

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего профессионального образования
Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Высшая школа современных социальных наук (факультет)

Утверждаю

Директор

ВШССН (факультета)

МГУ имени М.В.Ломоносова

академик Г.В.Осипов

_____ 20_ г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Теория организации»**

для бакалавров по направлению подготовки:

38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) ОПОП:

«Общий»

Форма обучения: очная

Программа одобрена на заседании Ученого совета ВШССН
2020 года, протокол № 6

Москва 2022

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.03.02. «Менеджмент» для бакалавров.

ФГОС высшего образования утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. №7.

Год (годы) приема на обучение _____

1. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП: относится к дисциплинам базовой части блока 1 «Дисциплины» (Б1.ФДб.14). Данная дисциплина предусмотрена учебным планом в 3 и 4 семестрах, на 2 курсе.

2. Входные требования для освоения дисциплины (модуля) включают в себя освоение следующих дисциплин:

- «основы менеджмента»;
- «история управленческой мысли»;
- «философия»;
- «социология».

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с требуемыми компетенциями выпускников

Компетенции выпускников (коды)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с компетенциями
Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные концепции социальной ответственности бизнеса; типологию управленческих решений, методы и процедуры принятия организационно-управленческих решений (ОПК-2); <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать достоинства и недостатки принимаемых организационно-управленческих решений с позиций социальной ответственности (ОПК-2); <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками построения и диагностики организационной структуры с последующими решениями по их оптимизации (ОПК-2)
Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - типы организационных структур; концепции управления человеческими ресурсами, стратегии управления проектами (ОПК-3); <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проектировать различные виды организационных структур с учетом специфики наличных человеческих ресурсов (ОПК-3); <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации, планирования и осуществления мероприятий по проектированию организационных структур и управления человеческими ресурсами (ОПК-3)

<p>Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2);</p>	<p>Знать: понятие, предмет, задачи конфликтологии, понятие, особенности и виды конфликтов, структуру, функции и динамику конфликтов, типологии конфликтов; особенности межкультурной среды; методы ведения межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-2);</p> <p>Уметь: организовывать современный переговорный процесс с использованием современных средств коммуникации и с учетом особенностей социокультурной среды (ПК-2);</p> <p>Владеть: - навыками проектирования эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций и оптимизацией коммуникационных организационных сетей (ПК-2)</p>
<p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)</p>	<p>Знать: - основные подходы к построению организации с возможностью учета изменений внешней среды и спецификой социокультурного окружения (ПК-10);</p> <p>Уметь: - строить конкретные модели разработки и принятия управленческих решений с учетом технологических изменений, трансформацией потребительских предпочтений и развитием международных отношений (ПК-10);</p> <p>Владеть: - навыками индивидуальной и групповой разработки и реализации управленческих решений (ПК-10)</p>

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

Объем дисциплины составляет 5 зачетных единиц, в том числе 54 часа, отведенных на контактную работу обучающихся с преподавателем, 126 часов составляет самостоятельная работа обучающихся.

5. Формат обучения: очно.

6. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и виды учебных занятий

<p>Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины (модуля),</p>	<p>Всего (часы)</p>	<p>В том числе</p>	
		<p>Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем) Виды контактной работы, часы</p>	<p>Самостоятельная работа обучающегося</p>

Форма промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Всего	
Раздел 1. Структурные основы теории менеджмента	128	28	10	38	90
Тема 1. Место теории в системе управленческого знания	26	6	2	8	Устный опрос, обсуждение докладов 18
Тема 2. Понятие и сущность феномена организации в менеджменте	26	6	2	8	Устный опрос, обсуждение докладов 18
Тема 3. Внутренняя среда организации. Организационная структура	26	6	2	8	Устный опрос, обсуждение докладов 18
Тема 4. Внутренняя среда организации. Организационная культура	26	6	2	8	Устный опрос, обсуждение докладов 18
Тема 5. Ключевые организационные процессы. Власть	24	4	2	6	Устный опрос, обсуждение докладов 18
Раздел 2. Проблемы изучения внешней среды организации в менеджменте	46	8	8	16	30
Тема 6. Внешняя среда организации	24	4	4	8	Устный опрос, обсуждение докладов 16
Тема 7. Организационные патологии и пути решения менеджментом современных внутриорганизационных проблем	22	4	4	8	Устный опрос, обсуждение докладов 14
Промежуточная аттестация: зачёт, тест	6				6
Итого	180		54		126

Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Структурные основы теории менеджмента

ТЕМА 1. Место теории менеджмента в системе управленческого знания.

Место теории организации в структуре управленческого знания. Взаимодействие теории организации с общим менеджментом и организационным поведением. Соотношение проблематики теории организации со смежными областями гуманитарного знания: экономикой, социологией и психологией. Системный и процессуальный, системный и ситуационный подходы к исследованию феномена управления. Комплексная модель оценки эффективности К. Камерона – Р. Куинна. «Открытая» и «закрытая» парадигмы в науке управления.

ТЕМА 2. Понятие и сущность феномена организации в менеджменте.

Виды организаций по Дж. Вудворд. Система организации как единство динамических и структурных компонентов. Комплексность, формализация, соотношение централизации и децентрализации, как основные структурные компоненты организации. Уровни управления в организации. Классификация организаций Р. Килманна. Воспроизводство и повторяемость социальных функций в рамках организационной структуры. Первичность функций организации по отношению к ее структуре. Основные элементы социально-технической системы современной организации. Модель технологии подразделений Ч. Перроу.

ТЕМА 3. Внутренняя среда организации. Организационная структура.

Организационные структуры: основные типы и разновидности. Необходимость формирования организационной структуры, ее основные характеристики. Соотношение структуры организации с ее целями. Механические и органические типы организационных структур. Иерархические и функциональные виды организационных структур. Высокие и низкие организационные структуры. Смешанные типы и виды организационных структур. Основные разновидности изменений по И. Шумпетеру. Модели проведения организационных изменений К. Левина и Л. Грейнера. Современные разновидности организационных структур.

ТЕМА 4. Внутренняя среда организации. Организационная культура.

Возникновение представлений об организации как об особой культуре. Трактовка понятия организационная культура различными авторами. Субъективные и объективные элементы организационной культуры. Понятия субкультуры и контркультуры, как составляющих организационной культуры, их основные виды. Функции организационной культуры. Понятия сильной и слабой организационной культуры, их достоинства и недостатки. Теория «системы – 4» Р. Лайкерта. Теория административного поведения работника Г. Саймона. Теория ГЛАСИЕР. Взаимодействие руководителя организации с организационной культурой. Матрица И. Ансоффа и его теория организационного потенциала. Командные формы организации труда: специфические положительные и отрицательные черты. Типология Д. Макинтош – Флетчер. Модель Дж. Катценбаха и Д. Смит. Модель командных ролей М. Белбина.

ТЕМА 5. Ключевые организационные процессы. Власть.

Виды профессионального и индивидуального различия людей в организационном пространстве. Феномен власти в теории управления. Соотношение власти и авторитета в

организации. Разновидности организационного авторитета. Понятие баланса власти. Недостаток и избыток власти управляющего. Власть руководителя и власть подчиненных. Ресурсы власти по А. Этциони. Основные разновидности власти в организации по Дж. Френчу и Б. Рэйвену. Основания позиционной власти и источники личной власти в организации. Механизмы реализации власти. Разновидности организационных конфликтов. Модель К. Томаса – Р. Килманна.

Раздел 2. Проблемы изучения внешней среды организации в менеджменте

ТЕМА 6. Внешняя среда организации.

Понятие внешней среды организации. Основные характеристики внешней среды организации. Ключевые составляющие внешней макросреды и микросреды современной организации. Интерпретации роли внешней среды организации представителями различных школ и направлений теории организации. Модели организационных стратегий М. Портера. Модель организационных стратегий А.А. Томпсона и А. Дж. Стрикленда. Модель эталонных стратегий развития бизнеса Ф. Котлера. Переоценка роли внешней среды в теории организации с конца XX века. Роль внешней среды в процессном, системном и ситуационном подходах в теории организации. Преимущества и ограниченность управленческих моделей, игнорирующих фактор внешней среды.

ТЕМА 7. Организационные патологии и пути решения менеджментом современных внутриорганизационных проблем.

Организационные дилеммы и проблемы: безличность и отчуждение; противоречивость или потеря организацией цели; изменение типа или продукта организации. Основные стадии формирования международной компании. Модель организационных стратегий Р. Майлза и Ч. Сноу. Технократизм и формализм современной организационной управленческой структуры. Бюрократия и коррупция как имманентные черты организации. Волонтаризм и анархия в менеджменте – достоинства и недостатки; неоднозначность интерпретации. Кризисы и стагнация крупных организаций. Конфликты и стрессы современных управляющих: характерные причины и способы устранения.

Планы семинарских занятий:

Раздел 1. Структурные основы теории менеджмента

1. Семинар – развернутая беседа на тему: «Место теории менеджмента в системе управленческого знания»

Цель семинарского занятия: рассмотреть предмет и методы управленческой науки, основные теории и школы, сформированные в менеджменте к сегодняшнему дню.

Задачи:

- знать, что представляет собой определение «менеджмента» с позиции различных научных школ и в работах отдельных ученых;
- представлять различные методы управления, применяемые для изучения бизнес – процессов в рамках различных школ;
- знать ряд ключевых универсальных понятий, используемых большинством управленческих школ.

Вопросы для обсуждения:

1. Трактовка различными научными школами функций менеджера в организации.
2. Подходы различных научных школ и направлений к феномену организации.
3. Специфика осуществления менеджерских функций в государственной и коммерческой организации.
4. Ключевые подсистемы организации, ее цели и предназначение.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №1, 2, рефератов №10, 11, 12.

Практическое задание: 1.

Литература основная: 1.

Литература дополнительная: 1.

2. Семинар в форме развернутой беседы на тему: «Понятие и сущность феномена организации»

Цель семинарского занятия: рассмотреть основные подходы к феномену организации, сформированные в рамках различных научных школ и направлений менеджериальной науки.

Задачи:

- знать основные трактовки понятия организация в рамках управленческой науки;
- уметь выделять компоненты внутренней и внешней среды организации, используя различные основания и методы;
- владеть различными методиками диагностики стадий жизненного цикла организации.

Вопросы для обсуждения:

1. Основы организации как социотехнической системы.
2. Принципы организационного проектирования предприятий.
3. Ролевая структура трудового коллектива.
4. Информационные технологии и их влияние на содержание функций современного менеджера.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №3, 4, рефератов №1.

Практическое задание: 2.

Литература основная: 2.

Литература дополнительная: 2.

3. Семинар-дискуссия на тему «Внутренняя среда организации. Организационная структура»

Цель семинарского занятия: рассмотреть различные типологии и классификации организационных структур, созданные в рамках управленческой науки в течении XX века.

Задачи:

- знать основные характеристики организационной структуры организации;
- уметь построить организационную структуру конкретной компании;
- владеть навыками распознавания различных типов и видов организационных структур.

Вопросы для обсуждения:

1. Достоинства и недостатки механических организационных структур.
2. Достоинства и недостатки органических структур.
3. Новые типы организационных структур – требование изменяющихся рынков и потребителей.
4. Влияние развития информационных технологий на перемены в организационных структурах.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №5, 6, реферата №2.

Литература основная: 3.

Литература дополнительная: 3.

4. Семинар – круглый стол на тему: «Внутренняя среда организации. Организационная культура».

Цель семинарского занятия: рассмотреть различные модели организационной культуры, созданные в рамках управленческой науки в течении XX века.

Задачи:

- знать основные трактовки понятий организационная и корпоративная культура;
- знать основные компоненты понятия организационная культура;
- уметь диагностировать и определять доминирующий тип организационной культуры;
- владеть методами формирования и развития организационной культуры.

Вопросы для обсуждения:

1. Сформулируйте основные составляющие корпоративной культуры современной российской организации.
2. Проблемы построения организационной культуры международной компании.
3. Вопросы развития и управления субкультурами и контркультурами в организации.
4. Роль организационной символики в корпоративной культуре.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №7, 8, реферата №7.

Практическое задание 3.

Литература основная: 4.

Литература дополнительная: 4.

5. Семинар - развернутая беседа на тему: «Ключевые внутриорганизационные процессы. Власть»

Цель семинарского занятия: рассмотреть трактовку феномена власти с позиций различных научных школ, направлений и различными представителями общественной науки.

Задачи:

- знать основные трактовки власти, сформулированные представителями различных научных школ;
- уметь выделять различные источники власти на примере конкретных организаций;
- владеть методами реализации власти в организационном пространстве.

Вопросы для обсуждения:

1. Сформулируйте источники личной и позиционной власти менеджера в организации.
2. Какие методы поведения эффективны для менеджера, находящегося в «зоне неопределенности» руководителя?
3. Приведите примеры зависимости власти руководителя от своих подчиненных.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №9, 10, реферата №6.

Практическое задание: 4.

Литература основная: 5.

Литература дополнительная: 5.

Раздел 2. Проблемы изучения внешней среды организации в менеджменте

6. Семинар – ролевая игра на тему: «Внешняя среда организации»

Цель семинарского занятия: рассмотреть основные компоненты внешней среды организации и их взаимосвязи друг с другом и внутренними составляющими компании.

Задачи:

- знать различные модели, описывающие внешнюю среду организации;
- уметь анализировать внешнюю среду с использованием различных научных методик;
- уметь определять специфику функционирования международной компании в условиях различных социокультурных факторов.

Вопросы для обсуждения:

1. Тенденции развития современных организаций.
2. Механизмы самоорганизации и самоуправления на предприятии.
3. Современные вариации классических методов анализа внешней среды: причины их возникновения особенности использования.

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №11, 12, рефератов №9.

Практическое задание: 5.

Литература основная: 2.

Литература дополнительная: 2.

7. Семинар - развернутая беседа на тему: «Организационные патологии и пути решения менеджментом современных внутриорганизационных проблем»

Цель семинарского занятия: обсудить множество внешних проблем организации

и их влияние на возникновение и развитие проблем внутриорганизационных.

Задачи:

- знать основные причины внешнеорганизационных проблем современной организации;
- уметь диагностировать факторы внешней среды, которые могут породить внутриорганизационные проблемы;
- владеть мерами, которые позволяют минимизировать влияние социокультурных факторов внешней среды, приводящие к внутриорганизационным проблемам.

Вопросы для обсуждения:

1. Степень влиятельности внешней среды организации на ее: структуру, технологии, организационную культуру, стиль руководства.
2. Меры борьбы с бюрократией, используемые в современных компаниях.
3. Пределы роста современных транснациональных корпораций.
4. Нетрадиционные способы борьбы специалистов современных организаций со стрессами (на примере конкретной компании).

Задания для самостоятельной работы:

Подготовка эссе №13, 14, рефератов 4, 5.

Литература основная: 1.

Литература дополнительная: 4.

7. Фонд оценочных средств для оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ по дисциплине (модулю)		Виды оценочных средств	ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТА ОБУЧЕНИЯ по дисциплине (модулю)			
			неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
	- основные концепции социальной ответственности бизнеса; типологию управленческих решений, методы и процедуры принятия организационно-	Эссе № 3, 4, 5, 6. Реферат № 5, 12, 13,14. Тест № 1-30. Практические задания № 2, 3. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 2. Контрольные вопросы	Отсутствие знаний	Фрагментарные знания	Общие, но не структурированные знания	Сформированные систематические знания

Знать	управленческих решений (ОПК-2) ;	(экзамен) №: 1-30				
	- типы организационных структур; концепции управления человеческими ресурсами, стратегии управления проектами (ОПК-3) ;	Эссе № 3, 7, 14. Реферат № 4, 5, 7, 10. Тест № 1-15. Практическое задание № 2. Вопросы на семинарских занятиях №: 2, 3. Контрольные вопросы (экзамен) №:1-14.	Отсутствие знаний	Фрагментарные знания	Общие, но не структурированные знания	Сформированные систематические знания
	- понятие, предмет, задачи конфликтологии, понятие, особенности и виды конфликтов, структуру, функции и динамику конфликтов, типологии конфликтов; особенности	Эссе № 10, 13. Реферат № 6, 7, 9. Тест № 1-30. Практическое задание №4. Вопросы на семинарских занятиях №: 5, 7. Контрольные вопросы (экзамен) №: 20-30.	Отсутствие знаний	Фрагментарные знания	Общие, но не структурированные знания	Сформированные систематические знания

	<p>межкультурной среды; методы ведения межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-2);</p>					
	<p>- основные подходы к построению организации с возможностью учетом изменений внешней среды и спецификой социокультурного окружения (ПК-10);</p>	<p>Эссе № 1, 2, 11. Реферат № 1, 2, 3. Тест № 1-30. Практическое задание №5. Вопросы на семинарских занятиях №: 6, 7. Контрольные вопросы (экзамен) №: 2 – 10.</p>	<p>Отсутствие знаний</p>	<p>Фрагментарные знания</p>	<p>Общие, но не структурированные знания</p>	<p>Сформированные систематические знания</p>
	<p>- анализировать достоинства и недостатки принимаемых организационно-управ-</p>	<p>Эссе № 4, 12, 14. Реферат № 7, Тест № 16-30. Практические задания № 2, 3, 4.</p>	<p>Отсутствие умений</p>	<p>В целом успешное, но не систематическое умение</p>	<p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности не-</p>	<p>Успешное и систематическое умение</p>

Уметь	ленческих решений с позиций социальной ответственности (ОПК-2);	Вопросы на семинарских занятиях №: 7. Контрольные вопросы (экзамен) №:20 – 28.			принципиального характера)	
	- анализировать достоинства и недостатки принимаемых стратегических решений в области управления человеческими ресурсами с учетом личной ответственности (ОПК-3);	Эссе № 5, 6, 7. Реферат № 4, 5, 8 Тест № 16-30. Практические задания № 5. Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 5, 7. Контрольные вопросы (экзамен) №: 10 – 23.	Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)	Успешное и систематическое умение
	- организовывать современный переговорный процесс с использованием современных средств коммуникации и с учетом	Эссе № 3, 7, 8. Реферат № 2, 4, 11. Тест № 1-30. Практическое задание №5. Контрольные вопросы	Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)	Успешное и систематическое умение

	особенностей социокультурной среды (ПК-2);	(экзамен) №:17 – 29.				
	- строить конкретные модели разработки и принятия управленческих решений с учетом технологических изменений, трансформацией потребительских предпочтений и развитием международных отношений (ПК-10);	Эссе № 6, 7, 9. Реферат № 2, 8, 9. Тест № 1-15. Практическое задание №5. Вопросы на семинарских занятиях №: 6, 7. Контрольные вопросы (экзамен) №: 11 – 17.	Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности не принципиального характера)	Успешное и систематическое умение
	- навыками разработки стратегии корпоративной социальной ответственности для конкретных объектов	Вопросы на семинарских занятиях №: 1, 2. Практические задания № 1, 2, 3, 4, 5. Контрольные вопросы	Отсутствие навыков (владений, опыта)	Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)	В целом, сформированные навыки (владения), но используемые не в активной форме	Сформированные навыки (владения), применяемые при решении задач

Вла- деть	управле- ния (ОПК-2);	(экза- мен) №№ 10 - 17.				
	- навы- ками ор- ганиза- ции, пла- нирова- ния и осу- ществле- ния меро- приятий по проек- тирова- нию ор- ганиза- ционных структур и управ- ления че- ловече- скими ре- сурсами (ОПК-3);	Эссе № 3, 5, 14. Реферат №2, 4, 7. Вопросы на семи- нарских занятиях №: 3, 4. Тест № 16-30. Практи- ческие задания № 1, 2, 3, 4, 5. Кон- троль- ные во- просы (экза- мен) №:3 – 21.	Отсутствие навыков (владений, опыта)	Наличие отдельных навыков (наличие фрагмен- тарного опыта)	В целом, сформиро- ванные навыки (владения), но исполь- зуемые не в активной форме	Сформи- рованные навыки (владения), при- меняемые при реше- нии задач
	- навы- ками про- ектирова- ния эф- фектив- ных меж- личност- ных, группо- вых и ор- ганиза- ционных коммуни- каций и оптими- зацией коммуни- кацион- ных орга- низа- ционных се- тей (ПК- 2)	Эссе № 3, 5, 14. Реферат № 2, 6, 7. Тест № 1-30. Вопросы на семи- нарских занятиях №: 3, 4. Кон- троль- ные во- просы (экза- мен) №: 2-30	Отсутствие навыков (владений, опыта)	Наличие отдельных навыков (наличие фрагмен- тарного опыта)	В целом, сформиро- ванные навыки (владения), но исполь- зуемые не в активной форме	Сформи- рованные навыки (владения), при- меняемые при реше- нии задач

	- навыками индивидуальной и групповой работы и реализации управленческих решений (ПК-10)	Эссе № 10, 11, 14. Реферат № 7, 10, 11. Тест № 1-15. Практическое задание №4. Вопросы на семинарских занятиях №: 20 - 30.	Отсутствие навыков (владений, опыта)	Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)	В целом, сформированные навыки (владения), но используемые не в активной форме	Сформированные навыки (владения), применяемые при решении задач
--	--	---	--------------------------------------	--	--	---

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения

Темы рефератов по дисциплине: «Теория организации»:

1. Понятие жизненного цикла организации в теории организации. Диагностика стадий жизненного цикла.
2. Влияние условий труда на эффективность работы производственного персонала в теории управления.
3. Понятие трудовой мобильности. Направления перемещений в организации.
4. Эффективность использования трудовых ресурсов: экономические и социальные подходы в теории организации.
5. Процессуальные концепции мотивации. Необходимость учета конкретной ситуации (внешних и внутренних аспектов) при разработке принципов мотивации в теории организации.
6. Уровни и направления коммуникаций в процессе управления. Оптимизация коммуникационных процессов в области управления персоналом.
7. Внутренняя среда организации: характеристика и элементы.
8. Методы развития и преобразования организационной культуры современной компании.
9. Тенденции развития современных организаций.
10. Теория менеджмента: возможности и перспективы использования в практике современного управления классических методов и моделей управления.
11. Ограничения построения универсалистских теоретических моделей в современной управленческой науке.
12. Структура современного управленческого знания: плюрализм подходов.

Темы эссе по дисциплине: «Теория организации»:

1. Основные организационные типологии.
2. Понятие жизненного цикла организации в различных управленческих концепциях.
3. Системы управления человека в организации.
4. Ключевые понятия, характеризующие организацию и уровни управления в современной организации.

5. Сформулируйте основные тенденции развития современных организационных структур.
6. Какие, по Вашему мнению, виды организационных структур характерны для российских бизнес – организаций начала XXI века?
7. Варианты построения оптимальной организационной культуры для различных отраслей народного хозяйства.
8. Роль основателя компании в формировании и развитии организационной культуры.
9. Методы и цели группового контроля в организации.
10. Проблемы взаимоотношения власти и ответственности в организации.
11. Изменения в организации: задачи, структурные характеристики и принципы повышения эффективности.
12. Политические, социальные, экономические и технологические функции внешней среды организации.
13. Сложности построения карьеры в современных организациях.
14. Методы развития творческого потенциала менеджера.

Список практических заданий по дисциплине: «Теория организации»:

1. Составить структурную схему науки управления и попытаться определить в ней положение учебной дисциплины «Теория организации» относительно прочих управленческих дисциплин учебного плана.
2. Нарисуйте принципиальную схему организационной структуры конкретной организации. Для анализа используйте в качестве образца модель Г. Минцберга.
3. Проанализировать организационную культуру конкретной компании, используя модель Ф. Харриса – Р. Морана (организация согласовывается с преподавателем).
4. Составить список методов оказания влияния руководителем на своих подчиненных в современной организации.
5. Провести PEST – анализ на примере конкретной компании.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ СТУДЕНТОВ:

Тестовые задания для проведения промежуточной аттестации по дисциплине «Теория организации»:

К разделу 1. Структурные основы теории менеджмента

1. В менеджменте выделяют несколько структурных параметров организации, вычеркните некорректно сформулированный:

1. Формализованность;
2. Специализация;
3. Иерархия власти;
4. Мотивация работников.

Правильный ответ – 4)

2. К какому типу ролей менеджеров по Г. Минцбергу относится роль «главного руководителя»?

1. межличностные роли
2. роли, связанные с принятием решений

3. роль связующего звена
4. информационные роли

Правильный ответ – 1)

3. **В менеджменте выделяют несколько контекстуальных параметров организации, вычеркните некорректно сформулированный:**

1. Специализация;
2. Размер;
3. Организационная технология;
4. Окружающая среда.

Правильный ответ – 1)

4. **В менеджменте существует несколько направлений для постановки оперативных целей организации, подчеркните корректно сформулированные:**

1. Ресурсы;
2. Рынок;
3. Демография;
4. Работа с персоналом.

Правильный ответ – 1, 2, 4)

5. **Организацию с доминированием вертикальной структуры характеризует несколько показателей, отметьте их:**

1. Централизованное принятие решений;
2. Распределение задач;
3. Жесткая иерархия;
4. Множество правил.

Правильный ответ – 1, 3, 4)

6. **В менеджменте существует ряд признаков эффективной организации, основанных на внутренних процессах, вычеркните некорректно сформулированный:**

1. Крепкая корпоративная культура и хороший рабочий климат;
2. Командный дух, верность группе;
3. Конфиденциальность и доверие;
4. Оптимальные технологии.

Правильный ответ – 4)

7. **Организацию с доминированием горизонтальной структуры характеризует несколько показателей, отметьте их:**

1. Распределение задач, полномочий;
2. Нестрогая иерархия;

3. Система отчетности;
4. Множество команд и рабочих групп.

Правильный ответ – 1, 2, 4)

8. В менеджменте существует ряд возможных механизмов горизонтальных связей и координации работы, вычеркните некорректно сформулированный:

1. Информационные системы;
2. Прямой контакт;
3. Рабочие группы;
4. Ротация.

Правильный ответ – 4)

9. В менеджменте выделяют несколько возможных структурных объединений сотрудников организации в подразделения, вычеркните некорректно сформулированное:

1. Функциональные группы;
2. Мультифункциональные группы;
3. Дивизиональные группы;
4. Мультифокусная группировка.

Правильный ответ – 2)

10. Механистическая форма организации имеет несколько характеристик, вычеркните некорректно сформулированную:

1. Задачи разбиваются на специализированные самостоятельные части;
2. Задачи жестко определены;
3. Сотрудники работают над общими задачами подразделения;
4. Жесткая иерархия власти и контроля.

Правильный ответ – 3)

11. Стратегия контроля окружающей среды через контроль секторов включает несколько составляющих, вычеркните неверно сформулированные:

1. Изменение поля деятельности;
2. Приобретение собственности;
3. Политическая активность;
4. Кооптация.

Правильный ответ – 2, 4)

12. Поверхностный уровень организационной культуры содержит несколько компонентов, вычеркните ошибочные:

1. Видимые символы;

2. Допущения;
3. Убеждения;
4. Церемонии.

Правильный ответ – 2, 3)

13. Одна из разновидностей организационной культуры сформулирована некорректно, вычеркните ее:

1. Адаптивная культура;
2. Клановая культура;
3. Бюрократическая культура;
4. Плановая культура.

Правильный ответ – 4)

14. Модель инкрементального процесса принятия решений включает несколько составляющих, вычеркните некорректно сформулированные:

1. Осознание;
2. Диагностирование;
3. Просмотр;
4. Расхождение.

Правильный ответ – 4)

15. Политическая тактика использования власти подразумевает несколько приемов, вычеркните неправильный:

1. Создание коалиций;
2. Расширение сетей;
3. Практика ротации персонала;
4. Контроль условий принятия решений.

Правильный ответ – 3)

Раздел 2. Проблемы изучения внешней среды организации в менеджменте

1. По содержанию выделяются следующие виды организационных целей:
2. Экономические;
3. Социальные;
4. Организационные;
5. Маркетинговые.

Правильный ответ – 1, 2, 3)

2. В теории менеджмента существует понятие департаментализации, которое имеет несколько разновидностей, вычеркните некорректно сформулированную:

1. Функциональная департаментализация;
2. Территориальная департаментализация;
3. Фронтальная департаментализация;
4. Производственная департаментализация.

Правильный ответ – 3)

3. В теории менеджмента существует несколько ситуаций, когда существует необходимость корректировки организационных структур, вычеркните некорректно сформулированную:

1. Неудовлетворительное функционирование предприятия;
2. Безличностные отношения;
3. Перегрузка высшего руководства;
4. Отсутствие ориентации на перспективу.

Правильный ответ – 2)

4. В менеджменте выделяется несколько функций организационной культуры, вычеркните верно сформулированные:

1. Динамическая функция;
2. Охранная функция;
3. Интегрирующая функция;
4. Синтетическая функция.

Правильный ответ – 2, 3)

5. Современная теория организации выделяет несколько отличительных черт сервисной технологии, вычеркните некорректно сформулированную:

1. Продукт нематериален;
2. Производство и потребление одновременны;
3. Основана на знаниях и труде человека;
4. Требуется крупных капиталовложений.

Правильный ответ – 4)

6. Какой элемент относится к числу связующих процессов в процессном подходе менеджмента?

1. планирование
2. контроль
3. мотивация
4. коммуникация

Правильный ответ – 4)

7. Функцией чего в менеджменте является динамичность внешней среды?

1. недостатка информации для принятия решений
2. скорости изменения внешней среды
3. разнообразия факторов, оказывающих влияние на организацию
4. силы, с которой изменение одного фактора воздействует на другие факторы

Правильный ответ – 2)

8. Какие организационные структуры являются более адаптивными к изменениям рынка?

1. матричная
2. смежная
3. линейная
4. дивизиональная

Правильный ответ – 1, 4)

9. Какая организационная структура в менеджменте является более централизованной?

1. матричная
2. сетевая
3. линейная
4. конгломерат

Правильный ответ – 3)

10. Что порождает семантический барьер?

1. кадровая политика организации
2. планировка офисных помещений
3. различие в жизненном опыте, образовании, ценностях, установках между отправителем и получателем информации
4. большая дифференциация в структуре вознаграждения

Правильный ответ – 3)

11. Вычеркните элемент, не относящийся к базовым этапам процесса организационных коммуникаций:

1. кодирование
2. передача
3. прием
4. обратная связь и выбор внешней среды

Правильный ответ – 4)

12. Причинами организационного конфликта являются:

1. распределение материальных ресурсов и различие в целях;

2. различия в представлениях и ценностях;
3. государственная идеология и различия в манере поведения;
4. взаимозависимость задач и неудовлетворительные коммуникации в организации.

Правильный ответ – 1, 2, 4)

13. Вычеркните ложную функцию, которая не выполняется в рамках стратегического управления:

1. осуществление внутренней координации
2. распределение ресурсов
3. организационное стратегическое предвидение
4. адаптация к внутренней среде

Правильный ответ – 4)

14. Вычеркните компонент, не входящий в структуру стратегического управления:

1. анализ внешней среды
2. определение миссии и целей
3. дифференциация деятельности подразделений
4. выбор стратегии организации

Правильный ответ – 3)

15. Какие факторы в науке управления образуют среду прямого влияния?

1. финансовые организации
2. НТП
3. политические события в других странах
4. правительственные учреждения

Правильный ответ – 1, 4)

Примерные вопросы и задания к зачету по дисциплине «Теория организации»:

1. Основные предназначения организации.
2. Основные компоненты организации по Г. Минцбергу.
3. Виды организаций по Дж. Вудворд.
4. Основные параметры организации (структурные).
5. Основные параметры организации (контекстуальные).
6. Стейкхолдеры и их основные ожидания от организации.
7. Механистический и органический типы организаций.
8. Высокая и низкая организационная структура.

9. Основные составляющие оперативной внешней среды.
10. Основные составляющие стратегической внешней среды.
11. Стадии становления международной компании.
12. Модель 3 стратегий компании, направленных на повышение ее конкурентоспособности М. Портера; матрица М. Портера.
13. Горизонтальная организационная структура и ее основные составляющие; достоинства и недостатки горизонтальной организационной структуры.
14. Модель Томпсона - Стрикленда.
15. Матрица неопределенности окружающей среды. Пути борьбы с неопределенностью внешней среды.
16. Модель организационных стратегий Р. Майлза и Ч. Сноу.
17. Ситуационный и комплексный подходы к оценке эффективности организации и их основные составляющие. Комплексная модель эффективности К. Камерона – Р. Куинна
18. Сравнительные характеристики массового производства и гибких производственных систем.
19. Сравнение содержательных и формальных характеристик производственных и сервисных технологий и организаций.
20. Основные составляющие социотехнической системы.
21. Модель технологии подразделений Ч. Перроу.
22. Феномен организационного конфликта: определение и близкие понятия.
23. Феномен организационного конфликта: причины и стадии протекания.
24. Феномен организационного конфликта: последствия и основные разновидности.
25. Модель К. Томаса – Р. Килманна.
26. Структурный подход к организационному конфликту: основные понятия.
27. Особенности внутриличностного конфликта.
28. Ошибки, приводящие к организационному конфликту.
29. Структурные методы, приводящие к организационному конфликту.
30. Основные модели мотивации человека к труду.

Примерные вопросы и задания к экзамену по дисциплине «Теория организации»:

1. Виды организаций по Дж. Вудворд.
2. Классификация организаций Р. Килманна.
3. Модели организационных стратегий М. Портера.

4. Модель организационных стратегий А.А. Томпсона и А. Дж. Стрикленда.
5. Модель эталонных стратегий развития бизнеса Ф. Котлера.
6. Матрица неопределенности внешней среды. Основные составляющие оперативной и общей окружающей среды.
7. Бостонская модель стратегического планирования.
8. Модель 5 факторов М. Портера. Модель СВОТ - анализа.
9. Модель ПЭСТ – анализа и ее разновидности.
10. Основные разновидности изменений по И. Шумпетеру.
11. Основные стадии формирования международной компании. Модель организационных стратегий Р. Майлза и Ч. Сноу.
12. Горизонтальная разновидность организационной структуры: ее специфические черты, сильные и слабые стороны.
13. Модель организационных изменений К. Левина. Модель организационных изменений Л. Грейнера.
14. Стратегическая схема управления персоналом и ее основные составляющие.
15. Тактическая схема управления персоналом и ее основные составляющие.
16. Социально - психологические процессы, происходящие в малой группе, изучаемые в менеджменте.
17. Ситуационный и комплексный подходы к оценке эффективности организации и их основные составляющие. Комплексная модель эффективности К. Камерона – Р. Куинна
18. Феномен организационного конфликта: особенности, причины и стадии протекания.
19. Разновидности организационных конфликтов. Модель К. Томаса – Р. Килманна.
20. Сравнительные характеристики массового производства и гибких производственных систем. Сравнение содержательных и формальных характеристик производственных и сервисных технологий и организаций.
21. Основные составляющие социотехнической системы. Модель технологии подразделений Ч. Перроу.
22. Основные разновидности власти в организации по Дж. Френчу и Б. Рэйвену.
23. Модель стилей лидерства К. Левина. Модели стилей лидерства Р. Лайкерта.
24. Модель управленческой решетки Р. Блейка и Д. Моутон. Модель трёхосевой таблицы Реддина.
25. Шкала лидерского поведения Р. Танненбаума – У. Шмидта. Ситуационные

модели лидерства.

26. Потребность, стимул, мотив, вознаграждение – основные категории мотивационной проблематики. Их особенности и разновидности.
27. Теория иерархии потребностей А. Маслоу. Теория ССР К. Альдерфера.
28. Двухфакторная модель Ф. Герцберга. Теория приобретенных потребностей Д. Мак-Клеланда.
29. Теория ожиданий В. Врума. Теория справедливости (равенства) С. Адамса.
30. Теория «системы – 4» Р. Лайкерта. Сравнение классической организации и организации «система – 4» Р. Лайкерта.
31. Основные стадии и проблемы коммуникационного процесса. разновидности организационных коммуникаций.
32. Барьеры организационных коммуникаций. Коммуникационный стиль. Понятие коммуникационной роли. Коммуникационная сеть.
33. Управленческие решения, его различные виды и этапы разработки.
34. Среда разработки управленческого решения. Ошибки руководителя при разработке и принятии управленческих решений.
35. Коллективное (групповое) управленческое решение: достоинства и недостатки.
36. Теория административного поведения Г. Саймона. Теория ГЛАСИЕР.
37. Матрица И. Ансоффа и его теория организационного потенциала.
38. Феномены организационных слухов и стрессов: основные содержательные составляющие, специфические черты и разновидности.
39. Командные формы организации труда: специфические положительные и отрицательные черты. Типология Д. Макинтош – Флетчер.
40. Модель Дж. Катценбаха и Д. Смит. Модель командных ролей М. Белбина.

Учебно-методические рекомендации для обеспечения

самостоятельной работы

Самостоятельная работа обеспечивает подготовку студента к текущим аудиторным занятиям и контрольным мероприятиям. Самостоятельная работа включает: проработку конспекта лекций и учебной литературы, поиск (подбор) и обзор литературы, электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса, а также выполнение домашнего задания или домашней контрольной работы, выдаваемых на практических занятиях.

Одним из важных методов самостоятельной работы студента является работа с научной литературой. При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться пра-

вильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги. Важно помнить, что рациональные навыки работы с книгой позволяют экономить время и повышают продуктивность. Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данному курсу.

Основные *приемы* можно свести к следующим:

- составить перечень книг, с которыми следует познакомиться;
- перечень должен быть систематизированным (что необходимо для семинаров, экзаменов, что пригодится для написания курсовых и дипломных работ, а что выходит за рамки официальной учебной деятельности и расширяет общую культуру);
- обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит экономить время);
- определить, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть;
- все прочитанные книги, учебники и статьи следует конспектировать, но это не означает, что надо конспектировать «все подряд»: можно выписывать кратко основные идеи автора и иногда приводить наиболее яркие и показательные цитаты (с указанием страниц);
- если книга – собственная, то допускается делать на полях книги краткие пометки или же в конце книги, на пустых страницах просто сделать свой «предметный указатель», где отмечаются наиболее интересные мысли и обязательно указываются страницы в тексте автора;
- следует выработать способность «воспринимать» сложные тексты; для этого лучший прием – научиться «читать медленно», когда понятно каждое прочитанное слово (а если слово незнакомое, то либо с помощью словаря, либо с помощью преподавателя обязательно его узнать);

Таким образом, чтение научного текста является частью познавательной деятельности. Ее цель – извлечение из текста необходимой информации. От того на сколько осознанна читающим собственная внутренняя установка при обращении к печатному слову (найти нужные сведения, усвоить информацию полностью или частично, критически проанализировать материал и т.п.) во многом зависит эффективность осуществляемого действия.

Грамотная работа с научной литературой, предполагает соблюдение ряда правил. Прежде всего, при такой работе необходимо сознательное усвоение прочитанного, осмысление его, стремление дойти до сути, невозможен формальный, поверхностный подход, механическое заучивание, простое накопление цитат, выдержек. При работе над книгой требуется определенная последовательность.

Вначале следует ознакомиться с оглавлением, содержанием предисловия или введения. Это дает общую ориентировку, представление о структуре и вопросах, которые рассматриваются в книге. Следующий этап – чтение. Первый раз целесообразно прочитать книгу с начала до конца, чтобы получить о ней цельное представление. При повторном чтении происходит постепенное глубокое осмысление каждой главы, критического материала и позитивного изложения; выделение основных идей, системы аргументов, наиболее ярких примеров и т.д. Непременным правилом чтения должно быть выяснение незнакомых слов, терминов, выражений, неизвестных имен, названий. Важная роль принадлежит библиографической подготовке студентов. Она включает в себя умение активно, быстро пользоваться научным аппаратом книги, справочными изданиями, каталогами, умение вести поиск необходимой информации, обрабатывать и систематизировать ее.

В рамках учебной деятельности основным для студентов является изучающее чтение – оно позволяет в работе с учебной литературой накапливать знания. Кроме того, при овладении данным видом чтения формируются основные приемы, повышающие эффективность работы с научным текстом.

Научная методика работы с литературой предусматривает также ведение записи прочитанного. Это позволяет привести в систему знания, полученные при чтении, сосредоточить внимание на главных положениях, зафиксировать, закрепить их в памяти, а при необходимости вновь обратиться к ним.

Одной из форм обучения студентов, направленных на организацию и повышение уровня их самостоятельной работы, а также на усиление контроля за этой работой является написание реферата.

Целью написания реферата является приобретение навыков самостоятельной работы с литературой с тем, чтобы на основе их анализа и обобщения студенты могли делать собственные выводы теоретического и практического характера, обосновывая их соответствующим образом.

Реферат более объемный вид самостоятельной работы студента, содержащий информацию, дополняющую и развивающую основную тему, изучаемую на аудиторных занятиях. Ведущее место занимают темы, представляющие профессиональный интерес, несущие элемент новизны. Реферативные материалы должны представлять письменную модель первичного документа – научной работы, монографии, статьи. Реферат может включать обзор нескольких источников и служить основой для доклада на определенную тему на семинарах, конференциях.

Регламент озвучивания реферата – 7-10 мин.

Слово "реферат" (от латинского – *referre* – докладывать, сообщать) означает сжатое изложение в устной или письменной форме содержания какого-либо вопроса или темы на основе критического обзора информации.

При подготовке реферата необходимо соблюдать следующие правила. Определить идею и задачу реферата. Следует помнить, что реферат будут читать другие. Поэтому постоянно задавайте себе вопрос, будет ли понятно написанное остальным, что интересного и нового найдут они в работе.

Ясно и четко сформулировать тему или проблему. Она не должна быть слишком общей.

Найти нужную литературу по выбранной теме. Составить перечень литературы, которая обязательно должна быть прочитана.

После предварительной подготовки следует приступить к написанию реферата. Прежде всего, составить план, выделить в нем части.

Введение, в котором раскрывается цель и задачи сообщения; здесь необходимо сформулировать социальную или политическую проблему, которая будет проанализирована в реферате, изложить своё отношение к ней, то есть мотивацию выбора; определить особенность постановки данной проблемы авторами изученной литературы; объяснить актуальность и социальную значимость выбранной темы.

Основная часть. Разделы, главы, параграфы основной части должны быть направлены на рассмотрение узловых моментов в теме реферата. Изложение содержания изученной литературы предполагает его критическое осмысление, глубокий логический анализ. Каждый раздел основной части реферата предполагает детальное изучение отдельного вопроса темы и последовательное изложение структуры текстового материала с обязательными ссылками на первоисточник. В целом, содержание основной части должно отражать позиции отдельных авторов, сравнительную характеристику этих позиций, выделение узловых вопросов дискурса по выбранной для исследования теме.

Студент должен показать свободное владение основными понятиями и категориями авторского текста. Для лучшего изложения сущности анализируемого материала можно проиллюстрировать его таблицами, графиками, сравнением цифр, цитатами.

Заключение. В заключении автор реферата должен сформулировать личную позицию в отношении изученной проблемы и предложить, может быть, свои способы её решения. Целесообразно сделать общие выводы по теме реферата и ещё раз отметить её актуальность и социальную значимость.

Список использованных источников и литературы.

Начать реферат можно с изложения яркого, впечатляющего факта, который требует пояснения. Далее изложение должно идти от простого – к сложному. Не останавливайтесь на подробностях. Главное требование к реферату - максимум пользы для читателя при минимуме информации.

В зависимости от содержания и назначения в учебном процессе рефераты можно подразделить на две основные группы (типы): научно-проблемные и обзорно-информационные.

Научно-проблемный реферат. При написании такого реферата студент должен изучить и кратко изложить имеющиеся в литературе суждения по определенному, спорному в теории, вопросу (проблеме) по данной изучаемой теме, высказать по этому вопросу (проблеме) собственную точку зрения с соответствующим ее обоснованием.

На основе написанных рефератов возможна организация «круглого стола» студентов данной учебной группы. В таких случаях может быть поставлен доклад студента, реферат которого преподавателем признан лучшим, с последующим обсуждением проблемы всей группой студентов.

Обзорно-информационный реферат. Разновидностями такого реферата могут быть: 1) краткое изложение основных положений той или иной книги, монографии, другого издания (или их частей: разделов, глав и т.д.) как правило, только что опубликованных, содержащих материалы, относящиеся к изучаемой теме по курсу дисциплины. По рефератам, содержание которых может представлять познавательный интерес для других студентов, целесообразно заслушивать в учебных группах сообщения их авторов; 2) подбор и краткое изложение содержания статей по определенной проблеме (теме, вопросу), опубликованных в различных журналах за тот или иной период, либо в сборниках («научных трудах», «ученых записках» и т.д.). Такой реферат может рассматриваться и как первоначальный этап в работе по теме курсовой работы.

Темы рефератов определяются преподавателем, ведущим занятия в студенческой группе. Литература либо рекомендуется преподавателем, либо подбирается студентом самостоятельно, что является одним из элементов самостоятельной работы.

Объем реферата должен быть в пределах 15-20 страниц машинописного текста через 1,5 интервала. При оформлении реферата необходимо ориентироваться на правила, установленные для оформления курсовых работ.

Написание реферата и его защита перед преподавателем или группой предполагает, что студент должен знать правила написания и оформления реферата, а также уметь подготовить сообщение по теме своего реферата, быть готовым отвечать на вопросы преподавателя и студентов по содержанию реферата.

Роль студента: написание реферата имеет особенности, касающиеся: выбора литературы (основной и дополнительной); изучения информации (уяснение логики материала источника, выбор основного материала, краткое изложение, формулирование выводов); оформления реферата согласно установленной форме.

Критерии оценки:

- актуальность темы;
- соответствие содержания теме;
- глубина проработки материала;
- грамотность и полнота использования источников;
- соответствие оформления реферата требованиям.

Важной частью самостоятельной работы студента является написание эссе.

Эссе — это прозаическое сочинение небольшого объема и свободной композиции, выражающее индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу и заведомо не претендующее на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета.

Цель эссе состоит в развитии таких навыков, как самостоятельное творческое мышление и письменное изложение собственных мыслей. Написание эссе позволяет автору научиться четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные понятия, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать опыт соответствующими примерами, аргументировать свои выводы.

Структура эссе определяется предъявляемыми к нему требованиями:

1. мысли автора эссе по проблеме излагаются в форме кратких тезисов.
2. мысль должна быть подкреплена доказательствами - поэтому за тезисом следуют аргументы.

Аргументы — это факты, явления общественной жизни, события, жизненные ситуации и жизненный опыт, научные доказательства, ссылки на мнение ученых и др. Лучше приводить два аргумента в пользу каждого тезиса: один аргумент кажется неубедительным, три аргумента могут "перегрузить" изложение, выполненное в жанре, ориентированном на краткость и образность.

Таким образом, эссе приобретает кольцевую структуру (количество тезисов и аргументов зависит от темы, избранного плана, логики развития мысли):

- вступление
- тезис, аргументы
- тезис, аргументы
- тезис, аргументы
- заключение.

При написании эссе важно также учитывать следующие моменты:

1. Вступление и заключение должны фокусировать внимание на проблеме (во вступлении она ставится, в заключении - резюмируется мнение автора).
2. Необходимо выделение абзацев, красных строк, установление логической связи абзацев: так достигается целостность работы.
3. Стиль изложения: эссе присущи эмоциональность, экспрессивность, художественность. Должный эффект обеспечивают короткие, простые, разнообразные по интонации предложения, умелое использование "самого современного" знака препинания - тире. Стиль отражает особенности личности.

Эссе по содержанию бывают:

- описательные,
- повествовательные,
- рефлексивные,
- критические,
- аналитические,
- литературные и др.

Признаки эссе

Можно выделить некоторые общие признаки (особенности) жанра, которые обычно перечисляются в энциклопедиях и словарях:

1. *Небольшой объем.*

Каких-либо жестких границ, не существует. Объем эссе - от трех до семи страниц компьютерного текста.

2. *Конкретная тема и подчеркнута субъективная ее трактовка.*

Тема эссе всегда конкретна. Эссе не может содержать много тем или идей (мыслей). Оно отражает только один вариант, одну мысль. И развивает ее. Это ответ на один вопрос.

3. *Свободная композиция* - важная особенность эссе.

Эссе по своей природе устроено так, что не терпит никаких формальных рамок. Оно нередко строится вопреки законам логики, подчиняется произвольным ассоциациям, руководствуется принципом "Всё наоборот".

4. *Непринужденность повествования.*

Автору эссе важно установить доверительный стиль общения с читателем; чтобы быть понятным, он избегает намеренно усложненных, неясных, излишне строгих построений. Считается, что хорошее эссе может написать только тот, кто свободно владеет темой, видит ее с различных сторон и готов предъявить читателю не исчерпывающий, но многоаспектный взгляд на явление, ставшее отправной точкой его размышлений.

5. *Склонность к парадоксам.*

Эссе призвано удивить читателя (слушателя) — это, по мнению многих исследователей, его обязательное качество. Отправной точкой для размышлений, воплощенных в эссе, нередко является афористическое, яркое высказывание или парадоксальное определение, буквально сталкивающее на первый взгляд бесспорные, но взаимоисключающие друг друга утверждения, характеристики, тезисы.

6. *Внутреннее смысловое единство*

Возможно, это один из парадоксов жанра. Свободное по композиции, ориентированное на субъективность, эссе вместе с тем обладает внутренним смысловым единством, т.е. согласованностью ключевых тезисов и утверждений, внутренней гармонией аргументов и ассоциаций, непротиворечивостью тех суждений, в которых выражена личностная позиция автора.

7. *Ориентация на разговорную речь*

В то же время необходимо избегать употребления в эссе сленга, шаблонных фраз, сокращения слов, чересчур легкомысленного тона. Язык, употребляемый при написании эссе, должен восприниматься серьезно. Итак, при написании эссе важно определить (уяснить) его тему, определить желаемый объем и цели каждого параграфа.

Начните с главной идеи или яркой фразы. Задача - сразу захватить внимание читателя (слушателя). Здесь часто применяется сравнительная аллегория, когда неожиданный факт или событие связывается с основной темой.

Правила написания эссе

- Из формальных правил написания эссе можно назвать только одно - наличие заголовка.
- Внутренняя структура эссе может быть произвольной. Поскольку это малая форма письменной работы, то не требуется обязательное повторение выводов в конце, они могут быть включены в основной текст или в заголовок.
- Аргументация может предшествовать формулировке проблемы. Формулировка проблемы может совпадать с окончательным выводом.

Ошибки при написании эссе

1 Плохая проверка.

Не думайте, что можно ограничиться лишь проверкой правописания.

Перечитайте свои эссе и убедитесь в том, что там нет каких-либо двусмысленных выражений, неудачных оборотов и т. д.

2 Утомительные предисловия. Недостаточное количество деталей.

Слишком часто интересное эссе проигрывает в том, что представляет собой перечисление утверждений без иллюстрации их примерами. Для эссе характерны обычные клише: важность усердной работы и упорства, учеба на ошибках и т. д.

3 Многословие.

Эссе ограничены определенным количеством слов, поэтому вам необходимо разумно распорядиться этим объемом. Иногда это означает отказ от каких-то идей или подробностей,

особенно, если они уже где-то упоминались или не имеют непосредственного отношения к делу. Такие вещи только отвлекают внимание читателя (слушателя) и затмевают основную тему эссе.

4 Длинные фразы.

Длинные фразы еще не доказывают правоту автора, а короткие предложения часто производят больший эффект. Лучше всего, когда в эссе длинные фразы чередуются с короткими. Не перегружайте эссе.

При написании эссе отбросьте слова из энциклопедий. Неправильное употребление таких слов отвлекает внимание, приуменьшает значение эссе.

Методические материалы для проведения процедур оценивания результатов обучения

Для подготовки к контрольным работам и тестам студентов рекомендуется:

Самостоятельно дать письменный ответ на вопрос, рассматриваемый в рамках учебной дисциплины. Содержание ответа на поставленный вопрос включает: знание теории, выделение актуальных проблем данной темы в сфере общественной жизни.

Качество письменной работы оценивается, прежде всего, по тому, насколько самостоятельно и правильно студент раскрывает содержание главных вопросов темы, использует знание рекомендованных к теме первоисточников. При изложении материала следует стремиться к тому, чтобы каждое теоретическое положение было убедительно аргументировано и всесторонне обосновано, а также подкреплено практическим материалом.

Ключевым моментом в облегчении подготовки к **контрольным работам и тестам** является активная работа студентов на занятиях (внимательное прослушивание и тщательное конспектирование лекций, активное участие в практических занятиях) и регулярное повторение материала и выполнение домашних заданий. В таком случае требуется минимальная подготовка, заключающаяся в повторении и закреплении уже освоенного материала.

Устный опрос (По всем разделам дисциплины).

Преподаватель ставит студентам вопросы по содержанию изученного материала и побуждает их к ответам, выявляя, таким образом, степень его усвоения.

Критерии ответов студентам во время устного опроса:

5 баллов	Студент на каждом занятии обнаруживает знание теории, активно участвует в обсуждении предлагаемых вопросов, критически оценивает предлагаемые решения, демонстрирует способность к самостоятельной работе.
3-4 балла	Студент на каждом занятии обнаруживает знание теории, участвует в обсуждении предлагаемых вопросов, критически оценивает предлагаемый материал, иногда демонстрирует способность к самостоятельной работе.
1-2 балла	Студент демонстрирует фрагментарное знание основной теории. На занятиях ведет себя пассивно.
0 баллов	Студент не участвует в работе.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

**Критерии оценки презентации доклада (сообщения):
Презентация доклада (сообщения) на семинаре**

9-10 баллов	Студент активно занимался подготовкой презентации, в том числе с использованием современной экономической литературы, глубоко погружен в тему и может ответить на любой вопрос относительно ее содержания. Сама презентация логически построена, орфографически и стилистически грамотная, содержит интересные данные и вызывает у присутствующих живой интерес. Выступающему задают дополнительные уточняющие вопросы.
7-8 баллов	Студент занимался подготовкой презентации, владеет темой и может ответить на большинство вопросов относительно ее содержания. Однако материал проанализирован недостаточно глубоко. Сама презентация логически построена, содержит орфографические и стилистические ошибки и вызывает у присутствующих интерес.
5-6 баллов	Студент слабо занимался подготовкой презентации, плохо разбирается в теме и не может ответить на вопросы относительно ее содержания. Сама презентация логически плохо построена, содержит орфографические и стилистические ошибки, не вызывает у присутствующих интереса.
менее 5 баллов	Студент не подготовил презентацию или она не отвечает критериям качества

Критерии оценки подготовленного эссе:

9-10 баллов	Эссе написано в соответствии со структурой, при написании использованы разнообразные источники. Студент показал глубокое погружение в тему, сформулировал и обосновал собственную точку зрения на проблемы. Эссе логически выстроено, стилистически грамотно, содержит разнообразные примеры из практики/теории, подтверждающие выводы.
7-8 баллов	Эссе написано в соответствии со структурой, при написании использованы разнообразные источники. Студент показал недостаточно глубокое погружение в тему, в формулировке собственной точки зрения присутствуют отдельные недостатки. Эссе логически выстроено, стилистически грамотно.
5-6 баллов	Присутствует нарушение структуры эссе. Студент демонстрирует поверхностное знание и понимание темы; не сформулировал собственную точку зрения. Эссе содержит стилистические и орфографические ошибки
менее 5 баллов	Эссе не раскрывает содержание проблемы и/или является плагиатом.

Критерии оценки подготовленного реферата:

11-15 баллов	Реферат логически выстроен и содержание излагается на хорошем русском языке. Студент свободно владеет понятийным аппаратом дисциплины, ссылается на необходимые источники, соответствующие поставленной цели, свободно ориентируется в проблеме, аргументирует свою позицию, подкрепляет дополнительной информа-
--------------	--

	цией, демонстрирует свою эрудицию, отсутствуют орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют обоснованные выводы.
6-10 баллов	В реферате не прослеживается явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент не в полной мере может аргументировать и обосновать свою позицию, использует отдельную специализированную лексику, ссылается на необходимые источники, соответствующие поставленной цели, однако присутствуют отдельные незначительные орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют обоснованные выводы.
1-5 баллов	В реферате полностью отсутствует явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент владеет лишь основными источниками и литературой, ориентируется в некоторых из них, использует отдельную специализированную лексику, допускает отдельные, но значительные орфографические, пунктуационные, стилистические, фактические ошибки. Текст реферата самостоятельный, не вторичный, присутствуют недостаточно обоснованные выводы.
менее 1 балла	Реферат содержит бессистемно представленный текст. Студент не ориентируется в источниках, не использует специализированную лексику, допускает большое количество значительных орфографических, пунктуационных, стилистических, фактических ошибок. Текст реферата несамостоятельный, вторичный, отсутствуют выводы.

Критерии выполнения разбора кейса:

11-15 баллов	Ответ логически выстроен и излагается на хорошем русском языке. Студент свободно владеет понятийным аппаратом дисциплины, ссылается на необходимые источники, свободно ориентируется в проблеме, аргументирует свою позицию, подкрепляет дополнительной информацией, демонстрирует свою эрудицию, тем самым дает исчерпывающие ответы на все вопросы, а также правильно решает задачу
6-10 баллов	В ответе не прослеживается явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент не в полной мере может аргументировать и обосновать свою позицию, использует при ответе отдельную специализированную лексику, дает удовлетворительные ответы на вопросы, поставленные в кейсе.
1-5 баллов	В ответе полностью отсутствует явная логика, он излагается на приемлемом русском языке. Студент владеет лишь основными источниками и литературой, ориентируется в некоторых из них, использует при ответе отдельную специализированную лексику, дает удовлетворительные ответы.
менее 1 балла	Ответ излагается бессистемно, речь несвязанная. Студент не ориентируется в них, при ответе не использует специализированную лексику, дает неудовлетворительные ответы

Круглый стол

Концепция круглого стола: на обсуждения приглашаются специалисты (преподаватели, занимающиеся данной проблематикой, специалисты исследовательских центров и т.д.), внутри группы студентов выбирается модератор, который будет организовывать дискуссию.

Остальные студенты становятся участниками круглого стола. Начинается круглый стол с выступления преподавателя и приглашенных участников, затем сообщения делают участники семинара (мини-выступления по 5-7 мин.). Участники излагают собственную точку зрения на современные проблемы, возникающие в сфере делового общения, аргументируют свою позицию, задают вопросы коллегам, коллективно обсуждают пути решения данных проблем. Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии выступлений студентов во время проведения «Круглого стола»:

5 баллов	Выставляется студенту, если он использовал при подготовке к круглому столу дополнительную рекомендованную и/или самостоятельно найденную литературу, демонстрирует знание иностранных и отечественных работ по проблематике круглого стола, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он демонстрирует знание только отечественных работ по проблематике круглого стола, свободно владеет базовыми знаниями по теме, способен самостоятельно формулировать проблемы, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры
1-2 балла	Выставляется студенту, если он неуверенно владеет базовыми знаниями по теме, логически выстраивает и презентует материал, приводит примеры;
0 баллов	Выставляется студенту, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Развернутая беседа

Концепция развернутой беседы: предполагает подготовку всех студентов по каждому вопросу плана, занятия с единым для всех перечнем рекомендуемой обязательной и дополнительной литературы; выступления студентов (по их желанию или по вызову преподавателя) и их обсуждение; вступление и заключение преподавателя.

Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии оценки участия студента в развернутой беседе:

5 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, подобрал статистический материал, подтверждающий его позицию, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры из практики разрешения проблем в разных
----------	--

	странах, опирается на мнения специалистов; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал;
1-2 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился только с основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, не всегда логически верно выстраивает и презентует материал;
0 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился не со всей основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Дискуссия

Ожидаемые результаты: умение аргументировать и обосновывать позицию, умение представлять результаты своего анализа на публике, умение работать в группе, умение грамотно ставить вопросы, делать оценку ответам коллег.

Критерии оценки участия студента в дискуссии

5 баллов	Выставляется студенту, если он использовал при подготовке к дискуссии дополнительную рекомендованную и/или самостоятельно найденную литературу, собрал разнообразные примеры, подтверждающих позицию, демонстрирует знание российской и зарубежной практики по решению обозначенных проблем, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры; грамотно аргументирует свою позицию;
3-4 балла	Выставляется студенту, если он демонстрирует знание отечественных работ по проблематике дискуссии, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал, приводит адекватные примеры;
1-2 балла	Выставляется студенту, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, логически выстраивает и презентует материал, приводит примеры;
0 баллов	Выставляется студенту, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Деловая игра

Ожидаемые результаты: научить студентов правильно определять и практически продемонстрировать те навыки и умения, которые потребуются для успешной реализации делового общения.

Критерии оценки участия студента в деловой игре

1-2 балла	Выставляется студенту, если он в ходе игры продемонстрировал навыки и умения, которые требуются для успешной реализации делового общения. Проявил гибкость и креативность мышления, способность критически осмыслить собственное поведение и поведение коллег в процессе игры.
0 баллов	Выставляется студенту, если он в ходе игры не смог продемонстрировать навыки и умения, которые требуются для успешной реализации делового общения, не смог критически осмыслить собственное поведение и поведение коллег в процессе игры.

«Мозговой штурм»

Ожидаемый (е) результат (ы): научить студентов обсуждать спорные/ дискуссионные вопросы; повысить мотивацию неактивных студентов; сформировать банк идей для последующей работы, обсуждения

Критерии оценки участия студента в «мозговом штурме»

1-2 балла	Выставляется студенту, если он активно участвовал в мозговом штурме, в проведении и оценке результатов;
0 баллов	Выставляется студенту, если он не проявил активности в проведении и оценке результатов мозгового штурма.

Ролевая игра

Ожидаемый (е) результат (ы): научить студентов правильно определять и практически демонстрировать те навыки и характеристики, которые были приобретены ими в ходе освоения учебной дисциплины.

Критерии оценки участия студента в ролевой игре

1-2 балла	Выставляется студенту, если он в ходе игры смог продемонстрировать навыки и умения анализировать социальные проблемы, продемонстрировал гибкость и креативность мышления, способность отобрать необходимый материал, провести сравнительный анализ предложенных концепций и достойно отстоять выбранную позицию
0 баллов	Выставляется студенту, если он в ходе игры не смог продемонстрировать навыки и умения анализировать социальные проблемы в области социологии рождаемости, не смог критически осмыслить поставленную проблему и отобрать необходимый материал.

Коллоквиум

Коллоквиум представляет собой разновидность опроса студентов по пройденной проблематике, в центре которого стоят вопросы, задаваемые преподавателем. Преподаватель формулирует вопрос к одному из студентов, он дает свой ответ, затем остальные студенты имеют возможность дополнить ответ данного студента. Вопросы преподавателя могут вытекать один из другого, быть взаимосвязанными, наводящими, и т.п.

Критерии оценки участия студента в коллоквиуме:

5 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к коллоквиуму ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, хорошо логически выстраивает ответ, приводит адекватные примеры, опирается на мнения специалистов; грамотно аргументирует свою позицию.
3-4 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к коллоквиуму ознакомился со всей основной и дополнительной рекомендованной литературой, подготовился по всем вопросам плана занятия, свободно владеет базовыми знаниями по теме, хорошо логически выстраивает и презентует материал.
1-2 балла	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился только с основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он не уверенно владеет базовыми знаниями по теме, не всегда логически верно выстраивает и презентует материал.
0 баллов	Выставляется студенту, если он при подготовке к развернутой беседе ознакомился не со всей основной рекомендованной литературой, подготовился не по всем вопросам плана занятия, если он слабо владеет (или не владеет) базовыми знаниями по теме, плохо логически выстраивает и презентует материал, не самостоятелен в суждениях.

Критерии оценки ответов на вопросы зачета:

40 баллов за вопрос	Выставляется студенту, если он обнаруживает всестороннее систематическое и глубокое знание программного материала; способен творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; - владеет понятийным аппаратом дисциплины; демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в вопросе проблематики; подтверждает теоретические постулаты примерами из социальной практики
менее 40 баллов	Выставляется студенту, если он обнаруживает значительные пробелы в знаниях основного программного материала; допускает принципиальные ошибки в ответе на вопрос билета; демонстрирует незнание теории и практики социологии глобализации.

Критерии оценки ответов на вопросы экзамена:

29-40 баллов	Ставится в том случае, когда студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов; ответ самостоятельный. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы.
19-28 баллов	Ставится в том случае, когда студент обнаруживает полное знание учебного материала, демонстрирует систематический характер знаний по дисциплине. Ответ полный и правильный, подтвержден примерами; но их обоснование не аргументировано, отсутствует собственная точка зрения. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены 2-3 несущественные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Студент испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы. Материал изложен осознанно, самостоятельно, с использованием современных научных терминов, литературным языком.
9-18 баллов	Ставится в том случае, когда студент обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, но допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; ответ носит преимущественно описательный характер. Студент испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы. Научная терминология используется недостаточно.
0-8 баллов	Выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине. При ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допущен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах экзаменатора, затрудняется в ответах на вопросы. Студент подменил научное обоснование проблем рассуждением бытового плана. Ответ носит поверхностный

	характер; наблюдаются неточности в использовании научной терминологии.
--	--

Обоснование балльной системы оценки

Балльная структура оценки

Посещение лекций – **0,5 балла за посещение 1 лекционного занятия**

Активная работа на семинарах – **5 баллов (максимальное количество баллов за работу на 1 семинарском занятии)**

Презентация доклад (сообщения) на семинаре- **10 баллов**

Подготовка эссе – **10 баллов**

Подготовка реферата – **15 баллов**

Разбор кейсов – **8 баллов**

Практическое задание – **15 баллов**

Внутрисеместровая аттестация (внутрисеместровое тестирование) – 20 баллов

Итоговое испытание (экзамен) – 40 баллов

Шкала перевода баллов в традиционную шкалу оценки

Трудоемкость каждой учебной дисциплины рассчитывается по формуле: **50 баллов \times количество кредитов — это 100%**.

1. Кредит – это единица измерения трудоемкости учебной дисциплины. Балл – это единица оценки качества выполнения работы студентом.

В балльно-рейтинговой системе 1 кредит соответствует 50 баллам.

Для перевода баллов, набранных студентом, в проценты необходимо использовать формулу:

$$z = \frac{100\% * y}{x}, \text{ где}$$

z — сумма набранных баллов студентом (%).

x — трудоемкость каждой учебной дисциплины (балл);

y — сумма набранных баллов студентом (балл).

Экзамен:

- $z > 85\%$ выставляется оценка «5»;
- $65\% < z < 85\%$ выставляется оценка «4»;
- $50\% < z < 65\%$ выставляется оценка «3»;
- $20\% < z < 50\%$ выставляется оценка «2»;
- $z < 20\%$ выставляется оценка «1».

8. Ресурсное обеспечение.

А. Основная литература.

Латфуллин Г.Р. Теория менеджмента: учеб. Для студентов вузов. СПб: Питер, 2016.

Б. Дополнительная литература.

№	Автор	Название	Издательство	Год издания
1	Друкер П.Ф.	Задачи менеджмента в XXI веке	Вильямс	2018
2	Коллинз Дж.	От хорошего к великому. Почему одни компании совершают прорыв, а другие нет...	Манн, Иванов и Фербер	2017
3	Harvard Business Review: 10 лучших статей	Методы принятия решений	Альпина Паблишер	2018
4	Ребров А.В.	Мотивация и оплата труда...: Уч. пос.	НИЦ ИНФРА-М	2018
5	Соломанидина Т.О.	Организационная культура в табл., текстах, кейсах и схемах	ИНФРА-М	2017

В. Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

- <http://vshssn.msu.ru/> - Высшая школа современных социальных наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова;
- <http://www.ecsocman.edu.ru> - Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»;
- <http://www.cfin.ru> – «Корпоративный менеджмент»;
- <http://www.hrm.ru> - электронная библиотека HR-специалистов.
- www.re-c.ru – сайт издания «Российский экономический журнал».
- www.vopreco.ru – сайт журнала «Вопросы экономики».
- www.nbmgu.ru – библиотека экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова
- www.cbr.ru – сайт Центрального Банка
- www.minfin.ru – сайт Министерства финансов РФ.
- www.government.ru – сайт Правительства РФ.
- www.ecsocman.edu.ru – портал по социологии, экономике и менеджменту.
- www.socionet.ru - портал по общественным наукам
- www.gks.ru – официальный сайт Росстата РФ.
- www.worldbank.org/rus/group/ - сайт Всемирного Банка.
- www.e-executive.ru

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для занятий предусматривается аудитория, позволяющая организовать фронтальное взаимодействие, а также интерактивное взаимодействие в группах и между группами обучающихся, а также современные технические средства обучения (видеопроjectionное обо-

рудование для презентаций, средства звуковоспроизведения, в зависимости от разрабатываемых проектов может понадобиться интерактивная доска и др.). Для организации самостоятельной работы имеется доступ к Интернет-ресурсам, учебникам и базам данных.

9. Язык преподавания: русский.

10. Преподаватель: к.с.н., доц. Слабов С.С.

11. Автор программы: к.с.н., доц. Слабов С.С.