

**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**имени М.В.ЛОМОНОСОВА**

**ВЫСШАЯ ШКАЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК (ФАКУЛЬТЕТ)**

**Реестр магистерских программ по направлению подготовки**  
**38.04.03 «Управление персоналом»**

Уровень высшего образования –  
двухлетняя магистратура с присвоением квалификации (степени) магистр

**Магистерская программа**

**«Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика» 3++**

1. Специализированные компетенции магистерской программы «Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика»:

- способность анализировать и сравнивать различные инструменты деловой оценки персонала и, при необходимости формировать оригинальные методики оценки персонал в интересах конкретной организации (М-СПК-№ 1);
- способность формировать оригинальные программы адаптации различных категорий персонала в государственных и коммерческих организациях (М-СПК-№ 2);
- способность формировать различных программ личностного и профессионального развития персонала на основе кадрового анализа (М-СПК-№ 3);
- способность диагностировать и развивать корпоративную культуру организации международной организации (М-СПК-№ 4);
- способность диагностировать и эффективно разрешать организационные конфликты (М-СПК-№ 5);
- умение использовать гуманитарные технологии, позволяющие создавать, развивать и оптимизировать групповые формы организации труда (М-СПК-№ 6);
- умение формировать кадровые технологии, способные эффективно функционировать в российских и международных компаниях (М-СПК-№ 7);
- умение анализировать и оценивать интеллектуальный и кадровый потенциал организации при помощи различных методик (М-СПК-№ 8).