

На вступительном испытании в магистратуру ВШССН, поступающим необходимо дать развёрнутый письменный ответ на предложенные вопросы.

Общая продолжительность вступительного испытания: 4 часа (240 минут).

Максимальная оценка: 100 баллов.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени М.В.ЛОМОНОСОВА
ВЫСШАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК

Примерный перечень билетов

**Вступительный экзамен в магистратуру
по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»**

Билет №1

1. Основные изменения в парадигме управления современной организацией с точки зрения различий между традиционным управлением персоналом и современной тенденцией перехода к управлению человеческими ресурсами.
2. Власть и лидерство в трудовом коллективе: исторический генезис и основные конструкции.

Билет №2

1. Управление по целям П. Друкера; концепция производственной демократии; концепция партисипативной демократии; концепция качества рабочей жизни – их роль в формировании новой парадигмы управления персоналом во второй половине XX века.
2. Типология команд Д. Макинтош-Флетчер и модель жизненного цикла команды Б. Такмана и М. Дженсен; модель жизненного цикла Дж. Катценбаха и Д. Смит.

Билет №3

1. Роль и деятельность отдела (службы) персонала в старой парадигме (управление персоналом) и новой (управление человеческими ресурсами).
2. Корпоративная культура, ее составляющие и типы. Популярные модели диагностики и методы изменения организационной культуры.

Билет №4

1. Понятие кадровой стратегии современной компании, их основные разновидности и составляющие.
2. Модель командных ролей Р.М. Белбина. Стадии жизненного цикла команды по В.М. Давыдову. Модель командных ролей Т.Ю. Базарова.

Билет №5

1. Перечислите и дайте краткие содержательные характеристики ролей менеджеров по персоналу по Д. Ульриху.
2. Различные методы стимулирования и мотивации персонала в современной организации.

Билет №6

1. Сравнительный анализ подходов системы функций службы управления персоналом современной организации.
2. Феномен предпринимательства в экономике и социологии труда.

Билет №7

1. Кадровое планирование в организации. Перечислите основные достоинства и недостатки подбора и отбора персонала «вовне» и «изнутри» компании.
2. Ролевой аспект деятельности человека в организации: история становления и современная проблематика.

Билет №8

1. Адаптация персонала современной организации: современные разновидности и методы.
2. Феномены безработицы и миграции в экономике и социологии труда: основные разновидности и современные проблемы.

Билет № 9

1. Феномен обучения работников: классические и современные методы – проблемы и возможности использования.
2. Роль руководителя в организации: основные теоретико- методологические подходы и современные стили.

Билет №10

1. Карьера в организации: основные подходы к понятию, наиболее популярные разновидности и модели построения в современной организации.
2. Роль работ К. Маркса и Г. Зиммеля в становлении проблематики экономики и социологии труда.

Билет №11

1. Деловая оценка персонала: основные подходы и проблемы осуществления. Специфика российских и зарубежных методов деловой оценки персоналом.
2. Понятие нормы в организации. Влияние различных групповых и организационных факторов на степень удовлетворения человека от выполняемой работы.

Билет №12

1. Управление мотивацией и вовлеченностью персонала: исторический и современные аспекты проблематики.
2. Феномен организационного конфликта: исторический генезис понятия и современные методические инструменты.

Билет №13

1. Личность и коллектив – различные проблемы взаимодействия.
2. Роль работ Р. Кантильона и Ф. фон Хайека; Й. Шумпетера и Т. Веблена в формировании проблематики экономики и социологии труда.

Билет №14

1. Групповая динамика в организации: история феномена и его основные современные составляющие.
2. Роль работ М. Вебера и А. Смита в становлении проблематики экономики и социологии труда.

Билет №15

1. Проблемы научения индивида и группы в организационном поведении.
2. Групповая деятельность в организации. Модели, описывающие групповую динамику в организации.

Билет №16

1. Типология личностей по методике Майерс-Бриггс и другие личностные типологии, используемые в современной науке управления.
2. Сущность и задачи организационного поведения как синтетической научно-практической дисциплины.

Билет №17

1. Человек и организация – основные социально – экономические парадигмы.
2. Организационные коммуникации: основные разновидности различные проблемы реализации.

Билет №18

1. Становление кросс - культурной проблематики организационного поведения: содержание проблемного поля и возможности решения.
2. Роль работ Э. Дюркгейма и В. Зомбарта в становлении проблематики экономки и социологии труда.

Билет №19

1. Понятие власти и лидерства в управлении.
2. Понятие корпоративной культуры, ее составляющие и типы.

Билет №20

1. Понятие стимула и мотива в современной организации.
2. Феномены и виды безработицы в науке управления.

Билет №21

1. Классическое и современное представление о системе управления персоналом в организации.
2. Понятие команды в науке управления: виды и особенности управленческих команд.

Билет №22

1. Функции системы управления персоналом в современной организации.
2. Феномен предпринимательства в экономке и социологии труда.

Билет №23

1. Кадровые стратегии современной компании, их основные разновидности и составляющие.
2. Кадровое планирование в организации: основные разновидности.

Билет №24

1. Адаптация персонала: современные разновидности и методы.
2. Феномен миграции: основные разновидности и современные проблемы.

Билет №25

1. Обучение работников: классические и современные методы.
2. Руководитель в организации: основные подходы и современные стили.