

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Высшая школа современных социальных наук (факультет)

Утверждаю
Директор

ВШССН (факультета)
МГУ имени М.В.Ломоносова
академик Г.В.Осипов

_____ 20__ г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономическая социология»

для бакалавров по направлению подготовки:

38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) ОПОП:
«Общий»

Форма обучения: очная

Программа одобрена на заседании Ученого совета ВШССН
2020 года, протокол № 6

Москва, 2022

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.03.02. «Менеджмент» для бакалавров.

ФГОС высшего образования утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. №7.

Год (годы) приема на обучение _____

1. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП: относится к дисциплинам вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы (Б1.ФДв.28). Данная дисциплина предусмотрена учебным планом в 4 семестре, на 2 курсе.

2. Входные требования для освоения дисциплины (модуля) включают в себя освоение следующих дисциплин:

- «Социология»;
- «Основы менеджмента»;
- «История управленческой мысли»;
- «Теория организации».

3. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с требуемыми компетенциями выпускников

Формируемая компетенция	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	<p>Знать: базовые категории и концепции социологической и экономической наук;</p> <p>Уметь: использовать знания ряда гуманитарных наук для формирования собственной научной и мировоззренческой позиций;</p> <p>Владеть: методами анализа общественных процессов и явлений;</p>
ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	<p>Знать: базовые термины и понятия экономической и современной социальной науки;</p> <p>Уметь: ориентироваться в современной проблематике социально-экономической жизни страны;</p> <p>Владеть: конкретными научными знаниями по истории для формирования личной гражданской позиции;</p>
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<p>Знать: различные теоретические модели управленческой науки, позволяющие принимать управленческие решения с учетом требований внешней среды;</p> <p>Уметь: творчески использовать существующие теории и модели управленческой науки для разработки и принятия управленческих решений, учитывая фактор социальной ответственности;</p> <p>Владеть: навыками применения теоретических моделей и конструкций при решении практических и прикладных управленческих задач;</p>

<p>ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Знать: основные методы изучения внутренней и внешней среды организации; Уметь: применять на практике основные исследовательские инструменты, созданные в рамках отечественной и зарубежной наук, для управления различными функциональными подразделениями компании; Владеть: различными методами сравнительного анализа оценки эффективности деятельности подразделений корпорации их оптимальной координации;</p>
--	---

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, в том числе, 36 часа, отведенных на контактную работу обучающихся с преподавателем, 36 часов составляет самостоятельная работа обучающихся.

5. Формат обучения: очно.

6. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий

Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины (модуля), Форма промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	Всего (часы)	В том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем) Виды контактной работы, часы			Самостоятельная работа обучающегося
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Всего	
Раздел 1. Основные теоретические компоненты экономической социологии и социологии труда					
Тема 1. Теоретические основы экономической социологии	10	4	2	6	Устный опрос, обсуждение докладов

Тема 2. Человек и труд – базовые категории экономической социологии	10	2	2	4	Устный опрос, обсуждение докладов
Тема 3. Малая группа – объект изучения экономической социологии	10	2	4	6	
Тема 4. Трудовой коллектив – объект изучения экономической социологии	10	2	2	4	Устный опрос, обсуждение докладов, выполнение практических заданий, деловая игра
Раздел 2. Некоторые проблемы экономической социологии и социологии труда					Устный опрос, обсуждение докладов, выполнение практических заданий, деловая игра
Тема 5. Безработица и миграционные потоки	10	2	4	6	Устный опрос, обсуждение докладов, выполнение практических заданий, деловая игра
Тема 6. Феномен предпринимательства в экономической социологии	10	2	2	4	Устный опрос, обсуждение докладов, выполнение практических заданий, деловая игра
Тема 7. Проблемы стимулирования и мотивации к труду работников организации	12	4	2	6	Устный опрос, обсуждение докладов, выполнение практических заданий, деловая игра
Промежуточная аттестация:, тест	Зачет				__** (количество часов, отведенных

		на промежуточную аттестацию)
Итого		

**Текущий контроль успеваемости может быть реализован, например, в рамках занятий семинарского типа.*

*** Часы, отводимые на проведение промежуточной аттестации, выделяются из часов самостоятельной работы обучающегося.*

Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Основные теоретические компоненты экономической социологии и социологии труда

ТЕМА 1. Теоретические основы экономической социологии.

Роль работ К. Маркса в становлении проблематики экономической социологии. Теория классовой борьбы. Роль работ Э. Дюркгейма в становлении проблематики экономической социологии. Идея разделения общественного труда. Роль работ Г. Зиммеля в становлении проблематики экономической социологии. «Философия денег». Роль работ М. Вебера в становлении проблематики экономической социологии. Теория социального действия. Роль работ В. Зомбарта в становлении проблематики экономической социологии. «Буржуа. Этюды по истории духовного развития современного экономического человека».

ТЕМА 2. Человек и труд – базовые категории экономической социологии.

Работник и личность в организации – объекты анализа экономической социологии и смежных гуманитарных и управленческих дисциплин. Основные компоненты трудового потенциала работника. Ключевые функции труда. Структура компонентов трудовой деятельности. Генезис восприятия трудового процесса на протяжении существования человеческой цивилизации. Отличительные черты трудового процесса XX века. Гендерные стереотипы трудового процесса.

ТЕМА 3. Малая группа – объект изучения экономической социологии.

Исследование феномена малой группы различными гуманитарными науками. Различные типологии и классификации малых групп социологической наукой. Основные характеристики малой группы: размер, состав, групповые нормы, сплоченность, конфликтность, статус членов группы, роли членов группы. Исследования малых групп Э. Мэйо, К. Левиним, Э. Тростом, Р. Лайкертом. Отечественные работы по изучению групповых форм работы: исследования Гастева А.К., Керженцева П.М.

ТЕМА 4. Трудовой коллектив – объект изучения экономической социологии.

Понятие трудового коллектива в экономической социологии. Взаимодействие формальной и неформальной организационных систем в трудовом коллективе. Формальные и неформальные отношения в трудовом коллективе. Факторы оптимальной формализации трудового коллектива: уровень развития компании; размер компании; четкое описание характеристик подразделения и отдельного сотрудника.

Раздел 2. Некоторые проблемы экономической социологии и социологии труда

ТЕМА 5. Безработица и миграционные потоки.

Рабочая сила - основной товар рынка труда. Понятия стоимость рабочей силы и цена рабочей силы. Сегментация рынка труда. Необходимость кадрового планирования в организации. Обеспеченность организации рабочей силой. Увольнение работников из организации. Международный рынок труда, национальный рынок труда, организационный рынок труда - пути формирования и проблемы развития. Основные виды безработицы и перспективы ее развития. Миграция населения: ее причины, разновидности и последствия.

ТЕМА 6. Феномен предпринимательства в экономической социологии.

Введение понятия «предприниматель» Р. Кантильоном в «Очерке о природе коммерции». Термин «предприниматель» в работах А. Смита и В. Зомбарта. Поисковая трактовка предпринимательства Ф. фон Хайеком. Инновационная трактовка предпринимательства Й. Шумпетером. Роль предпринимательства в хозяйственной системе по Т. Веблену. Функции предпринимательства. Преимущества малого предпринимательства. Взаимоотношения государства и предпринимательства.

ТЕМА 7. Проблемы стимулирования и мотивации к труду работников организации.

Основные интерпретации понятий: потребность, мотив и вознаграждение в экономической социологии. Соотношение понятий стимул и мотив. Концепция положительного подкрепления Б.Скиннера. Трансформация вторичных потребностей работников современных организаций. Различные виды «компенсационного пакета» внутри организации. Принципиальные недостатки содержательных теорий мотивации. Положительные и отрицательные стороны процессуальных теорий мотивации.

Планы семинарских занятий:

Раздел 1. Основные теоретические компоненты экономической социологии и социологии труда

Занятие 1. Семинар – развернутая дискуссия на тему: «Теоретические основы экономической социологии»

Вопросы для обсуждения:

1. Категория рациональности в работах М. Вебера.
2. Роль предпринимателя в общественной жизни.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 1, 2.

выполнить задание: 1.

Литература основная: 4.

Литература дополнительная: 4.

Занятие 2. Семинар - деловая игра на тему: «Человек и труд – базовые категории экономической социологии»

Вопросы для обсуждения:

1. Место человека в современной организации.
2. Основные разновидности труда, выделяемые гуманитарными дисциплинами.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 3, 4.

выполнить задание: 2.

Литература основная: 3.

Литература дополнительная: 3.

Занятие 3. Семинар с использованием научно – производственной технологии на тему: «Малая группа – объект изучения экономической социологии»

Самостоятельно составленная программа сравнительного диагностического исследования нескольких производственных организаций.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 5, 6.

Литература основная: 1.

Литература дополнительная: 2.

Занятие 4. Семинар – коллоквиум на тему: «Трудовой коллектив – объект изучения экономической социологии»

Вопросы для обсуждения:

1. Разные акценты в изучении трудового коллектива различными гуманитарными науками.
2. Особенности развития трудовых коллективов отечественных организаций.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 7, 8.

выполнить задание: 3.

Литература основная: 2.

Литература дополнительная: 1.

Раздел 2. Некоторые проблемы экономической социологии и социологии труда

Занятие 5. Семинар – диспут на тему: «Безработица и миграционные потоки»

Вопросы для обсуждения:

1. Основные компоненты рынка труда.
2. Макрофакторы, формирующие рынок труда в России.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 9, 10.

выполнить задание: 4.

Литература основная: 4.

Литература дополнительная: 4.

Занятие 6. Семинар – пресс – конференция с использованием СМИ на тему: «Феномен предпринимательства в экономической социологии»

Вопросы для обсуждения:

1. Различные классификации видов предпринимательской деятельности.
2. Специфические черты российского предпринимательства.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 11, 12.

выполнить задание: 5.

Литература основная: 3.

Литература дополнительная: 4.

Занятие 7. Семинар с использованием научно – исследовательских технологий на тему: «Проблемы стимулирования и мотивации к труду работников организации»

Анализ документов, посвященный определенной отрасли экономики страны, географическому региону или отдельному субъекту федерации, деятельности международной компании.

Задания для самостоятельной работы:

подготовить эссе на темы: 13, 14.

Литература основная: 1.

Литература дополнительная: 2.

7.Фонд оценочных средств для оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ по дисциплине (модулю)	Виды оценочных средств	ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕ- ЗУЛЬТАТА ОБУЧЕ- НИЯ по дисциплине (модулю)	
		незачет	зачет
ОК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Эссе № 1, 2, 5. Реферат № 4, 6, 7, 8. Тест №1. Вопросы на семинарских занятиях №: 2, 4. Контрольные вопросы (зачет) №: 1-23	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
ОК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя	Эссе № 6, 7, 8. Реферат № 5, 9, 10. Тест №1. Контрольные вопросы (зачет) №:1-23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания

Знать	из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений			
	ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно – управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Эссе № 9, 11, 12. Рефераты № 11, 12, 17. Вопросы на семинарских занятиях №: 3, 7. Контрольные вопросы (зачет) №: 1-21.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ПК-5. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованного функционирования структурных подразделений организации	Эссе № 3, 4, 10. Реферат № 15, 16, 18. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 6. Контрольные вопросы (зачет) №:1 - 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ОК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Эссе № 13, 14, 15. Реферат № 2, 3, 14. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 5. Контрольные вопросы (зачет) №: 1 – 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ОК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений	Эссе № 1, 2, 5. Реферат № 1, 3, 4. Вопросы на семинарских занятиях №: 2, 3. Контрольные вопросы (зачет) №: 1 – 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно – управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной	Эссе № 3, 6, 7. Реферат № 5, 6, 7. Вопросы на семинарских занятиях №: 4, 6.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания	

Уметь	среды и оценивать их последствия	Контрольные вопросы (зачет) №: 1 – 23.		
	ПК-5. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованного функционирования структурных подразделений организации	Эссе № 4, 10, 12. Реферат № 2, 8, 9. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 7. Контрольные вопросы (зачет) №: 1 – 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
Владеть	ОК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Эссе № 8, 9, 13. Реферат № 10, 11, 12. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 7. Ответы на экзаменационные вопросы № 1 -23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ОК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений	Эссе № 14, 15. Реферат № 13, 17, 18. Вопросы на семинарских занятиях №: 5, 7. Ответы на экзаменационные вопросы №№ 1 - 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно – управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Эссе № 1, 3, 5. Реферат № 14, 15, 16. Вопросы на семинарских занятиях №: 5, 7. Контрольные вопросы (зачет) №: 1 – 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания
	ПК-5. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованного функционирования структурных подразделений организации	Эссе № 5, 6, 10. Реферат № 6, 7, 8. Вопросы на семинарских занятиях №: 4, 6. Ответы на экзаменационные вопросы №№ 1 - 23.	Отсутствие знаний	Сформированные систематические знания

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ, НАЦЕЛЕННЫЕ НА ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Темы рефератов по дисциплине «Экономическая социология»:

1. Теория харизматического господства М. Вебера.
2. Дух хозяйственной эпохи В. Зомбарта.
3. Парадигмы «экономического человека» и «человека социологического».
4. Специфика группового трудового процесса.
5. Ключевые характеристики малой группы, выделяемые гуманитарными науками.
6. Роль формальных и неформальных группы в организации.
7. Интерпретация роли человека в процессе производства различными социально – философскими теориями.
8. Неоднозначность трактовки понятия малой группы гуманитарными дисциплинами.
9. Специфические особенности состава и функционирования различных форм малых групп.
10. Малая группа и организационное ядро – источники социального контроля в организации.
11. Соотношение понятий трудовой коллектив и команда.
12. Проблемы оптимизации социально – психологического климата трудового коллектива.
13. Текучесть кадров в организации – основные причины и разновидности.
14. Региональные аспекты современного российского рынка труда.
15. Политическая составляющая предпринимательства – отличительная черта XX века.
16. Экономические и социальные факторы, определяющие развитие малых предприятий в нашей стране.
17. Формы обогащения труда работников современной организации.
18. Специфические виды внешних и внутренних вознаграждений работников современных организаций.

Темы эссе по дисциплине «Экономическая социология»:

1. Генезис отношения к труду в современном обществе.
2. Формы отчуждения труда в современной России.
3. Концепция отчуждения человека в капиталистическом обществе К. Маркса.
4. Теория идеальной бюрократии М. Вебера.

5. Противоречия формальной и неформальной систем современной компании.
6. Соотношение целесообразности и морали в современном бизнесе.
7. Социально – культурные характеристики современной трудовой деятельности.
8. Категория труда, его содержание, условия и цели в различных теоретических моделях.
9. Рынок труда – социологическая и экономическая категория.
10. Экономическая, социальная и психологическая составляющие феномена предпринимательства.
11. Особенности современных трудовых конфликтов.
12. Вопросы измерения эффективности групповых форм организации труда.
13. Возможности и ограничения использования теоретического наследия классиков английской политэкономии в современной экономической социологии.
14. Возможности и ограничения использования теоретического наследия классиков немецкой философии в современной экономической социологии.
15. Гендерные стереотипы современной российской компании.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТОВ:

Тестовые задания для проведения промежуточной аттестации по дисциплине «Экономическая социология»

Тест №1.

Вопрос. Смежными учебными дисциплинами для экономической социологии являются:

Ответ: 3

1. Основы менеджмента;
2. Основы маркетинга;
3. Социология труда;
4. Социология организаций.

Вопрос. На становление проблематики экономической социологии большое внимание оказали следующие теоретики:

Ответ: 1,2,4

1. В. Зомбарт;
2. К. Маркс;
3. З. Фрейд;

4. М. Вебер.

Вопрос. Источниками трудовых конфликтов могут выступать:

Ответ: 1

1. Дефицит организационных ресурсов;
2. Поведенческие стереотипы;
3. Политические взгляды;
4. Общекультурный уровень

Вопрос. Среди тех, кто внес свой вклад в советскую экономическую социологию, следует назвать:

Ответ: 1,3,4

1. Т.И. Заславскую;
2. Н.Е. Покровского;
3. А.Г. Здравомыслова;
4. В.А. Ядова.

Вопрос. Теория идеальной бюрократической организации М. Вебера была создана:

Ответ: 1

1. 10-ые гг. XX века;
2. 20-ые гг. XX века;
3. 30-ые гг. XX века;
4. 40-ые гг. XX века.

Примерные вопросы и задания к зачету по дисциплине «Экономическая социология»:

1. Человек и его поведение в организации.
2. Диалектика психического развития человека.
3. Ролевой аспект деятельности человека в организации.
4. Понятие нормы в организации.
5. Влияние различных групповых и организационных факторов на степень удовлетворения человека от выполняемой работы.
6. Обучение и закрепление знаний индивида в организации.
7. Виды вознаграждений в организации.
8. Групповая деятельность в организации.

9. Системы управления человеком в различных типах организаций.
10. Концепция качества трудовой жизни
11. Командная форма организации труда.
12. Типология команд Д. Макинтош-Флетчер и модель жизненного цикла команды Дж. Катценбаха и Д. Смит.
13. Стадии жизненного цикла команды по Давыдову и модель командных ролей М. Белбина.
14. Исследования командных форм организации труда Д. Мак-Грегором и К.Арджирисом.
15. Организационная культура: структура и функции.
16. Роль тренингов и коучингов в экономической социологии.
17. Феномен предпринимательства в экономической социологии.
18. Феномены безработицы и миграции в экономической социологии.
19. Роль работ К. Маркса в становлении проблематики экономической социологии.
20. Феномен и виды дискриминации в экономической социологии.
21. Роль работ Э. Дюркгейма в становлении проблематики экономической социологии.
22. Феномен стресса в экономической социологии.
23. Роль работ М. Вебера в становлении проблематики экономической социологии.
24. Роль карьерной проблематики в экономической социологии.

Учебно-методические рекомендации для обеспечения самостоятельной работы

Самостоятельная работа обеспечивает подготовку студента к текущим аудиторным занятиям и контрольным мероприятиям. Самостоятельная работа включает: проработку конспекта лекций и учебной литературы, поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, а также выполнение домашнего задания или домашней контрольной работы, выдаваемых на практических занятиях.

Одним из важных методов самостоятельной работы студента является работа с научной литературой. При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться правильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги. Важно помнить, что рациональные навыки работы с книгой позволяют экономить время и повышают продуктивность. Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данному курсу.

Основные *приемы* можно свести к следующим:

- составить перечень книг, с которыми следует познакомиться;
- перечень должен быть систематизированным (что необходимо для семинаров, экзаменов, что пригодится для написания курсовых и дипломных работ, а что выходит за рамки официальной учебной деятельности и расширяет общую культуру);
- обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит экономить время);
- определить, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть;
- все прочитанные книги, учебники и статьи следует конспектировать, но это не означает, что надо конспектировать «все подряд»: можно выписывать кратко основные идеи автора и иногда приводить наиболее яркие и показательные цитаты (с указанием страниц);
- если книга – собственная, то допускается делать на полях книги краткие пометки или же в конце книги, на пустых страницах просто сделать свой «предметный указатель», где отмечаются наиболее интересные мысли и обязательно указываются страницы в тексте автора;
- следует выработать способность «воспринимать» сложные тексты; для этого лучший прием – научиться «читать медленно», когда понятно каждое прочитанное слово (а если слово незнакомое, то либо с помощью словаря, либо с помощью преподавателя обязательно его узнать);

Таким образом, чтение научного текста является частью познавательной деятельности. Ее цель – извлечение из текста необходимой информации. От того на сколько осознанна читающим собственная внутренняя установка при обращении к печатному слову (найти нужные сведения, усвоить информацию полностью или частично, критически проанализировать материал и т.п.) во многом зависит эффективность осуществляемого действия.

Грамотная работа с научной литературой, предполагает соблюдение ряда правил. Прежде всего, при такой работе необходимо сознательное усвоение прочитанного, осмысление его, стремление дойти до сути, невозможен формальный, поверхностный подход, механическое заучивание, простое накопление цитат, выдержек. При работе над книгой требуется определенная последовательность.

Вначале следует ознакомиться с оглавлением, содержанием предисловия или введения. Это дает общую ориентировку, представление о структуре и вопросах, которые рассматриваются в книге. Следующий этап – чтение. Первый раз целесообразно прочитать книгу с начала до конца, чтобы получить о ней цельное представление. При повторном чтении происходит постепенное глубокое осмысление каждой главы, критического материала и позитивного изложения; выделение основных идей, системы аргументов, наиболее ярких примеров и т.д. Непременным правилом чтения должно быть выяснение незнакомых слов, терминов, выражений, неизвестных имен, названий. Важная роль принадлежит библиографической подготовке студентов. Она включает в себя умение активно, быстро пользоваться научным аппаратом книги, справочными изданиями, каталогами, умение вести поиск необходимой информации, обрабатывать и систематизировать ее.

В рамках учебной деятельности основным для студентов является изучающее чтение – оно позволяет в работе с учебной литературой накапливать знания. Кроме того, при овладении данным видом чтения формируются основные приемы, повышающие эффективность работы с научным текстом.

Научная методика работы с литературой предусматривает также ведение записи прочитанного. Это позволяет привести в систему знания, полученные при чтении, сосредоточить внимание на главных положениях, зафиксировать, закрепить их в памяти, а при необходимости вновь обратиться к ним.

Одной из форм обучения студентов, направленных на организацию и повышение уровня их самостоятельной работы, а также на усиление контроля за этой работой является написание реферата.

Целью написания реферата является приобретение навыков самостоятельной работы с литературой с тем, чтобы на основе их анализа и обобщения студенты могли делать собственные выводы теоретического и практического характера, обосновывая их соответствующим образом.

Реферат более объемный вид самостоятельной работы студента, содержащий информацию, дополняющую и развивающую основную тему, изучаемую на аудиторных занятиях. Ведущее место занимают темы, представляющие профессиональный интерес, несущие элемент новизны. Реферативные материалы должны представлять письменную модель первичного документа – научной работы, монографии, статьи. Реферат может включать обзор нескольких источников и служить основой для доклада на определенную тему на семинарах, конференциях.

Регламент озвучивания реферата – 7-10 мин.

Слово "реферат" (от латинского – *refere* – докладывать, сообщать) означает сжатое изложение в устной или письменной форме содержания какого-либо вопроса или темы на основе критического обзора информации.

При подготовке реферата необходимо соблюдать следующие правила. Определить идею и задачу реферата. Следует помнить, что реферат будут читать другие. Поэтому постоянно задавайте себе вопрос, будет ли понятно написанное остальным, что интересного и нового найдут они в работе.

Ясно и четко сформулировать тему или проблему. Она не должна быть слишком общей.

Найти нужную литературу по выбранной теме. Составить перечень литературы, которая обязательно должна быть прочитана.

После предварительной подготовки следует приступать к написанию реферата. Прежде всего, составить план, выделить в нем части.

Введение, в котором раскрывается цель и задачи сообщения; здесь необходимо сформулировать социальную или политическую проблему, которая будет проанализирована в реферате, изложить своё отношение к ней, то есть мотивацию выбора; определить особенность постановки данной проблемы авторами изученной литературы; объяснить актуальность и социальную значимость выбранной темы.

Основная часть. Разделы, главы, параграфы основной части должны быть направлены на рассмотрение узловых моментов в теме реферата. Изложение содержания изученной литературы предполагает его критическое осмысление, глубокий логический анализ. Каждый раздел основной части реферата предполагает детальное изучение отдельного вопроса темы и последовательное изложение структуры текстового материала с обязательными ссылками на первоисточник. В целом, содержание основной части должно отражать позиции отдельных авторов, сравнительную характеристику этих позиций, выделение узловых вопросов дискурса по выбранной для исследования теме.

Студент должен показать свободное владение основными понятиями и категориями авторского текста. Для лучшего изложения сущности анализируемого материала можно проиллюстрировать его таблицами, графиками, сравнением цифр, цитатами.

Заключение. В заключении автор реферата должен сформулировать личную позицию в отношении изученной проблемы и предложить, может быть, свои способы её решения. Целесообразно сделать общие выводы по теме реферата и ещё раз отметить её актуальность и социальную значимость.

Список использованных источников и литературы.

Начать реферат можно с изложения яркого, впечатляющего факта, который требует пояснения. Далее изложение должно идти от простого – к сложному. Не останавливайтесь на подробностях. Главное требование к реферату - максимум пользы для читателя при минимуме информации.

В зависимости от содержания и назначения в учебном процессе рефераты можно подразделить на две основные группы (типы): научно-проблемные и обзорно-информационные.

Научно-проблемный реферат. При написании такого реферата студент должен изучить и кратко изложить имеющиеся в литературе суждения по определенному, спорному в теории, вопросу (проблеме) по данной изучаемой теме, высказать по этому вопросу (проблеме) собственную точку зрения с соответствующим ее обоснованием.

На основе написанных рефератов возможна организация «круглого стола» студентов данной учебной группы. В таких случаях может быть поставлен доклад студента, реферат которого преподавателем признан лучшим, с последующим обсуждением проблемы всей группой студентов.

Обзорно-информационный реферат. Разновидностями такого реферата могут быть: 1) краткое изложение основных положений той или иной книги, монографии, другого издания (или их частей: разделов, глав и т.д.) как правило, только что опубликованных, содержащих материалы, относящиеся к изучаемой теме по курсу дисциплины. По рефератам, содержание которых может представлять познавательный интерес для других студентов, целесообразно заслушивать в учебных группах сообщения их авторов;

2) подбор и краткое изложение содержания статей по определенной проблеме (теме, вопросу), опубликованных в различных журналах за тот или иной период, либо в сборниках («научных трудах», «ученых записках» и т.д.). Такой реферат может рассматриваться и как первоначальный этап в работе по теме курсовой работы.

Темы рефератов определяются преподавателем, ведущим занятия в студенческой группе. Литература либо рекомендуется преподавателем, либо подбирается студентом самостоятельно, что является одним из элементов самостоятельной работы.

Объем реферата должен быть в пределах 15-20 страниц машинописного текста через 1,5 интервала. При оформлении реферата необходимо ориентироваться на правила, установленные для оформления курсовых работ.

Написание реферата и его защита перед преподавателем или группой предполагает, что студент должен знать правила написания и оформления реферата, а также уметь подготовить сообщение по теме своего реферата, быть готовым отвечать на вопросы преподавателя и студентов по содержанию реферата.

Роль студента: написание реферата имеет особенности, касающиеся: выбора литературы (основной и дополнительной); изучения информации (уяснение логики материала источника, выбор основного материала, краткое изложение, формулирование выводов); оформления реферата согласно установленной форме.

Критерии оценки:

- актуальность темы;
- соответствие содержания теме;
- глубина проработки материала;
- грамотность и полнота использования источников;
- соответствие оформления реферата требованиям.

Важной частью самостоятельной работы студента является написание эссе.

Эссе — это прозаическое сочинение небольшого объема и свободной композиции, выражающее индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу и заведомо не претендующее на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета.

Цель эссе состоит в развитии таких навыков, как самостоятельное творческое мышление и письменное изложение собственных мыслей. Написание эссе позволяет автору

научиться четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные понятия, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать опыт соответствующими примерами, аргументировать свои выводы.

Структура эссе определяется предъявляемыми к нему требованиями:

1. мысли автора эссе по проблеме излагаются в форме кратких тезисов.
2. мысль должна быть подкреплена доказательствами - поэтому за тезисом следуют аргументы.

Аргументы — это факты, явления общественной жизни, события, жизненные ситуации и жизненный опыт, научные доказательства, ссылки на мнение ученых и др. Лучше приводить два аргумента в пользу каждого тезиса: один аргумент кажется неубедительным, три аргумента могут "перегрузить" изложение, выполненное в жанре, ориентированном на краткость и образность.

Таким образом, эссе приобретает кольцевую структуру (количество тезисов и аргументов зависит от темы, избранного плана, логики развития мысли):

- вступление
- тезис, аргументы
- тезис, аргументы
- тезис, аргументы
- заключение.

При написании эссе важно также учитывать следующие моменты:

1. Вступление и заключение должны фокусировать внимание на проблеме (во вступлении она ставится, в заключении - резюмируется мнение автора).
2. Необходимо выделение абзацев, красных строк, установление логической связи абзацев: так достигается целостность работы.
3. Стиль изложения: эссе присущи эмоциональность, экспрессивность, художественность. Должный эффект обеспечивают короткие, простые, разнообразные по интонации предложения, умелое использование "самого современного" знака препинания - тире. Стиль отражает особенности личности.

Эссе по содержанию бывают:

- описательные,
- повествовательные,
- рефлексивные,
- критические,
- аналитические,
- литературные и др.

Признаки эссе

Можно выделить некоторые общие признаки (особенности) жанра, которые обычно перечисляются в энциклопедиях и словарях:

1. *Небольшой объем.*

Каких-либо жестких границ, не существует. Объем эссе - от трех до семи страниц компьютерного текста.

2. *Конкретная тема и подчеркнута субъективная ее трактовка.*

Тема эссе всегда конкретна. Эссе не может содержать много тем или идей (мыслей). Оно отражает только один вариант, одну мысль. И развивает ее. Это ответ на один вопрос.

3. *Свободная композиция* - важная особенность эссе.

Эссе по своей природе устроено так, что не терпит никаких формальных рамок. Оно нередко строится вопреки законам логики, подчиняется произвольным ассоциациям, руководствуется принципом "Всё наоборот".

4. *Непринужденность повествования.*

Автору эссе важно установить доверительный стиль общения с читателем; чтобы быть понятным, он избегает намеренно усложненных, неясных, излишне строгих построений. Считается, что хорошее эссе может написать только тот, кто свободно владеет темой, видит ее с различных сторон и готов предъявить читателю не исчерпывающий, но многоаспектный взгляд на явление, ставшее отправной точкой его размышлений.

5. *Склонность к парадоксам.*

Эссе призвано удивить читателя (слушателя) — это, по мнению многих исследователей, его обязательное качество. Отправной точкой для размышлений, воплощенных в эссе, нередко является афористическое, яркое высказывание или парадоксальное определение, буквально сталкивающее на первый взгляд бесспорные, но взаимоисключающие друг друга утверждения, характеристики, тезисы.

6. *Внутреннее смысловое единство*

Возможно, это один из парадоксов жанра. Свободное по композиции, ориентированное на субъективность, эссе вместе с тем обладает внутренним смысловым единством, т.е. согласованностью ключевых тезисов и утверждений, внутренней гармонией аргументов и ассоциаций, непротиворечивостью тех суждений, в которых выражена личностная позиция автора.

7. *Ориентация на разговорную речь*

В то же время необходимо избегать употребления в эссе сленга, шаблонных фраз, сокращения слов, чересчур легкомысленного тона. Язык, употребляемый при написании эссе, должен восприниматься серьезно. Итак, при написании эссе важно определить (уяснить) его тему, определить желаемый объем и цели каждого параграфа.

Начните с главной идеи или яркой фразы. Задача - сразу захватить внимание читателя (слушателя). Здесь часто применяется сравнительная аллегория, когда неожиданный факт или событие связывается с основной темой.

Правила написания эссе

- Из формальных правил написания эссе можно назвать только одно - наличие заголовка.
- Внутренняя структура эссе может быть произвольной. Поскольку это малая форма письменной работы, то не требуется обязательное повторение выводов в конце, они могут быть включены в основной текст или в заголовок.
- Аргументация может предшествовать формулировке проблемы. Формулировка проблемы может совпадать с окончательным выводом.

Ошибки при написании эссе

1 Плохая проверка.

Не думайте, что можно ограничиться лишь проверкой правописания.

Перечитайте свои эссе и убедитесь в том, что там нет каких-либо двусмысленных выражений, неудачных оборотов и т. д.

2 Утомительные предисловия. Недостаточное количество деталей.

Слишком часто интересное эссе проигрывает в том, что представляет собой перечисление утверждений без иллюстрации их примерами. Для эссе характерны обычные клише: важность усердной работы и упорства, учеба на ошибках и т. д.

3 Многословие.

Эссе ограничены определенным количеством слов, поэтому вам необходимо разумно распорядиться этим объемом. Иногда это означает отказ от каких-то идей или подробностей, особенно, если они уже где-то упоминались или не имеют непосредственного отношения к делу. Такие вещи только отвлекают внимание читателя (слушателя) и затмевают основную тему эссе.

4 Длинные фразы.

Длинные фразы еще не доказывают правоту автора, а короткие предложения часто производят больший эффект. Лучше всего, когда в эссе длинные фразы чередуются с короткими. Не перегружайте эссе.

При написании эссе отбросьте слова из энциклопедий. Неправильное употребление таких слов отвлекает внимание, приуменьшает значение эссе.

Методические материалы для проведения процедур оценивания результатов обучения

Для подготовки к контрольным работам и тестам студентов рекомендуется:

Самостоятельно дать письменный ответ на вопрос, рассматриваемый в рамках учебной дисциплины. Содержание ответа на поставленный вопрос включает: знание теории, выделение актуальных проблем данной темы в сфере общественной жизни.

Качество письменной работы оценивается, прежде всего, по тому, насколько самостоятельно и правильно студент раскрывает содержание главных вопросов темы, использует знание рекомендованных к теме первоисточников. При изложении материала следует стремиться к тому, чтобы каждое теоретическое положение было убедительно аргументировано и всесторонне обосновано, а также подкреплено практическим материалом.

Ключевым моментом в облегчении подготовки к **контрольным работам и тестам** является активная работа студентов на занятиях (внимательное прослушивание и тщательное конспектирование лекций, активное участие в практических занятиях) и регулярное повторение материала и выполнение домашних заданий. В таком случае требуется минимальная подготовка, заключающаяся в повторении и закреплении уже освоенного материала.

Устный опрос (По всем разделам дисциплины).

Преподаватель ставит студентам вопросы по содержанию изученного материала и побуждает их к ответам, выявляя, таким образом, степень его усвоения.

Критерии ответов студентам во время устного опроса:

5 баллов	Студент на каждом занятии обнаруживает знание теории, активно участвует в обсуждении предлагаемых вопросов, критически оценивает предлагаемые решения, демонстрирует способность к самостоятельной работе.
3-4 балла	Студент на каждом занятии обнаруживает знание теории, участвует в обсуждении предлагаемых вопросов, критически оценивает предлагаемый материал, иногда демонстрирует способность к самостоятельной работе.
1-2 балла	Студент демонстрирует фрагментарное знание основной теории. На занятиях ведет себя пассивно.
0 баллов	Студент не участвует в работе.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Критерии оценки презентации доклада (сообщения):

Презентация доклада (сообщения) на семинаре

9-10 баллов	Студент активно занимался подготовкой презентации, в том числе с использованием современной экономической литературы, глубоко погружен в тему и может ответить на любой вопрос относительно ее содержания. Сама презентация логически построена, орфографиче-
-------------	---

	ски и стилистически грамотная, содержит интересные данные и вызывает у присутствующих живой интерес. Выступающему задают дополнительные уточняющие вопросы.
7-8 баллов	Студент занимался подготовкой презентации, владеет темой и может ответить на большинство вопросов относительно ее содержания. Однако материал проанализирован недостаточно глубоко. Сама презентация логически построена, содержит орфографические и стилистические ошибки и вызывает у присутствующих интерес.
5-6 баллов	Студент слабо занимался подготовкой презентации, плохо разбирается в теме и не может ответить на вопросы относительно ее содержания. Сама презентация логически плохо построена, содержит орфографические и стилистические ошибки, не вызывает у присутствующих интереса.
менее 5 баллов	Студент не подготовил презентацию или она не отвечает критериям качества

Критерии оценки подготовленного эссе:

9-10 баллов	Эссе написано в соответствии со структурой, при написании использованы разнообразные источники. Студент показал глубокое погружение в тему, сформулировал и обосновал собственную точку зрения на проблемы. Эссе логически выстроено, стилистически грамотно, содержит разнообразные примеры из практики/теории, подтверждающие выводы.
7-8 баллов	Эссе написано в соответствии со структурой, при написании использованы разнообразные источники. Студент показал недостаточно глубокое погружение в тему, в формулировке собственной точки зрения присутствуют отдельные недостатки. Эссе логически выстроено, стилистически грамотно.
5-6 баллов	Присутствует нарушение структуры эссе. Студент демонстрирует поверхностное знание и понимание темы; не сформулировал собственную точку зрения. Эссе содержит стилистические и орфографические ошибки
менее 5 баллов	Эссе не раскрывает содержание проблемы и/или является плагиатом.

Критерии оценки подготовленного реферата:

11-15 баллов	Реферат логически выстроен и содержание излагается на хорошем русском языке. Студент свободно владеет понятийным аппаратом дисциплины, ссылается на необходимые источники, соответствующие поставленной цели, свободно ориентируется в проблеме, аргументирует свою позицию, подкрепляет дополнительной информацией, демонстрирует свою эрудицию, отсутствуют орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют обоснованные выводы.
6-10 баллов	В реферате не прослеживается явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент не в полной мере может аргументировать и обосновать свою позицию, использует отдельную специализированную лексику, ссылается на необходимые источники, соответствующие поставленной цели, однако присутствуют отдельные

	незначительные орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют обоснованные выводы.
1-5 баллов	В реферате полностью отсутствует явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент владеет лишь основными источниками и литературой, ориентируется в некоторых из них, использует отдельную специализированную лексику, допускает отдельные, но значительные орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют недостаточно обоснованные выводы.
менее 1 балла	Реферат содержит бессистемно представленный текст. Студент не ориентируется в источниках, не использует специализированную лексику, допускает большое количество значительных орфографических, пунктуационных, стилистических, фактических ошибок. Текст реферата несамостоятельный, вторичный, отсутствуют выводы.

Критерии выполнения разбора кейса:

11-15 баллов	Ответ логически выстроен и излагается на хорошем русском языке. Студент свободно владеет понятийным аппаратом дисциплины, ссылается на необходимые источники, свободно ориентируется в проблеме, аргументирует свою позицию, подкрепляет дополнительной информацией, демонстрирует свою эрудицию, тем самым дает исчерпывающие ответы на все вопросы, а также правильно решает задачу
6-10 баллов	В ответе не прослеживается явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент не в полной мере может аргументировать и обосновать свою позицию, использует при ответе отдельную специализированную лексику, дает удовлетворительные ответы на вопросы, поставленные в кейсе.
1-5 баллов	В ответе полностью отсутствует явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент владеет лишь основными источниками и литературой, ориентируется в некоторых из них, использует при ответе отдельную специализированную лексику, дает удовлетворительные ответы.
менее 1 балла	Ответ излагается бессистемно, речь несвязанная. Студент не ориентируется в них, при ответе не использует специализированную лексику, дает неудовлетворительные ответы

Круглый стол

Концепция круглого стола: на обсуждения приглашаются специалисты (преподаватели, занимающиеся данной проблематикой, специалисты исследовательских центров и т.д.), внутри группы студентов выбирается модератор, который будет организовывать дискуссию.

Остальные студенты становятся участниками круглого стола. Начинается круглый стол с выступления преподавателя и приглашенных участников, затем сообщения делают участники семинара (мини-выступления по 5-7 мин.). Участники излагают собственную точку зрения на современные проблемы, возникающие в сфере делового общения, аргументируют свою позицию, задают вопросы коллегам, коллективно обсуждают пути решения

данных проблем. Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии выступлений студентов во время проведения «Круглого стола»:

5 баллов	Выставляется студенту, если он использовал при подготовке к круглому столу дополнительную рекомендованную и/или самостоятельно найденную литературу, демонстрирует знание иностранных и отечественных работ по проблематике круглого стола, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он демонстрирует знание только отечественных работ по проблематике круглого стола, свободно владеет базовыми знаниями по теме, способен самостоятельно формулировать проблемы, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры
1-2 балла	Выставляется студенту, если он неуверенно владеет базовыми знаниями по теме, логически выстраивает и презентует материал, приводит примеры;
0 баллов	Выставляется студенту, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Развернутая беседа

Концепция развернутой беседы: предполагает подготовку всех студентов по каждому вопросу плана, занятия с единым для всех перечнем рекомендуемой обязательной и дополнительной литературы; выступления студентов (по их желанию или по вызову преподавателя) и их обсуждение; вступление и заключение преподавателя.

Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии оценки участия студента в развернутой беседе:

5 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, подобрал статистический материал, подтверждающий его позицию, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры из практики разрешения проблем в разных странах, опирается на мнения специалистов; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал;
1-2 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился только с основной рекомендованной литературой,

	подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, не всегда логически верно выстраивает и презентует материал;
0 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился не со всей основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Дискуссия

Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии оценки участия студента в дискуссии

5 баллов	Выставляется студенту, если он использовал при подготовке к дискуссии дополнительную рекомендованную и/или самостоятельно найденную литературу, собрал разнообразные примеры, подтверждающих позицию, демонстрирует знание российской и зарубежной практики по решению обозначенных проблем, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он демонстрирует знание отечественных работ по проблематике дискуссии, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры;
1-2 балла	Выставляется студенту, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, логически выстраивает и презентует материал, приводит примеры;
0 баллов	Выставляется студенту, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Деловая игра

Ожидаемые результаты: научить студентов правильно определять и практически продемонстрировать те навыки и умения, которые потребуются для успешной реализации делового общения.

Критерии оценки участия студента в деловой игре

1-2 балла	Выставляется студенту, если он в ходе игры продемонстрировал навыки и умения, которые требуются для успешной реализации делового общения. Продемонстрировал гибкость и креативность мышления, способность критически осмыслить собственное поведение и поведение коллег в процессе игры.
0 баллов	Выставляется студенту, если он в ходе игры не смог продемонстрировать навыки и умения, которые требуются для успешной реализации делового общения, не смог критически осмыслить собственное поведение и поведение коллег в процессе игры.

«Мозговой штурм»

Ожидаемый (е) результат (ы): научить студентов обсуждать спорные/ дискуссионные вопросы; повысить мотивацию неактивных студентов; сформировать банк идей для последующей работы, обсуждения

Критерии оценки участия студента в «мозговом штурме»

1-2 балла	Выставляется студенту, если он активно участвовал в мозговом штурме, в проведении и оценке результатов;
0 баллов	Выставляется студенту, если он не проявил активности в проведении и оценке результатов мозгового штурма.

Ролевая игра

Ожидаемый (е) результат (ы): научить студентов правильно определять и практически демонстрировать те навыки и характеристики, которые были приобретены ими в ходе освоения учебной дисциплины.

Критерии оценки участия студента в ролевой игре

1-2 балла	Выставляется студенту, если он в ходе игры смог продемонстрировать навыки и умения анализировать социальные проблемы, продемонстрировал гибкость и креативность мышления, способность отобрать необходимый материал, провести сравнительный анализ предложенных концепций и достойно отстоять выбранную позицию
0 баллов	Выставляется студенту, если он в ходе игры не смог продемонстрировать навыки и умения анализировать социальные проблемы в области социологии рождаемости, не смог критически осмыслить поставленную проблему и отобрать необходимый материал.

Коллоквиум

Коллоквиум представляет собой разновидность опроса студентов по пройденной проблематике, в центре которого стоят вопросы, задаваемые преподавателем. Преподаватель формулирует вопрос к одному из студентов, он дает свой ответ, затем остальные студенты имеют возможность дополнить ответ данного студента. Вопросы преподавателя могут вытекать один из другого, быть взаимосвязанными, наводящими, и т.п.

Критерии оценки участия студента в коллоквиуме:

5 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к коллоквиуму ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, хорошо логически выстраивает ответ, приводит адекватные примеры, опирается на мнения специалистов; грамотно аргументирует свою позицию.
3-4 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к коллоквиуму ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, свободно

	владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал.
1-2 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился только с основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, не всегда логически верно выстраивает и презентует материал.
0 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился не со всей основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Критерии оценки ответов на вопросы зачета:

40 баллов за вопрос	Выставляется студенту, если он обнаруживает всестороннее систематическое и глубокое знание программного материала; способен творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; - владеет понятийным аппаратом дисциплины; демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в вопросе проблематики; подтверждает теоретические постулаты примерами из социальной практики
менее 40 баллов	Выставляется студенту, если он обнаруживает значительные пробелы в знаниях основного программного материала; допускает принципиальные ошибки в ответе на вопрос билета; демонстрирует незнание теории и практики социологии глобализации.

Обоснование балльной системы оценки

Балльная структура оценки

Посещение лекций – **0,5 балла за посещение 1 лекционного занятия**

Активная работа на семинарах – **5 баллов (максимальное количество баллов за работу на 1 семинарском занятии)**

Презентация доклад (сообщения) на семинаре- **10 баллов**

Подготовка эссе – **10 баллов**

Подготовка реферата – **15 баллов**

Разбор кейсов – **8 баллов**

Практическое задание – **15 баллов**

Внутрисеместровая аттестация (внутрисеместровое тестирование) – 20 баллов

Итоговое испытание (зачет) – 40 баллов

Шкала перевода баллов в традиционную шкалу оценки

Трудоемкость каждой учебной дисциплины рассчитывается по формуле: **50 баллов x количество кредитов — это 100%**.

1. Кредит – это единица измерения трудоемкости учебной дисциплины. Балл – это единица оценки качества выполнения работы студентом.

В балльно-рейтинговой системе 1 кредит соответствует 50 баллам.

Для перевода баллов, набранных студентом, в проценты необходимо использовать формулу:

$$z = \frac{100\% * y}{x}, \text{ где}$$

z — сумма набранных баллов студентом (%).

x — трудоемкость каждой учебной дисциплины (балл);

y — сумма набранных баллов студентом (балл).

Зачет:

- $z > 50\%$ выставляется оценка «зачет»;
- $z < 50\%$ выставляется оценка «не зачет»;

8. Ресурсное обеспечение.

А. Основная литература.

Отсутствует

Б. Дополнительная литература.

№ п/п	Автор	Название книги/статьи	Место издания	Издательство	Год издания
	Галко И., Ломоносов Е.	Экономическая социология	Минск	Белорусская наука	2005
1	Генкин Б.	Экономика и социология труда	М.	Норма	2009
2	Радаев В.	Экономическая социология	М.	ГУ ВШЭ	2008
3	Ромашов О.	Социология труда и экономическая социология	М.	Гардарики	2007
	Соколова Г., Кобяк О.	Экономическая социология. Хрестоматия	Минск	Белорусская наука	2001
	Староверов О.	Отдельные модели экономической социологии	М.	Наука	2006

В. Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

- <http://vshssn.msu.ru/> - Высшая школа современных социальных наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова;
- <http://www.ecsocman.edu.ru> - Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»;
- <http://www.cfin.ru> – «Корпоративный менеджмент»;
- <http://www.hrm.ru> - электронная библиотека HR-специалистов.
- www.re-c.ru – сайт издания «Российский экономический журнал».
- www.vopreco.ru – сайт журнала «Вопросы экономики».
- www.nbmgu.ru – библиотека экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова
- www.cbr.ru – сайт Центрального Банка
- www.minfin.ru – сайт Министерства финансов РФ.
- www.government.ru – сайт Правительства РФ.
- www.ecsocman.edu.ru – портал по социологии, экономике и менеджменту.
- www.socionet.ru - портал по общественным наукам
- www.gks.ru – официальный сайт Росстата РФ.

- www.worldbank.org.ru/rus/group/ - сайт Всемирного Банка.
- www.e-executive.ru

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для занятий предусматривается аудитория, позволяющая организовать фронтальное взаимодействие, а также интерактивное взаимодействие в группах и между группами обучающихся, а также современные технические средства обучения (видеопроекционное оборудование для презентаций, средства звуковоспроизведения, в зависимости от разрабатываемых проектов может понадобиться интерактивная доска и др.). Для организации самостоятельной работы имеется доступ к Интернет-ресурсам, учебникам и базам данных.

1. **Язык преподавания:** русский.
2. **Преподаватель:** д.э.н., профессор Гребенюк А.А.
3. **Автор программы:** д.э.н., профессор Гребенюк А.А.