

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В.ЛОМОНОСОВА

ВЫСШАЯ ШКАЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК (ФАКУЛЬТЕТ)

Реестр магистерских программ по направлению подготовки
38.04.03 «Управление персоналом»

Уровень высшего образования –
двухлетняя магистратура с присвоением квалификации (степени) магистр

Магистерская программа
«Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика» 3+

1. Специализированные компетенции магистерской программы «Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика»:

- способность анализировать и сравнивать различные инструменты деловой оценки персонала и, при необходимости формировать оригинальные методики оценки персонал в интересах конкретной организации (М-СПК-№ 1);
- способность формировать оригинальные программы адаптации различных категорий персонала в государственных и коммерческих организациях (М-СПК-№ 2);
- способность формировать различных программ личностного и профессионального развития персонала на основе кадрового анализа (М-СПК-№ 3);
- способность диагностировать и развивать корпоративную культуру организации международной организации (М-СПК-№ 4);
- способность диагностировать и эффективно разрешать организационные конфликты (М-СПК-№ 5);
- умение использовать гуманитарные технологии, позволяющие создавать, развивать и оптимизировать групповые формы организации труда (М-СПК-№ 6);
- умение формировать кадровые технологии, способные эффективно функционировать в российских и международных компаниях (М-СПК-№ 7);
- умение анализировать и оценивать интеллектуальный и кадровый потенциал организации при помощи различных методик (М-СПК-№ 8).