

Министерство образования и науки Российской Федерации

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова

Высшая школа современных социальных наук (факультет)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель
организации заказчика

_____ И.О. Фамилия

(подпись)

"__" _____ 20__ г.

Ответственный за дополнительное
образование в ВШССН

_____ (Э.В. Чаплыгин)

(подпись)

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Международная миграция в условиях нестабильного развития
России: теория и практика проведения миграционной
политики**

Москва – 2016

Форма обучения: очно- заочная

Трудоемкость программы:

общее кол-во часов- 72 часа:

40 часов - без отрыва от работы (дистанционная), 32 часа – аудиторная (из них: 24 часа - лекции; 6 часов - практические занятия (деловая игра), 2 часа – аттестация).

Продолжительность программы: 3 месяца

Стоимость: 15 000 руб. с 1 участника

Программа предназначена для государственных служащих федерального и регионального уровней, занимающихся вопросами международной миграции и реализующих Концепцию миграционной политики РФ до 2025 года. В программе раскрывается роль международной миграции для экономического и демографического развития современной России, даётся представление о зарубежном опыте миграционной политики, освещаются наиболее острые проблемы, связанные с притоком и оттоком мигрантов в России.

Цель обучения – расширение профессионального кругозора сотрудников подразделений МВД РФ и других государственных структур, занимающихся вопросами миграции; глубокое понимание ими сути происходящих в России миграционных процессов и их роли для развития страны, получение ими практических навыков использования инструментария для эффективного управления процессами международной миграции.

Программа даёт возможность слушателям ознакомиться с современными теоретическими подходами к изучению международной миграции, ее общими тенденциями и закономерностями, опытом миграционной политики в развитых странах мира, включая Китай. Основной упор в ней делается на ситуацию в области международной миграции в России и в странах Евразийского экономического союза, российский опыт миграционной политики и перспективы ее развития, исходя из экономических и демографических интересов России.

В результате обучения в рамках имеющейся квалификации, государственные служащие федерального и регионального уровней, реализующих государственную политику в сфере международной миграции, приобретают следующие компетенции, необходимые для их профессиональной деятельности:

- владение научным понятийным аппаратом международной миграции;
- понимание важности ответственного сбора данных о миграции и формирования статистической базы для принятия обоснованных решений в области миграционной политики;
- знание об основных закономерностях международной миграции в современном мире и в России;
- понимание роли международной миграции населения для экономического и демографического развития России;
- понимание важности миграционных потоков, связывающих страны постсоветского пространства, для геополитического развития евразийского пространства;
- умение объективно оценивать существующие проблемы, связанные с притоком и оттоком мигрантов в России;

- умение оценивать существующие механизмы и инструментарий осуществления миграционной политики;
- понимание важности комплексного подхода в разработке и реализации государственной миграционной политики;
- владение практическими навыками использования инструментария управления процессами международной миграции для достижения поставленных целей миграционной политики.

Требования для поступления: слушатели должны иметь диплом о Высшем образовании. Со слушателями будет проводиться краткое собеседование, проведение которого возможно онлайн.

Планируемый период реализации программы: предполагается с 1 октября по 20 декабря 2016 года. В связи с возможным сдвигом формирования группы, программа может начаться с 1 февраля по 25 апреля.

Выдаваемый документ: По завершении обучения слушатели получают сертификат Высшей школы современных социальных наук (факультет) МГУ имени М.В. Ломоносова о пройденном курсе повышения профессиональной квалификации.

Содержание программы

Учебный план

программы повышения квалификации

«Международная миграция в условиях нестабильного развития России: теория и практика проведения миграционной политики»

Аудиторная работа

№ п/п	Наименование разделов	Всего, час.	В том числе	
			лекции	практич. занятия*
1.	Теоретические основы изучения миграции	3	3	-
2.	Достоверные статистические данные по миграции – основа эффективной миграционной политики	2	2	-
3.	Основные закономерности международной миграции населения	4	4	-
4.	Роль международной трудовой миграции для современной России	4	4	-
5.	Нелегальная миграция	2	2	-
6.	Международная миграция и демографическое развитие России	3	3	-
7.	Подходы к управлению международной миграцией: национальный, региональный, глобальный уровни	2	2	-

8.	Миграционная политика в современной России: политические, этнорелигиозные и социокультурные аспекты	4	4	-
9.	Деловая игра "Механизмы эффективного управления международной трудовой миграцией"	6	-	6
Итого		32 **	24	8**

*Практические занятия в основном будут проходить в режиме online

**Включая 2 часа на аттестацию

Практические цели основных разделов программы

Цели раздела 1: Теоретические основы изучения миграции

Основная цель раздела 1 – дать слушателям представление о важности терминологии и классификации для разработки политики и научить точному использованию принятой миграционной терминологии.

Кроме того, значение методологического раздела определяется необходимостью создать «теоретический фон» для дальнейшего разговора со слушателями. Лектор разъясняет, как следует понимать миграцию населения в целом, ее причины и последствия, какое место в современном мире занимает международная трудовая миграция, какие проблемы, связанные с современными тенденциями международной миграции, являются наиболее актуальными и требующими особого внимания со стороны государственных структур, разрабатывающих и реализующих миграционную политику.

Акцентируя внимание слушателей на вышеперечисленных вопросах, можно рассчитывать, что в дальнейшем они с большим вниманием отнесутся к тому, что эффективность управления международной миграцией в России во многом зависит от правильного понимания понятийного аппарата и знания теоретических основ в области международной миграции.

Цели раздела 2: Достоверные статистические данные по миграции - основа эффективной миграционной политики

Цель раздела 2 – показать важность объективной статистической информации для принятия обоснованных решений в области управления миграционными процессами. Для этого анализируется система источников данных по международной миграции, возможности и ограничения миграционной статистики, пути совершенствования сбора данных по миграции. Оценены аналитические возможности существующей в России Центральной базы данных учета иностранных граждан. Особое внимание уделено методологии косвенных оценок масштабов нелегальной миграции как проблеме, имеющей исключительно актуальное значение для России.

Цели раздела 3: Основные закономерности международной миграции населения

Цель раздела 3 – познакомить слушателей с основными современными закономерностями и международной миграции среди которых можно выделить следующие:

- 1) глобализация международной миграции; 2) качественные изменения в мировых миграционных потоках, что обуславливает рост масштабов интеллектуальной миграции и такого негативного явления как «утечка умов»; 3) увеличение масштабов экономической миграции и появление новых категорий экономических мигрантов; 4) рост масштабов нелегальной иммиграции; 5) расширение географии и увеличение масштабов вынужденной миграции; 6)

возрастающая значимость международной миграции в демографическом развитии как мира в целом и прежде всего развитых его государств; 7) двойственный характер современной миграционной политики.

Цели раздела 4: Роль международной трудовой миграции для современной России

Цель раздела 4 – дать слушателям понимание того, какую важную роль играет приток иностранной рабочей силы для современного экономического развития России; как развивались процессы международной трудовой миграции в Россию на протяжении последних 20 лет; с какими проблемами сталкивается Россия, испытывая на себе слабо контролируемый приток трудовых мигрантов из стран СНГ; почему есть разные мнения среди политиков и высших государственных служащих (а также на бытовом уровне – среди населения) на привлечение иностранной рабочей силы; почему произошел всплеск антимигрантских настроений в российском обществе; какое значение имеет возможность работать в России для граждан бывших республик СССР; что Россия фактически должна быть благодарна мигрантам за то, что они приезжают и берут на себя выполнение работ, которые не привлекательны для российских граждан, предоставляя таким образом россиянам возможность работать в наиболее продвинутых отраслях.

Важно, чтобы слушатели поняли, что за каждым мигрантом, приехавшим работать в Россию, стоит человеческая судьба, нелегкое решение покинуть дом и родных, чтобы прокормить их, отчаяние и безысходность. Особенно важно это понимать в отношении мигрантов из государств, которые прежде входили в состав Российской империи и Советского Союза, т.е. стран, за которые Россия несет своего рода моральную ответственность.

Характеристика роли современной миграции высококвалифицированных кадров является убедительным фоном для дальнейшего анализа (в разделе 7) российской миграционной политики в части преференций, созданных для высококвалифицированных мигрантов.

Цели раздела 5: Нелегальная миграция

Цель раздела 5 – показать слушателям причины, факторы, формы и последствия нелегальной миграции в мире и в России. Особое внимание уделено современным вызовам нелегальной миграции, связанным с торговлей людьми, сверх-эксплуатацией трудовых мигрантов, использованием рабского мигрантского труда, поскольку эта тема исключительно актуальна не только для России, но и для современного мира в целом.

Цели раздела 6: Международная миграция и демографическое развитие России

Основная цель раздела 6 – показать уникальную роль, которую играет в настоящее время международная миграция населения для демографического развития России. Естественная убыль населения компенсируется миграционным приростом, и от того, какой будет этот прирост по качественному и количественному составу, во многом зависит будущее страны. Важно сформировать гражданскую и профессиональную озабоченность слушателей перспективами негативных тенденций развития населения России, тем, что дефицит трудовых ресурсов и старение населения являются объективными препятствиями для реализации экономических проектов. В этих условиях необходимо стимулирование иммиграционного притока в Россию и внимательное, бережное отношение к прибывающим иммигрантам.

Важно, чтобы слушатели поняли, что их работа в миграционных службах – это исключительно значимое направление государственной деятельности и что от них персонально, от их добросовестного выполнения своих профессиональных обязанностей, от их отношения к мигрантам, с которыми они имеют дело ежедневно, зависит, насколько Россия сохранит свою миграционную привлекательность, а значит, сможет стабильно развиваться.

Цели раздела 7: Подходы к управлению международной миграцией: национальный, региональный, глобальный уровни

Основная цель раздела 7 – конкретизировать ранее изложенный материал в применении к опыту управления миграционными процессами в России и продемонстрировать слушателям, как имеющийся в России опыт соотносится с опытом других стран, а также с международными правовыми инструментами управления трудовой миграцией.

Важно подчеркнуть, что управление международной миграцией на двустороннем и многостороннем международном уровне может происходить более эффективно, чем в узких рамках национальной миграционной политики – в силу международного характера самой трудовой миграции. В связи с этим приводятся данные о возрастающем внимании к управлению миграционными процессами в рамках региональных структур СНГ, и Евразийского экономического союза (ЕврАзЭС).

При этом национальный суверенитет в формировании и осуществлении миграционной политики является непререкаемым правом государств. Это подтверждается примерами из опыта различных стран Европы и мира в отношении управления трудовой миграцией.

Цели раздела 8: Миграционная политика в современной России: политические, этнорелигиозные и социокультурные аспекты

Основная цель раздела 8 – показать важную роль понимания слушателями особенностей этнорелигиозного мировосприятия значительной части мигрантов, представляющих преимущественно государства Центральной Азии и Закавказья. Антимигрантские настроения и межэтнические конфликты в современной России связаны, в первую очередь, с выходцами вышеуказанных регионов.

Ознакомление наряду с Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г., в которой в числе задач государственной миграционной политики названы «содействие адаптации и интеграции мигрантов, формирование конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом», со Стратегией государственной национальной политикой Российской Федерации на период до 2025 г., в числе важнейших целей указана цель – «успешная социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов», должно выработать у слушателей понимание и необходимость адаптации и интеграции мигрантов в российское общество для профилактики межэтнических конфликтов, обеспечения межнационального и межконфессионального согласия для успешного развития Российской Федерации как полиэтнического государства.

Раздел 8 завершается вовлечением слушателей в дискуссию о проблеме интеграции мигрантов в России. Ставятся вопросы о причинах обострения антимигрантских настроений и межэтнических конфликтов, о том, нужна ли интеграция трудовых мигрантов в принимающее общество и почему гарантированная государством защита их личных, трудовых и социальных прав должна быть принципиально важным элементом миграционной политики.

Конечной целью раздела 8 является подведение слушателей к итоговому выводу о том, что если для мигрантов созданы механизмы адаптации и интеграции, если гарантируются их социальные права, если они трудоустраиваются легально, если применяется принцип равной оплаты за равный труд, то миграция превращается из источника *дешевой* рабочей силы в средство *восполнения дефицита* рынка труда, улучшения демографической ситуации в стране и соответственно исчезнет почва для антимигрантских настроений и ксенофобии.

Цели раздела: Деловая игра «Механизмы эффективного управления международной миграцией»

Цель деловой игры – дать возможность участникам обсудить существующие механизмы реализации миграционной политики, в том числе в условиях Российской

Федерации, и глубже понять необходимость комплексного подхода в управлении процессами трудовой миграции (см. ниже на стр.9).

**Учебно-тематический план
программы повышения квалификации
«Международная миграция в условиях нестабильного развития России: теория и
практика проведения миграционной политики»**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе	
			лекции	практич. занятия
1	Теоретические основы изучения миграции	3	3	-
1.1	Основные понятия. Классификация территориального движения населения и место в ней международной миграции	1	1	-
1.2	Основа миграционной теории	2	2	-
2	Достоверные статистические данные по миграции - основа эффективной миграционной политики	2	2	-
2.1	Источники данных по миграции	-	-	-
2.2	Миграционная статистика: возможности и ограничения	-	-	-
2.3	Проблема статистической оценки масштабов трудовой миграции в мире и в России	-	-	-
2.4	Пути совершенствования сбора данных по миграции в России	-	-	-
3	Основные закономерности международной миграции населения	4	4	-
3.1	Краткая характеристика основных закономерностей международной миграции: глобализация международной миграции; качественные изменения в мировых миграционных потоках, что обуславливает рост масштабов интеллектуальной миграции и такого негативного явления как «утечка умов»; увеличение масштабов экономической миграции и появление новых категорий экономических мигрантов; рост масштабов нелегальной иммиграции; расширение географии и увеличение масштабов вынужденной миграции; возрастающая значимость международной миграции в демографическом развитии как мира в целом м прежде всего развитых его государств; двойственный характер современной миграционной политики	4	4	-
4	Роль международной трудовой миграции для современной России	4	4	-
4.1	Масштабы, структура и динамика международной трудовой миграции в России. Роль трудовых мигрантов в экономике России.	2	2	-

4.2	Острые проблемы трудовой миграции (нерегистрируемое трудоустройство иностранных граждан, проблемы дискриминации и эксплуатации мигрантов, нарушение прав мигрантов, обострение ксенофобии в российском обществе).	2	2	
5	Нелегальная миграция	2	2	-
5.1	Нелегальная миграция- вызов для современного развития принимающих стран. Методы оценки нелегальной миграции.	2	2	-
6	Международная миграция и демографическое развитие России	3	3	-
6.1	Современные тенденции и перспективы развития демографической ситуации в России	1	1	-
6.2	Роль международной миграции в демографическом развитии	2	2	-
7	Подходы к управлению международной миграцией: национальный, региональный, глобальный уровни	2	2	-
7.1	Управление процессами международной миграции в формате региональных организаций на постсоветском пространстве.	2	2	-
8	Миграционная политика в современной России: политические, этнорелигиозные и социокультурные аспекты	4	4	-
8.1	Стратегия государственной национальной политики РФ на период до 2025 г. Концепция государственной миграционной политики РФ на период до 2025 г.	2	2	-
8.4	Этнорелигиозный фактор в адаптации и интеграции мигрантов в российское общество. Геополитика России и миграция	2	2	-
9	Деловая игра "Механизмы эффективного управления международной трудовой миграцией "	6		6

Тезисы и вопросы для обсуждения:

- *Политика управления международной миграцией должна быть вписана в общую стратегию экономического развития страны / региона. Почему это важно?*
- *Миграционная политика должна быть выверена стратегически и концептуально, сохраняя способность гибко реагировать на изменение экономической конъюнктуры. Почему это важно?*
- *Усиление жесткости миграционной политики и протекционизма неизбежно ведет к росту нелегальной миграции. Почему? Как это может быть использовано при разработке и реализации миграционной политики?*

- *В рамках двусторонних соглашений и региональных союзов управление процессами международной миграции происходит более эффективно, чем на национальном уровне. Почему?*
- *Средством повышения эффективности миграционной политики является ее максимальная детализация (проработка множественных каналов легальной миграции). Применяется ли этот принцип в современном миграционном законодательстве России?*
- *Интеграция мигрантов – важная составная часть политики управления международной трудовой миграцией. Почему? Может ли государство обеспечить интеграцию мигрантов самостоятельно, без привлечения общественных институтов?*

**Деловая игра в рамках программы
повышения квалификации
«Международная миграция в условиях нестабильного развития России:
теория и практика проведения миграционной политики»»**

Практической частью программы является деловая игра, в которой слушатели получают возможность самостоятельно проанализировать конкретные механизмы управления процессами международной трудовой миграции, при этом применить для аргументации уже изученный материал, вести диалог, высказывать и отстаивать свою позицию по практическому решению вопросов управления трудовой миграцией.

Тема деловой игры: **Механизмы эффективного управления международной трудовой миграцией**

Цель деловой игры – дать возможность участникам обсудить существующие механизмы реализации миграционной политики, в том числе в условиях Российской Федерации, и глубже понять необходимость комплексного подхода в управлении процессами трудовой миграции.

Предметом деловой игры является выяснение плюсов и минусов имеющихся инструментов миграционной политики (при оценке потребности в ИРС – тест рынка труда, списки дефицитных профессий, квоты; при регулировании въезда и пребывания иностранных работников – визы, регистрация / миграционный учет, разрешения на работу, патенты; правила для работодателей – разрешение на привлечение ИРС, уведомления о привлечении ИРС, плата работодателей за ИРС; международные инструменты – защита прав трудовых мигрантов, признание дипломов и квалификаций; и др.)

Методика проведения деловой игры:

(1) Лектор объясняет слушателям тему, цель и методику проведения деловой игры, рекомендует учебную литературу, которая может быть использована ими при подготовке презентаций. По существу подготовка к деловой игре начинается с самостоятельной работы дома, которая будет направляться преподавателями в режиме online.

(2) Слушатели делятся на ролевые группы по 4-5 чел. Одна группа берет на себя роль «экспертов», другие являются группами «разработчиков предложений». В каждой группе «разработчиков» назначается руководитель, в группе «экспертов» – председатель. Они должны координировать работу группы, распределять обязанности между ее членами. В случае необходимости руководители групп могут связываться и консультироваться с лектором.

(3) Каждый участник группы «экспертов» берет на себя роль уполномоченного представителя одного из министерств и ведомств, участвующих в разработке

государственной политики в сфере трудовой миграции – Министерства здравоохранения и социального развития, Министерства экономического развития, Министерства регионального развития, Министерства внутренних дел, Федеральной службы занятости населения, Федеральной службы безопасности. Одному из «экспертов» может быть поручена роль представителя профсоюза.

(4) Каждая из групп «разработчиков» предложений должна подготовить устную (лучше слайдовую) презентацию, обосновывающую один из возможных инструментов осуществления миграционной политики:

изменение системы выдачи разрешений на работу,
совершенствование практики выдачи патентов на трудоустройство,
изменение системы квотирования ИРС,
введение практики теста российского рынка труда,
введение платы для работодателей за привлечение иностранных работников,
введение балльной системы отбора потенциальных работников.

По желанию «разработчики» могут выбрать один из указанных вариантов или предложить свой собственный.

В подготовке презентации принимают участие все члены группы. «Разработчики» должны обосновать целесообразность применения выбранного ими инструмента миграционной политики в конкретных условиях России, применив предоставленную им в первый учебный день информацию о:

разработанных международными организациями принципах управления трудовой миграцией,
зарубежном опыте осуществления миграционной политики,
экономических и демографических тенденциях развития России.

(5) На презентацию каждой группы отводится 10 мин. Презентация может быть представлена всеми участниками группы или ее руководителем.

(4) Задача группы «экспертов» – прослушать все предложения «разработчиков», задать уточняющие вопросы, критически оценить предложения, указать на «уязвимые точки» предлагаемых мер, высказав мнение каждого из представляемых ими министерств, вовлеченных в разработку и осуществление миграционной политики в России.

(5) Деловая игра завершается общей дискуссией. Лектор подводит итог, особо указывая на такие вопросы, как комплексный подход в управлении трудовой миграцией; согласованность действий всех вовлеченных в реализацию миграционной политики государственных структур; соответствие обсуждаемых инструментов международно-признанным подходам, основывающимся на правах человека; взаимодействие с работодателями и профсоюзами в реализации миграционной политики; развитие миграционной инфраструктуры; общественно-государственное партнерство в миграционной сфере.

Вопросы для повторения и закрепления материала

1. Какие существуют виды и формы миграции?
2. Какие виды международной миграции важны для экономического развития страны, а какие - для демографического?
3. Чем трудовая миграция отличается от других видов международной миграции?
4. Кто выступает в качестве субъекта миграционной политики?
5. Каковы цели и функции Международной организации по миграции?
6. Граждане какой страны представлены наиболее многочисленной группой трудовых мигрантов в России?
7. Какой из основных нормативных правовых актов РФ устанавливает правовой статус иностранных работников в России?
8. Что в наибольшей степени стимулирует выезд в Россию граждан стран СНГ?

9. Какие причины приводят к феминизации международной трудовой миграции?
10. В чем состоят угрозы нелегальной трудовой миграции?
11. Какие методы и инструменты используют страны мира в конкурентной борьбе за высококвалифицированные кадры?
12. В чем заключаются основные экономические результаты международной миграции (а) для стран въезда; (б) для стран выезда?
13. Какие отрасли экономики России в наибольшей степени привлекают иностранных работников?
14. Нужна ли политика интеграции в отношении трудовых мигрантов?
15. Какую роль могут играть неправительственные организации в осуществлении миграционной политики?
16. Почему необходим учёт половой структуры населения?
17. Какой орган в структуре СНГ занимается вопросами сотрудничества в области миграции?
18. От чего зависит миграционная стратегия государств, привлекающих иностранную рабочую силу?
19. Составьте социально-демографический портрет трудового мигранта в России.
20. Какие факторы оказывают наиболее сильное воздействие на формирование незаконной миграции?
21. Какие есть методы борьбы с незаконной миграцией?
22. Можно ли искоренить незаконную миграцию?
23. Возможна ли интеграция мигрантов в современном обществе?

4. Материально-технические условия реализации программы

Лекции читаются в формате презентаций PowerPoint. Необходимо соответствующее оборудование (проектор, соединенный с компьютером). Желателен также флип-чарт с отрывными листами и фломастеры.

5. Учебно-методическое обеспечение программы

Каждый слушатель получает раздаточные материалы, предназначенные для лучшего усвоения и закрепления изученного материала. Раздаточные материалы включают:

- слайды лекций,
- дополнительный статистический и иллюстративный материал,
- вопросы для повторения и закрепления материала
- краткий словарь терминов по международной миграции,
- список рекомендованной литературы,
- листы для записей.

Рекомендованная литература

1. Ионцев В.А. *Международная миграция населения: теория и история изучения*. Научная серия "Международная миграция населения: Россия и современный мир", выпуск 3. См.: http://www.demostudy.ru/ext/lib/Category/x01/xf9/505/file/vol_3_rus.pdf
2. Ионцев В.А. Настоящее и будущее международной трудовой миграции в России // *Трудовая миграция*. Научная серия "Международная миграция населения: Россия и современный мир", выпуск 14. См.: <http://www.demostudy.ru/library/>
3. Ионцев В.А., Ивахнюк И.В., Магомедова А.Г, Алешковский И.А., Прохорова Ю.А., Шевченко К.Д., Глод Е.В. Единый рынок труда в ЕЭП: экономический эффект

- соглашений в области трудовой миграции. *Евразийская экономическая интеграция*, № 2 (15), 2012
4. Ионцев В.А., Алешковский И.А. Тенденции международной миграции в глобализирующемся мире, *Век глобализации*, №1, 2011
 5. Алешковский И.А., Ионцев В.А. Нелегальная иммиграция в общественно-политическом дискурсе // *Международная миграция: экономика и политика*. Научная серия "Международная миграция населения: Россия и современный мир", выпуск 18. См.: <http://www.demostudy.ru/library/>
 6. Ивахнюк И.В. *Международная трудовая миграция*. Учебное пособие. Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. М.: ТЕИС, 2005.
 7. Ивахнюк И.В. *Евразийская миграционная система: теория и политика*. Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. М.: МАКС Пресс, 2008.
 8. Ивахнюк И.В. *Перспективы миграционной политики России: выбор верного пути*. Серия «Миграционный барометр в Российской Федерации». М., МАКС Пресс, 2011 128 с. <http://www.baromig.ru/library/izdaniya-proekta/perspektivy-migratsionnoy-politiki-rossii-vybor-vernogo-puti.php>
 9. *Основы миграционной политики*. Учебно-методическое пособие. Под общ. ред. И.Н. Барцица, В.К. Егорова, К.О. Ромодановского, М.Л. Тюркина. Федеральная миграционная служба, Российская Академия государственной службы при Президенте РФ. М.: 2010.
 10. Рощин Ю.В., Волох В.А., Куценко Т.И. *Управление международной трудовой миграцией*. Учебное пособие. Государственный университет управления. М.: Авангард, 2006.
 11. Рязанцев С.В., Ткаченко М.Ф. *Мировой рынок труда и международная миграция*. Учебное пособие. М.: Экономика, 2010.
 12. Цапенко И.П. *Управление миграцией: опыт развитых стран*. Институт мировой экономики и международных отношений РАН. М.: Academia, 2009.
 13. Мукомель В.И. *Миграционная политика России: постсоветские контексты*. Институт социологии РАН. М.: Диполь, 2005.
 14. *Мировой опыт миграционной политики: ретроспектива и новейшие тенденции*. Под ред. Г. Витковской. Международная организация по миграции. М.: Гендальф, 2004.
 15. *Миграция и демографический кризис в России*. Серия «Миграционный барометр в Российской Федерации». Под ред. Ж.А. Зайончковской и Е.В. Тюрюкановой. М.: МАКС Пресс, 2010.
 16. *Миграция и развитие*. Научная серия "Международная миграция населения: Россия и современный мир", выпуск 20. См.: <http://www.demostudy.ru/library/>
 17. Воронина Н.А. *Миграционное законодательство России: состояние, проблемы, перспективы*. Институт государства и права РАН. М.: Издательство Спутник, 2010.
 18. Волох В.А. *Трудовая миграция: политико-правовые и социально-экономические аспекты привлечения и использования иностранной рабочей силы*. М.: Издательство Спутник, 2010.
 19. Топилин А.В. *Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития*. М.: Экономика, 2004.
 20. *Руководство по разработке эффективной политики в области трудовой миграции в странах происхождения и странах назначения*. ОБСЕ, МОМ, МОТ, 2006.
 21. Ионцев В.А., Рязанцев С.В., Ионцева С.В. *Новые тенденции и формы эмиграции из России*. Экономика региона.- 2016.-Т. 12, вып.2
 22. Ионцев В.А., Магомедова А.Г. *Демографические аспекты развития человеческого капиталов России и её регионов*. Экономика региона.-2015.-№3

6. Требования к результатам обучения

Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме устного зачета.

Вопросы для зачета:

1. Основные понятия и классификация международной миграции
2. Основные источники данных о международной миграции.
3. История формирования и развития международной миграции.
4. Современные закономерности международной миграции.
5. Интеллектуальная миграция и ее роль в развитии мира.
6. Международная трудовая миграция как фактор экономического развития развитых стран мира
7. Место и роль международной трудовой миграции в современных процессах глобализации
8. Женщины – трудовые мигранты: риски и перспективы
9. Соотношение понятий «межгосударственная интеллектуальная миграция» и «утечка умов»
10. Перспективы развития трудовой миграции в России в контексте демографического прогноза
11. Нелегальная миграция в Россию: причины, формы, последствия
12. Основные характеристики современного мирового рынка труда: размер, структура, динамика
13. Крупнейшие мировые миграционные системы: основные характеристики
14. Россия как центр Евразийской миграционной системы
15. Место России на мировом рынке труда
16. Роль международной миграции в экономическом развитии России
17. Государственные и негосударственные участники процессов управления миграционными процессами
18. Роль международной миграции в демографическом развитии России
19. Проблемы управления международной миграцией
20. Современные особенности международной миграции в России
21. Концепция государственной миграционной политики РФ до 2025 г.: цели, задачи, инструменты реализации
22. Мигрантофобия: причины, последствия, риски
23. Международная трудовая миграция в контексте экономической и социальной безопасности стран-доноров и стран-реципиентов
24. Миграционная взаимозависимость стран как фактор и проявление современной глобализации
25. Коммерциализация миграции и глобальный миграционный бизнес
26. Торговля людьми как форма обеспечения спроса мирового рынка труда
27. Институциональная инфраструктура международной трудовой миграции
28. Государственная политика управления трудовой миграцией: национальный и межнациональный уровни
29. Международная трудовая миграция и рынок труда России
30. Нелегальная миграция в Россию как форма трудовой миграции из стран ближнего зарубежья
31. Международное сотрудничество в сфере управления международной миграцией: формы и результаты
32. Миграционные социальные сети; их роль в формировании и поддержании потоков международной миграции населения
33. Этнический бизнес, его роль на рынках труда принимающих стран

34. Роль международной трудовой миграции в деятельности региональных интеграционных институтов
35. Формы борьбы с нелегальной миграцией
36. Инструменты регулирования международной трудовой миграции
37. Возможна ли интеграция мигрантов в современном обществе?
38. Интеграция мигрантов в Россию

7. Составители программы и преподаватели

Ионцев Владимир Алексеевич-руководитель программы, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой демографии ВШССН (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова (разделы 1,3,6)

Воробьева Ольга Дмитриевна- доктор экономических наук, профессор, кафедра демографии ВШССН (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова (разделы 2,4)

Топилин Анатолий Васильевич-доктор экономических наук, профессор, кафедра демографии ВШССН (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова (раздел 8)

Алешковский Иван Андреевич- кандидат экономических наук, ст. преподаватель, кафедра демографии ВШССН (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова (раздел 5)

Рязанцев Сергей Васильевич- Член- корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор, руководитель центра социальной демографии Института социально-политических исследований РАН (раздел 7)