УАП и ОУП МГУ НИВЦ МГУ АИС "Учебный план"

УТВЕРЖДЕНО
на Ученом совете
Московского государственного
университета имени М.В.Ломоносова
Проректор **Н. В. Гусев**

№ ______ Дата (протокола)

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

ММ_УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ_ССН_2021
направление подготовки
38.04.03 "Управление персоналом"
Магистерская программа "Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика"

ВЫСШАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК (ФАКУЛЬТЕТ)

Квалификация, МАГИСТР
срок обучения 2 года

соответствует ОС_МГУ магистра по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом" (3++)

I. График учебного процесса

II. Сводные данные по бюджету времени (в неделях)

КУРСЫ	Сентябрь				29	Октябрь			27	Ноябрь				Декабрь				29	Январь			26	Февраль			23	Март				30	Апрель			27	Май				Июнь				29	Июль			27	Август				Теор.обуч.	Экзам.сессия	Учеб.прак.	Произв.прак.	ГЭК и ДР	Каникулы	ВСЕГО	Курсы
					IX				X									XII				I				II					III				IV									VI				VII												
	1	8	15	22	5	6	13	20	2	3	10	17	24	1	8	15	22	4	5	12	19	1	2	9	16	1	2	9	16	23	5	6	13	20	3	4	11	18	25	1	8	15	22	5	6	13	20	1	2	9	16	23								
	7	14	21	28	X	12	19	26	XI	9	16	23	30	7	14	21	28	I	11	18	25	II	8	15	22	III	8	15	22	29	IV	12	19	26	V	10	17	24	31	7	14	21	28	VII	12	19	26	VIII	8	15	22	31								
I	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	::	::	::	=	=	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	::	::	::	О	О	О	О	=	=	=	=	=	=	34	6	4			8	52	I
II	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Т	::	::	=	Т	Т	Т	Т	Т	Т	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	//	//	II	II	II	II	=	=	=	=	=	=	=	=	=	24	2		10	6	10	52	II
III																																																												III
IV																																																												IV
V																																																												V
VI																																																												VI
																																																Итого				58	8	4	10	6	18	104	

Обозначения: Т Теор. обучение; :: Экзамен. сессия; О Учебн. практика; Х Произв. практика; II Дипломные проекты или работы; // Государств. экзамены; = Каникулы

№ по порядку	НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ		Трудоемкость в зачетных единицах	Распределение по семестрам			объем учебной нагрузки в ак. часах, 1 а.ч.=45 мин							РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО КУРСАМ И СЕМЕСТРАМ											
				Экзаменов	Зачетов	Курсовых работ и	Общая трудоемкость	в том числе ауд. занятий: Общая аудиторная нагрузка	Лекций	Лабораторных занятий	Практических занятий	Семинаров	Самостоятельная работа студентов	I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс		VI курс	
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
														недель- теор.обуч./ всего											
														18	16	18	6								
														23	29	21	31								
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	БАЗ	**БАЗОВАЯ ЧАСТЬ**	**20,00**				**720**	**344**	**118**		**108**	**118**	**376**												
1	БАЗ	Философия	2,00		1		72	36	18			18	36	2,0											
2	БАЗ	Иностранный язык	2,00		1		72	36			36		36	2,0											
3	БАЗ	Теория организации и организационного проектирования	2,00		1		72	36	18			18	36	2,0											
4	БАЗ	Управление вознаграждением	2,00		2		72	32	16			16	40		2,0										
5	БАЗ	Управление эффективностью труда	2,00		2		72	32	16			16	40		2,0										
6	БАЗ	Мотивация организационной деятельности	2,00	1			72	36	18			18	36	2,0											
7	БАЗ	Управление организационной культурой	2,00		2		72	32	16			16	40		2,0										
8	БАЗ	Обеспечение организации трудовыми ресурсами	2,00	2			72	32	16			16	40		2,0										
9	БАЗ	Информационно-аналитические технологии в управлении персоналом	2,00		1		72	36			36		36	2,0											
10	БАЗ	Современные методы стратегического управления человеческими ресурсами организации	2,00	3			72	36			36		36			2,0									
	ВАРИА	**ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ**	**62,00**				**2232**	**1030**	**438**		**32**	**560**	**1202**												
	ВАРИА	**Профессиональный**	**62,00**				**2232**	**1030**	**438**		**32**	**560**	**1202**												
11	ВАРИА	Иностранный язык в профессиональной сфере	3,00	2			108	32			32		76		2,0										
12	ВАРИА	Стратегический менеджмент	4,00	1			144	54	18			36	90	3,0											
13	ВАРИА	Методы исследования в менеджменте	3,00	1			108	54				54	54	3,0											
14	ВАРИА	Управленческая экономика	3,00	1			108	54	18			36	54	3,0											
15	ВАРИА	Сравнительный анализ методов обучения персонала	2,00		3		72	36	18			18	36			2,0									
16	ВАРИА	Современные проблемы организационного поведения	3,00	1			108	54	18			36	54	3,0											
17	ВАРИА	Основы кадровой аналитики	3,00	2			108	36	18			18	72		2,0										
18	ВАРИА	Управление организационными конфликтами	3,00		1		108	36	18			18	72	2,0											
19	ВАРИА	Технологии развития персонала	3,00		2		108	32	16			16	76		2,0										
20	ВАРИА	Трудовое право	2,00		2		72	32	16			16	40		2,0										
21	ВАРИА	Межфакультетские курсы по выбору студента	2,00		1,2		72	48	48				24	2,0	2,0										
22	ВАРИА	Дисциплины магистерских программ по выбору студента	17,00	3,3	3,3,3,3		612	306	180			126	306			17,0									
23	ВАРИА	Дисциплины на иностранном языке по выбору студента	6,00		1,3		216	108	36			72	108	3,0		3,0									
24	ВАРИА	Научно-исследовательский семинар	4,00		2,3,4		144	80				80	64		2,0	2,0	2,0								
25	ВАРИА	Управленческие технологии	2,00		2		72	32	16			16	40		2,0										
26	ВАРИА	Учебно-методическое обеспечение обучения и развития персонала	2,00		3		72	36	18			18	36			2,0									
	Пр_НИР	**Практики и научно-исследовательской работа**	**29,00**				**1044**						**1044**												
	Уч	**Учебная практика**	**6,00**				**216**						**216**												
27	Уч	Научно-исследовательская практика	6,00	2			216						216		0,0										
	Пр	**Приозводственная практика**	**23,00**				**828**						**828**												
28	Пр	Научно-исследовательская работа	8,00		3,4		288						288			0,0	0,0								
29	Пр	Преддипломная практика	15,00	4			540						540				0,0								
	ИГА	**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**	**9,00**				**324**						**324**												
	ГЭ	**Государственные экзамены**	**3,00**				**108**						**108**												
30	ГЭ	Государственный экзамен по направлению "Управление персоналом"	3,00	4			108						108				0,0								
	ВР	**Выпускные работы и проекты**	**6,00**				**216**						**216**												
31	ВР	Защита выпускной кваликационной работы	6,00	4			216						216				0,0								
	по основному подплану	Всего часов теоретического обучения					**4320**	**1374**	**556**		**140**	**678**	**2946**	**27**	**20**	**28**	**2**								
		в том числе без физкультуры, факультативов					**4320**	**1374**	**556**		**140**	**678**	**2946**	**27**	**20**	**28**	**2**								
		Всего кредитов по семестрам												**30,0**	**30,0**	**29,0**	**31,0**								
		Недельная нагрузка в семестре												**1,3**	**1,0**	**1,4**	**1,0**								
		Число курсовых работ																							
		Число экзаменов					15	**Трудоемкость в зачетных единицах**					**120,0**	5	4	3	3								
		Число зачетов					26							7	8	9	2								

* Научно-исследовательская работа в 3.4 семестрах проходит параллельно с теоретическим обучением.

ВЫСШАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК (ФАКУЛЬТЕТ)
магистратура очная форма обучения
План: ММ_УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ_ССН
Год поступления - 2021

Подплан	Семестр	Уточняемый предмет	Кредит	Уточняющий предмет	Кредит
маг_управление персоналом	1	Иностранный язык	2		
	1	Дисциплина по выбору на иностранном языке	3	Практический менеджмент для профессионального и личностного роста	3
	1		3	Сравнительный менеджмент	3
	2	Иностранный язык в профессиональной сфере	3		0
	3	Дисциплины магистерских программ по выбору студента	2	Цифровые технологии в управлении персоналом	2
	3		2	Цифровые технологии в кадровой аналитике	2
	3		3	Проблемы командообразования в организации	3
	3		3	Тренинги и деловые игры в управлении персоналом	3
	3		3	Процесс обоснования государственных решений	3
	3		3	Процесс принятия государственных решений	3
	3		3	Управление знаниями в современной организации	3
	3		3	Маркетинг персонала организации	3
	3		3	Психология менеджмента	3
	3		3	Психодиагностика персонала	3
	3		3	Управление интеллектуальным капиталом компании в условиях экономики знания	3
	3		3	Оценка рынка труда	3

В соответствии с приказом №4 от 11.01.2012 МГУ "Об утверждении порядка разработки, утверждения и внесения изменений в учебные планы МГУ имени М.В.Ломоносова", структурные подразделения, осуществляющие образовательный процесс, могут вносить предложения по внесению изменений в утвержденные учебные планы в рамках соответствующих образовательных стандартов в следующих случаях:

для изменения последовательности изучения дисциплин учебного плана;
для изменени формы отчетности дисциплин, на изучение которых отводится менее 3 зачетных единиц;
для изменения,обновления и введения новых курсов учебных дисциплин, составляющих вариативную часть в пределах суммарной трудоемкости вариативной части, определенной соответствующим стандартом и учебным планом;
для изменения перечня факультативных дисциплин;
для изменения сроков проведения практик с учетом местных условий;
для изменения графика учебного процесса.

Предложения по внесению изменений в утвержденные учебные планы оформляются решением Ученого совета соответствующего структурного подразделения в виде приложения к учебному плану. Форма приложения полностью соответствует форме исходного учебного плана. Указанные изменения вступают в силу после утверждения приложения Управлением академической политики и организации учебного процесса МГУ. Утвержденное приложение является неотъемлемой частью соответствующего учебного плана.
Внесение иных изменений в учебные планы осуществляется на основании решения Ученого совета МГУ.

Утверждено решением Ученого совета
высшей школы современных социальных наук (факультета)
"_____" _____ Протокол № _____

Директор высшей школы современных социальных наук МГУ
Академик _____ П.В. Осипов
Проректор _____ Н.В. Гусев