

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
ВЫСШАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК

Утверждаю

Директор

ВШССН (факультета)

МГУ имени М.В.Ломоносова

академик Г.В.Осипов



Утверждено на заседании Ученого совета

ВШССН

2020 года, протокол № 6

Оценочные и методические материалы
формирования компетенций, оценивания уровня знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности у
обучающихся и выпускников

Направление подготовки (специальность) высшего образования: 38.04.02. Менеджмент

Уровень (уровни) высшего образования: магистратура

Направленность (профиль) образовательной программы: «Корпоративный менеджмент»

Оценочные и методические материалы одобрены Учебно-методической комиссией ВШССН факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Содержание

- I. Общие положения
- II. Полный перечень компетенций выпускников образовательной программы
- III. Этапы формирования компетенций с указанием элементов образовательной программы, формирующих компетенции выпускников
- IV. Оценочные материалы для итогового контроля формирования компетенций выпускников

1. Общие положения

Оценочные и методические материалы формирования компетенций, оценивания уровня знаний, умений, навыков и(или) опыта деятельности у обучающихся и выпускников (далее – Оценочные материалы) являются составной частью Фондов оценочных средств для основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ФОС ОПОП ВО). Состав ФОС ОПОП ВО определен в п.7 локального акта МГУ «Положение о фонде оценочных средств по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в МГУ», утвержденного 17 декабря 2017 года.

Кроме настоящих материалов в состав ФОС ОПОП ВО входят также оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся, разрабатываемые для каждой дисциплины (модуля) и практики, а также оценочные материалы для проведения государственной итоговой аттестации.

II. Полный перечень компетенций выпускников образовательной программы

Универсальные компетенции (УК):

- способность формулировать научно обоснованные гипотезы, создавать теоретические модели явлений и процессов, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности (УК-1);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (УК-2);
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (УК-3).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость

избранной темы научного исследования (ОПК-3);

- способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-4);
- способность решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-5).

Профессиональные компетенции (ПК):

организационно-управленческая деятельность:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

аналитическая деятельность:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

научно-исследовательская деятельность:

- способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы (ПК-6);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного

исследования (ПК-8);

- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9);

Специализированные профессиональные компетенции (СПК):

- способность выявлять особенности управления корпоративным типом организации, применять на практике принципы, стандарты и механизмы корпоративного управления (СПК-1);
- способность формировать систему взаимодействий между руководством компании, ее советом директоров, акционерами и другими заинтересованными лицами для реализации их интересов, способность оптимизировать взаимоотношения с различными группами стейкхолдеров (СПК-2);
- способность применять на практике знания в области управления крупными международными компаниями (СПК-3);
- способность координировать и оценивать эффективность деятельности различных подразделений корпорации (СПК-4);
- способность формировать систему взаимодействия с государственными и общественными организациями, развивать корпоративную социальную ответственность (СПК-5);
- владение инструментами проведения корпоративной отчетности, оценки правильности и адекватности предоставляемой корпоративной информации, регулирования информационной прозрачности компании с целью увеличения инвестиционной привлекательности (СПК-6);
- способность выявлять противоречия развития корпорации и корпоративные конфликты, находить эффективные методы их разрешения (СПК-7);
- умение использовать современные методы управления корпоративной культурой для решения стратегических задач корпорации (СПК-8).

III. Этапы формирования компетенций с указанием элементов образовательной программы, формирующих компетенции выпускников

III.1. Этапы формирования универсальных компетенций (УК) и элементы ОПОП ВО

(сокращения: ПДП - преддипломная практика, ТП – технологическая практика, ПП – педагогическая практика, НИР – научно-исследовательская работа)

Элементы образовательной программы	Периоды обучения						Документ, в котором размещены ФОС для промежуточного контроля формирования компетенции
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	
Иностранный язык	Универсальные компетенции не формируются						
История и методология управления (философия)	УК-1						РПД
Управленческая экономика	Универсальные компетенции не формируются						
Методы исследований в менеджменте	УК-1						РПД
Стратегический менеджмент	УК-1 УК-2 УК-3						РПД
Корпоративные финансы	УК-2						РПД
Организационное поведение	УК-3						РПД
Корпоративное управление	УК-1 УК-2 УК-3						РПД

Корпоративное право	УК-2						РПД
Корпоративная отчетность		УК-2					РПД
Исследование систем управления	УК-1 УК-2						РПД
Организационные конфликты	УК-1						РПД
Управление брендами	УК-1 УК-2						РПД
<i>Управление инвестициями</i>	Универсальные компетенции не формируются						
Фонды прямых инвестиций	Универсальные компетенции не формируются						
<i>Социальное партнерство</i>		УК-3					РПД
Корпоративная социальная ответственность		УК-2					РПД
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>	Универсальные компетенции не формируются						
Современные формы обучения персонала в корпорации		УК-2					РПД
<i>Управление человеческими ресурсами</i>		УК-3					РПД
Управление решениями	Универсальные компетенции не формируются						
<i>Управление качеством</i>	Универсальные компетенции не формируются						
Маркетинговые исследования в корпорациях	Универсальные компетенции не формируются						

<i>Международная экономика (на английском языке)</i>	Универсальные компетенции не формируются						
Модели управления российскими корпорациями		УК-1 УК-2					РПД
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках	Универсальные компетенции не формируются						
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>		УК-1					РПД
Сравнительный менеджмент (на английском языке)		УК-2					РПД
Производственная практика	Универсальные компетенции не формируются						
Преддипломная практика		УК-1 УК-2					Программа Преддипломной практики
Научно-исследовательская работа	УК-1 УК-2	УК-1 УК-2					Программа НИР
Научно-исследовательский семинар	УК-1 УК-2	УК-1 УК-2					РПД
Государственный экзамен		УК-1					Программа ГИА
Защита магистерской диссертации		УК-1 УК-2					Программа ГИА

III.2. Этапы формирования общепрофессиональных компетенций (ОПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Элементы образовательной программы	Периоды обучения						Документ, в котором размещены ФОС для промежуточного контроля формирования компетенции
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	
Иностранный язык	ОПК-1						РПД
История и методология управления (философия)	ОПК-5						РПД
Управленческая экономика	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
Методы исследований в менеджменте	ОПК-3						РПД
Стратегический менеджмент	ОПК-1 ОПК-2						РПД
Корпоративные финансы	ОПК-5						РПД
Организационное поведение	ОПК-1 ОПК-5						РПД
Корпоративное управление	ОПК-4						РПД
Корпоративное право	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
Корпоративная отчетность	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
Исследование систем управления	ОПК-3 ОПК-5						РПД
Организационные конфликты	ОПК-2						РПД

Управление брендами	ОПК-5						РПД
<i>Управление инвестициями</i>	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
Фонды прямых инвестиций	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
<i>Социальное партнерство</i>		ОПК-2					РПД
Корпоративная социальная ответственность		ОПК-4					РПД
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>	ОПК-5						РПД
Современные формы обучения персонала в корпорации		ОПК-2 ОПК-4					РПД
<i>Управление человеческими ресурсами</i>		ОПК-2					РПД
Управление решениями		ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5					РПД
<i>Управление качеством</i>		ОПК-4					РПД
Маркетинговые исследования в корпорациях		ОПК-5					РПД
<i>Международная экономика (на английском языке)</i>		ОПК-5					РПД
Модели управления российскими		ОПК-2					РПД

корпорациями		ОПК-4 ОПК-5					
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках		ОПК-1					
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>		ОПК-1					РПД
Сравнительный менеджмент (на английском языке)	Общепрофессиональные компетенции не формируются						
Производственная практика	ОПК-2						Программа Производственной практики
Преддипломная практика		ОПК-3					Программа Преддипломной практики
Научно-исследовательская работа	ОПК-3	ОПК-3					Программа НИР
Научно-исследовательский семинар	ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5	ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5					РПД
Государственный экзамен		ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5					Программа ГИА
Защита магистерской диссертации		ОПК-1 ОПК-5					Программа ГИА

III.3. Этапы формирования профессиональных компетенций (ПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Элементы образовательной программы	Периоды обучения						Документ, в котором размещены ФОС для промежуточного контроля формирования компетенции
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	
Иностранный язык		ПК-7					
История и методология управления (философия)	Профессиональные компетенции не формируются						
Управленческая экономика	ПК-1 ПК-3 ПК-5						РПД
Методы исследований в менеджменте	ПК-2 ПК-4 ПК-9						РПД
Стратегический менеджмент	ПК-1						РПД
Корпоративные финансы	ПК-2 ПК-3						РПД
Организационное поведение	ПК-1						РПД
Корпоративное управление	ПК-1 ПК-2						РПД

	ПК-3 ПК-5						
Корпоративное право	ПК-1						РПД
Корпоративная отчетность		ПК-1 ПК-4 ПК-6					РПД
Исследование систем управления	ПК-6						РПД
Организационные конфликты	Профессиональные компетенции не формируются						
Управление брендами	ПК-2						РПД
<i>Управление инвестициями</i>		ПК-3					РПД
Фонды прямых инвестиций		ПК-3					РПД
<i>Социальное партнерство</i>	Профессиональные компетенции не формируются						
Корпоративная социальная ответственность		ПК-2 ПК-4					РПД
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>	ПК-1						РПД
Современные формы обучения персонала в корпорации		ПК-1 ПК-4					РПД
<i>Управление человеческими ресурсами</i>		ПК-2					РПД
Управление решениями	Профессиональные компетенции не формируются						
<i>Управление качеством</i>	Профессиональные компетенции не формируются						

Маркетинговые исследования в корпорациях		ПК-4					РПД
<i>Международная экономика (на английском языке)</i>		ПК-5 ПК-6					
Модели управления российскими корпорациями		ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4					РПД
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках	Профессиональные компетенции не формируются						
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>	Профессиональные компетенции не формируются						
Сравнительный менеджмент (на английском языке)		ПК-5 ПК-6					РПД
Производственная практика	ПК-1 ПК-9						Программа Производственной практики
Преддипломная практика		ПК-4 ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9					Программа Преддипломной практики
Научно-исследовательская	ПК-4	ПК-4					Программа НИР

работа	ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9	ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9					
Научно-исследовательский семинар	ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9	ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9					РПД
Государственный экзамен		ПК-3 ПК-5 ПК-6					Программа ГИА
Защита магистерской диссертации		ПК-6 ПК-8 ПК-9					Программа ГИА

III.4. Этапы формирования специализированных профессиональных компетенций (СПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Элементы образовательной программы	Периоды обучения						Документ, в котором размещены ФОС для промежуточного контроля формирования компетенции
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	

Иностранный язык	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
История и методология управления (философия)	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Управленческая экономика	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Методы исследований в менеджменте	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Стратегический менеджмент	СПК-1						РПД
Корпоративные финансы	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Организационное поведение	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Корпоративное управление	СПК-1 СПК-2 СПК-3 СПК-4						РПД
Корпоративное право	СПК-2 СПК-5 СПК-6						РПД
Корпоративная отчетность		СПК-2 СПК-5 СПК-6					РПД

Исследование систем управления	СПК-3 СПК-4						РПД
Организационные конфликты	СПК-2 СПК-4 СПК-7						РПД
Управление брендами	СПК-1 СПК-3 СПК-4						РПД
<i>Управление инвестициями</i>		СПК-2 СПК-5 СПК-6					РПД
Фонды прямых инвестиций		СПК-2 СПК-5 СПК-6					РПД
<i>Социальное партнерство</i>		СПК-4 СПК-5 СПК-8					РПД
Корпоративная социальная ответственность		СПК-4 СПК-5 СПК-8					РПД
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>	СПК-4 СПК-5 СПК-6						РПД

Современные формы обучения персонала в корпорации	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
<i>Управление человеческими ресурсами</i>		СПК-5 СПК-7 СПК-8					РПД
Управление решениями		СПК-1 СПК-4					РПД
<i>Управление качеством</i>		СПК-1 СПК-4 СПК-5					РПД
Маркетинговые исследования в корпорациях		СПК-2					РПД
<i>Международная экономика (на английском языке)</i>	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Модели управления российскими корпорациями		СПК-1 СПК-2 СПК-6					РПД
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках		СПК-2 СПК-3 СПК-4 СПК-5 СПК-6					
<i>Практики взаимодействия со</i>		СПК-1					РПД

<i>стейкхолдерами</i>		СПК-2 СПК-5 СПК-7					
Сравнительный менеджмент (на английском языке)		СПК-3 СПК-4					РПД
Производственная практика	СПК-4						Программа Производственной практики
Преддипломная практика	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Научно-исследовательская работа	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Научно-исследовательский семинар	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						
Государственный экзамен		СПК-1 СПК-3 СПК-6 СПК-8					Программа ГИА
Защита магистерской диссертации	Специализированные профессиональные компетенции не формируются						

Матрица соответствия универсальных компетенций выпускника и дисциплин (модулей), практик образовательной программы
(исключены дисциплины, не участвующие в формировании УК)

Элементы образовательной программы	УК-1	УК-2	УК-3
История и методология управления (философия)	+		
Методы исследований в менеджменте	+		
Стратегический менеджмент	+	+	+
Корпоративные финансы		+	
Организационное поведение			+
Корпоративное управление	+	+	+
Корпоративное право		+	
Корпоративная отчетность		+	
Исследование систем управления	+	+	
Организационные конфликты	+		
Управление брендами	+	+	
<i>Социальное партнерство</i>			+
Корпоративная социальная ответственность		+	
Современные формы обучения персонала в корпорации		+	
<i>Управление человеческими ресурсами</i>			+
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>	+		

Модели управления российскими корпорациями	+	+	
Сравнительный менеджмент (на английском языке)		+	
Преддипломная практика	+	+	
Научно-исследовательская работа	+	+	
Научно-исследовательский семинар	+	+	
Государственный экзамен	+		
Защита магистерской диссертации	+	+	

Матрица соответствия общепрофессиональных компетенций выпускника и дисциплин (модулей), практик образовательной программы

Элементы образовательной программы	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5
Иностранный язык	+				
История и методология управления (философия)					+
Методы исследований в менеджменте			+		
Стратегический менеджмент	+	+			
Корпоративные финансы					+
Организационное поведение	+				+
Корпоративное управление				+	
Исследование систем управления			+		+
Организационные конфликты		+			
Управление брендами					+

<i>Социальное партнерство</i>		+			
Корпоративная социальная ответственность				+	
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>					+
Современные формы обучения персонала в корпорации		+		+	
<i>Управление человеческими ресурсами</i>		+			
Управление решениями			+	+	+
<i>Управление качеством</i>				+	
Маркетинговые исследования в корпорациях					+
<i>Международная экономика (на английском языке)</i>					+
Модели управления российскими корпорациями		+		+	+
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках	+				
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>	+				
Производственная практика		+			
Преддипломная практика			+		
Научно-исследовательская работа			+		
Научно-исследовательский семинар			+	+	+
Государственный экзамен			+	+	+
Защита магистерской диссертации	+				+

Матрица соответствия профессиональных компетенций выпускника и дисциплин (модулей), практик образовательной программы

Элементы образовательной программы	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9
Иностранный язык							+		
Управленческая экономика	+		+		+				
Методы исследований в менеджменте		+		+					+
Стратегический менеджмент	+								
Корпоративные финансы		+	+						
Организационное поведение	+								
Корпоративное управление	+	+	+		+				
Корпоративное право	+								
Корпоративная отчетность	+			+		+			
Исследование систем управления						+			
Управление брендами		+							
<i>Управление инвестициями</i>			+						
Фонды прямых инвестиций			+						
Корпоративная социальная ответственность		+		+					
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>	+								
Современные формы обучения персонала в корпорации	+			+					

<i>Управление человеческими ресурсами</i>		+							
Маркетинговые исследования в корпорациях				+					
Международная экономика (на английском языке)					+	+			
Модели управления российскими корпорациями	+	+	+	+					
Сравнительный менеджмент (на английском языке)					+	+			
Производственная практика	+								+
Преддипломная практика				+		+	+	+	+
Научно-исследовательская работа				+		+	+	+	+
Научно-исследовательский семинар						+	+	+	+
Государственный экзамен			+		+	+			
Защита магистерской диссертации						+		+	+

Матрица соответствия специализированных профессиональных компетенций выпускника и дисциплин (модулей), практик образовательной программы

Элементы образовательной программы	СПК-1	СПК-2	СПК-3	СПК-4	СПК-5	СПК-6	СПК-7	СПК-8
Стратегический менеджмент	+							
Корпоративное управление	+	+	+	+				
Корпоративное право		+			+	+		
Корпоративная отчетность		+			+	+		
Исследование систем управления			+	+				

Организационные конфликты		+		+			+	
Управление брендами	+		+	+				
<i>Управление инвестициями</i>		+			+	+		
Фонды прямых инвестиций		+			+	+		
<i>Социальное партнерство</i>				+	+			+
Корпоративная социальная ответственность	+			+	+			+
<i>Система сбалансированных показателей деятельности компании</i>				+	+	+		
<i>Управление человеческими ресурсами</i>					+		+	+
Управление решениями	+			+				
<i>Управление качеством</i>	+			+	+			
Маркетинговые исследования в корпорациях		+						
Модели управления российскими корпорациями	+	+				+		
Корпоративный маркетинг на глобальных рынках		+	+	+	+	+		
<i>Практики взаимодействия со стейкхолдерами</i>	+	+			+		+	
Сравнительный менеджмент (на английском языке)			+	+				
Производственная практика				+				
Государственный экзамен	+		+			+		+

Оценочные материалы для итогового контроля формирования компетенций выпускников
(сокращения: ГИА – государственная итоговая аттестация, ГЭК – государственная экзаменационная комиссия, ВКР – выпускная квалификационная работа)

Коды и названия компетенций	Элементы ОПОП, на которых проводится итоговый контроль формирования компетенций	Материалы для оценки	Оценочные средства
УК-1. М Способность формулировать научно обоснованные гипотезы, создавать теоретические модели явлений и процессов, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности	ГИА, Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
УК-2. М Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
УК-3. М Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	«Стратегический менеджмент», «Организационное поведение», «Корпоративное управление», «Управление человеческими ресурсами»	ФОС дисциплины	Оценка экзамена
ОПК-1. М Готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов

ОПК-2.М Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Производственная практика	ФОС практики	Оценка экзамена
ОПК-3.М Способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена
ОПК-4.М Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена
ОПК-5.М Способность решать профессиональные задачи на основе знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ГИА, Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
ПК-1.М Способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Производственная практика	ФОС практики	Оценка экзамена
ПК-2.М Способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	«Корпоративные финансы», «Корпоративное управление», «Управление брендами», «Корпоративная социальная ответственность»,	ФОС дисциплины	Оценка экзамена

	«Управление человеческими ресурсами», «Модели управления российскими корпорациями»,		
ПК-3.М Способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ГИА, Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
ПК-4.М Способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	Преддипломная практика	ФОС практики	Оценка экзамена
ПК-5.М Владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена
ПК-6.М Способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы	ГИА, Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
ПК-7.М Способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Преддипломная практика	ФОС Преддипломная практика	Оценка экзамена
ПК-8.М Способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов

ПК-9.М Способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	Защита ВКР	Текст ВКР, Доклад, ответы на вопросы	Протокол ГЭК по защите ВКР, отзыв руководителя, отзывы рецензентов
СПК-1.М Способность выявлять особенности управления корпоративным типом организации, применять на практике принципы, стандарты и механизмы корпоративного управления	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена
СПК-2.М Способность формировать систему взаимодействий между руководством компании, ее советом директоров, акционерами и другими заинтересованными лицами для реализации их интересов, способность оптимизировать взаимоотношения с различными группами стейкхолдеров	«Корпоративное управление», «Корпоративное право», «Корпоративная отчетность», «Организационные конфликты», «Управление инвестициями», «Фонды прямых инвестиций», «Маркетинговые исследования в корпорациях», «Модели управления российскими корпорациями», «Практики взаимодействия со стейкхолдерами»,	ФОС дисциплины	Оценка экзамена
СПК-3.М Способность применять на практике знания в области управления крупными международными компаниями	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена

СПК-4.М Способность координировать и оценивать эффективность деятельности различных подразделений корпорации	Производственная практика	ФОС практики	Оценка экзамена
СПК-5.М Способность формировать систему взаимодействия с государственными и общественными организациями, развивать корпоративную социальную ответственность	«Корпоративное право», «Корпоративная отчетность», «Фонды прямых инвестиций», «Корпоративная социальная ответственность», «Системы сбалансированных показателей деятельности компании», «Управление человеческими ресурсами», «Практики взаимодействия со стейкхолдерами»,	ФОС дисциплины	Оценка экзамена
СПК-6.М Владение инструментами проведения корпоративной отчетности, оценки правильность и адекватность предоставляемой корпоративной информации, регулирования информационной прозрачности компании с целью увеличения инвестиционной привлекательности	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена

СПК-7.М Способность выявлять противоречия развития корпорации и корпоративные конфликты, находить эффективные методы их разрешения	«Организационные конфликты», «Управление человеческими ресурсами», «Практики взаимодействия со стейкхолдерами»,	ФОС практики	Оценка экзамена
СПК-8.М Умение использовать современные методы управления корпоративной культурой для решения стратегических задач корпорации	Госэкзамен	ФОС Госэкзамен	Оценка экзамена, протокол ГЭК приема госэкзамена

В связи с невозможностью проверки достижения ряда компетенций в рамках ГИА, их проверка осуществляется на других элементах образовательной программы, указанных в таблице выше.