

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.В.ЛОМОНОСОВА»**

ВЫСШАЯ ШКОЛА СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК

Утверждаю
Директор
ВШССН (факультета)
МГУ имени М.В.Ломоносова
академик Г.В.Осипов



Утверждено на заседании Ученого совета
ВШССН, 2022 года, протокол № 6

**Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования
Направление подготовки (специальность) высшего образования
38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ**

Направленность (профиль) программы
«Управление демографическими процессами»

Уровень высшего образования
Магистратура

Москва

Основная профессиональная образовательная программ разработана в соответствии с самостоятельно установленным МГУ образовательным стандартом для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки (специальности) 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры).

Образовательный стандарт МГУ по направлению подготовки утвержден решением Ученого совета МГУ имени М.В. Ломоносова от 28 декабря 2020 года (протокол №7).

Утверждаю

Директор

ВШССН (факультета)

МГУ имени М.В.Ломоносова

академик Г.В.Осипов



Утверждено на заседании Ученого совета
ВШССН, 2022 года, протокол № 6

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки (специальность) высшего образования
38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (профиль) программы
«Управление демографическими процессами»

Уровень высшего образования
Магистратура

Москва

Определения и сокращения

Образовательный стандарт МГУ (ОС МГУ) – образовательный стандарт, самостоятельно устанавливаемый МГУ имени М.В. Ломоносова для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования.

ОПОП ВО – основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры.

Зачетная единица (з.е.) – количественная единица для унифицированного способа выражения объемов образовательных программ высшего образования разного уровня и направленности, а также объемов отдельных образовательных элементов, составляющих эти программы, в основе которого лежат установленные (ожидаемые) результаты обучения и номинальные трудозатраты обучающегося, необходимые для их достижения. Величина одной зачетной единицы составляет 1/60 часть полных трудозатрат обучающегося за один учебный год при очной форме обучения. Объем образовательных программ и их элементов выражается целым числом зачетных единиц. При реализации ОПОП ВО величина одной зачетной единицы составляет 36 академических часов (27 астрономических часов).

ВО – высшее образование.

ФГОС ВО – федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования.

УК – универсальные компетенции выпускников ОПОП ВО.

ОПК – общепрофессиональные компетенции выпускников ОПОП ВО.

ПК – профессиональные компетенции выпускников ОПОП ВО.

СПК – специализированные профессиональные компетенции выпускников ОПОП ВО.

Сетевая форма – сетевая форма реализации ОПОП ВО.

ФОС – система методических и контрольно-измерительных материалов, предназначенных для оценивания уровня знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, компетенций, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.

Нормативные правовые документы

Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

Федеральный закон Российской Федерации «О Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете» от 10 ноября 2009 г. № 259-ФЗ.

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень высшего образования – магистратура) утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952.

Образовательный стандарт, самостоятельно устанавливаемый МГУ имени М.В. Ломоносова по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утверждённый решением Ученого совета МГУ имени М.В. Ломоносова от 28 декабря 2020 года (протокол №7).

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 апреля 2017 г. № 301.

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636.

Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. № 1383.

Устав МГУ имени М.В. Ломоносова.

Локальные нормативные акты МГУ.

1. Общие сведения об образовательной программе

1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры (далее – ОПОП ВО), реализуемая в Высшей школе современных социальных наук, факультете МГУ по направлению подготовки (специальности) 38.04.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление демографическими процессами», представляет собой комплекс основных характеристик образования (объём, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов, разработанный и утверждённый МГУ имени М.В. Ломоносова в соответствии с требованиями федеральных нормативных документов и самостоятельно установленного образовательного стандарта МГУ по направлению подготовки 38.04.02. «Менеджмент», утвержденного решением Ученого совета МГУ имени М.В. Ломоносова от 28 декабря 2020 года (протокол №7).

ОПОП включает в себя: общую характеристику образовательной программы, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, в том числе научно-исследовательской работы, оценочные и методические материалы.

- 1.2. Квалификация, присваиваемая выпускнику ОПОП ВО «магистр».
- 1.3. Объем образовательной программы: 120 зачетных единиц (далее – з.е.).
- 1.4. Форма (формы) обучения: очная.
- 1.5. Срок получения образования: при очной форме обучения 2 года.
- 1.6. Язык (языки) образования: государственный язык Российской Федерации.
- Образовательная деятельность по ОПОП ВО осуществляется на русском языке.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО

2.1. Область (области), сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО:

01 Образование и наука (в сферах: профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сфере внутреннего и внешнего финансового контроля, и аудита, финансового консультирования, управления рисками, организации закупок);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах стратегического и тактического планирования и организации производства, логистики на транспорте, организации сетей поставок);

в сфере исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях (центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);

в сфере производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

в сфере исследований и разработок, в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования деятельности организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;

в сфере консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;

в сфере стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.

2.2. Тип (типы) задач профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО:

- научно-исследовательский;
- информационно-аналитический;
- консультационный;
- организационно-управленческий;
- предпринимательский;
- финансовый;
- проектный.

2.3. В зависимости от типа (типов) задач профессиональной деятельности, на которые ориентирована ОПОП ВО, выпускники МГУ должны быть подготовлены к выполнению следующих **задач профессиональной деятельности**

Научно-исследовательский тип задач профессиональной деятельности:

- проведение научных исследований (экспериментов, наблюдений) и разработки в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;
- проектирование/разработка планов и методических программ исследования, самостоятельная разработка инструментария и определение теоретико-методологических основ исследования;
- обобщение и представление научных результатов в рамках отдельного исследования.

Информационно-аналитический тип задач профессиональной деятельности:

- анализ потребности организации в информации для подготовки и принятия управленческих решений, определение методов и способов ее получения;
- проведение организационной диагностики с целью выявления проблемных областей и (или) возможностей развития организации, бизнес-процессов, разработки и обоснования предложений по совершенствованию управленческой деятельности организации;
- обеспечение функционирования внутриорганизационной информационной системы поддержки принятия управленческих решений.

Консультационный тип задач профессиональной деятельности:

- нахождение, систематизация и анализ информации той области управления, в которой специализируется консультант;
- правильная интерпретация результатов анализа и умение правильно донести ее до заказчика;
- выполнение консалтинговых проектов.

Организационно-управленческий тип задач профессиональной деятельности:

- разработка новых и оптимизация существующих методов разработки и принятия управленческих решений в условиях глобализации и интернационализации рынка и виртуализации бизнес-процессов;
- анализ и оценка проблем и возможностей совершенствования управленческой деятельности в рамках конкретного подразделения, всей организации, учитывая динамичные изменения сложной внешней среды;
- разработка и реализация моделей управления человеческими ресурсами и их личностным и профессиональным развитием, способствующие росту конкурентоспособности организации в условиях различной социокультурной среды.

Предпринимательский тип задач профессиональной деятельности:

- разработка стратегии создания нового бизнеса и построение соответствующей бизнес-модели;

- организация и управление предпринимательской деятельностью.

Финансовый тип задач профессиональной деятельности:

- интерпретация результатов финансово-экономической оценки деятельности компаний и организаций разных организационно-правовых форм;
- финансовое обоснование стратегий развития, функционирования и реструктуризации компаний и организаций разных организационно-правовых форм, направленных как на расширение, так и на сужение масштабов ее операций;
- использование возможностей финансовых рынков для достижения текущих и стратегических целей компаний и организаций разных организационно-правовых форм;
- планирование и исполнение бюджета объекта управления и контроль за исполнением бюджета, включая контроль соответствия направлений расходования поставленным целям, разработка систем финансовой ответственности в компании, необходимых наборов показателей деятельности, процедур и процессов планирования.

Проектный тип задач профессиональной деятельности:

- участие в проектной деятельности организации в качестве руководителя или участника команды проекта или программы проектов, обеспечивая эффективное достижение их целей;
- способствование повышению качества проектной деятельности организации с целью обеспечения её большей эффективности, в том числе путем внедрения систем управления проектной деятельностью и подготовки компетентных специалистов;
- содействие расширению применения методов и инструментов проектного управления для обеспечения достижения стратегических целей организации, выступая в роли инициатора запуска проектов и программ, участие в формировании портфеля проектов и программ организации.

2.4. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ОПОП ВО по направлению подготовки, и Перечень обобщённых трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника МГУ по направлению подготовки приведен в таблице 1 Приложения 1.

2.5 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратура), направленность (профиль) - «Управление демографическими процессами» направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов в области аналитической, экспертной и проектной деятельности в сфере управления демографическими процессами.

3. Планируемые результаты освоения образовательной программы – компетенции выпускника и обеспечивающие их достижение результаты обучения ОПОП ВО

В результате освоения программы магистратуры у выпускника МГУ должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные, профессиональные и специализированные профессиональные компетенции. Перечень компетенций с указанием индикаторов их достижения, а также соответствующих результатов обучения по отдельным элементам образовательной программы, приведены в Таблице 3.1.

Таблица 3.1

Общая схема формирования компетенций у обучающихся при освоении образовательной программы.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции	Элементы образовательной программы, семестр (семестры)	Результаты обучения, соотнесенные с индикатором достижения компетенции
Компетенция УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий, формулировать научно обоснованные гипотезы, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности	Индикатор УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Методы исследований в менеджменте (1 семестр)	Знать: основные методы, используемые системным подходом для анализа и управления сложными социальными системами; Уметь: формулировать различные гипотезы в рамках имеющейся программы исследования управленческих феноменов и процессов; Владеть: умением использовать инструменты академической науки в практике современного управления сложными социальными системами;
		Демографические аспекты устойчивого развития (3 семестр)	Знать: понятия устойчивого развития и демографии; сферы устойчивого развития, связанные с демографией; Уметь: самостоятельно находить и обрабатывать информацию, необходимую для качественного выполнения профессиональных задач и достижения профессионально значимых целей, в т.ч. на иностранном языке; Владеть: навыками эффективного речевого поведения в сфере устойчивого развития и демографии; навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста по профессиональной проблематике;
		Демографические вызовы современного развития общества (3 семестр)	Знать: основные демографические вызовы, связанные с развитием общества, а также концепции и теории, объясняющие данные вызовы, а также возможные пути решения сложившихся проблем; Уметь: выдвигать гипотезы, связанные с демографическими проблемами развития общества, вырабатывать стратегию решения проблем; Владеть: навыками осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода;
		Модели смертности (3 семестр)	Знать: основные методы критического анализа; Уметь: осуществлять поиск решений проблемных ситуаций на основе действий, эксперимента и опыта; Владеть: технологиями выхода из проблемных ситуаций, навыками выработки стратегии действий;
		Ознакомительная практика (2 семестр)	Знать: методику постановки цели и определения способов ее достижения; Уметь: определить суть проблемной ситуации и этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов; осуществлять сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации;
		Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области демографии и менеджмента с учетом критериев их достоверности, необходимости и достаточности; формулировать научно обоснованные гипотезы;

		Преддипломная практика (4 семестр)	Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области менеджмента с учетом критериев их достоверности, необходимости и достаточности; формулировать научно обоснованные гипотезы;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: методику постановки цели и определения способов ее достижения; Уметь: определить суть проблемной ситуации и этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов; осуществлять сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации;
	Индикатор УК-1.2. Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации	Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: методологию системного подхода; Уметь: производить анализ явлений и обрабатывать полученные результаты; определять в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей разработке и предлагать способы их решения; Владеть: навыками критического анализа;
		Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: методику постановки цели и определения способов ее достижения Уметь: осуществлять и аргументировать выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии;
		Ознакомительная практика (2 семестр)	Уметь: проводить оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, умеет работать с противоречивой информацией из разных источников; осуществлять поиск решений проблемной ситуации на основе действий, эксперимента и опыта; критически оценивать возможные варианты решения проблемной ситуации на основе анализа причинно-следственных связей;
		Научно-исследовательский семинар (2,3 семестр)	Знать: основные универсальные научные категории для формулирования корректных и обоснованных гипотез; Уметь: создавать теоретические модели различной степени сложности для решения управленческих задач; Владеть: различными общенаучными методами познания;
		Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Уметь: проводить оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, умеет работать с противоречивой информацией из разных источников; осуществлять поиск решений проблемной ситуации на основе действий, эксперимента и опыта; критически оценивать возможные варианты решения проблемной ситуации на основе анализа причинно-следственных связей;

		Преддипломная практика (4 семестр)	Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления;
	Индикатор УК-1.3. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них.	Управление сомосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: методику постановки цели и определения способов ее достижения; Уметь: осуществлять разработку плана действий по решению проблемной ситуации, определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации;
		Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: создавать теоретические модели различной степени сложности; Владеть: различными общенаучными методами познания;
	Индикатор УК-1.4. Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывает стратегию действий, формулирует научно обоснованные гипотезы, применяет методологию научного познания в профессиональной деятельности	Философия(1 семестр)	Знать: основные категории и концепции философии в их взаимосвязи с современной культурой; главные направления философии в их историческом своеобразии; Уметь: использовать основные категории и концепции философии при решении социальных и профессиональных задач; Владеть: навыками оценки результатов своей научной работы с точки зрения основных философских категорий; системным подходом при анализе информации;
Компетенция УК-2. Способен использовать философские категории и концепции при решении социальных и профессиональных задач	Индикатор УК-2.1. Использует основные философские категории и концепции при решении социальных и профессиональных задач	Методы исследований в менеджменте (1 семестр)	Знать: основные философские термины, необходимые для анализа функционирования динамичных сложных социальных систем; Уметь: применять наиболее распространенные категории социальной философии при анализе деятельности социальных систем; Владеть: навыками применения философских методов при решении прикладных управленческих задач;
		Философия (1 семестр)	Знать: основные категории и концепции философии в их взаимосвязи с современной культурой; главные направления философии в их историческом своеобразии; Уметь: использовать основные категории и концепции философии при решении социальных и профессиональных задач; Владеть: навыками оценки результатов своей научной работы с точки зрения основных философских категорий; системным подходом при анализе

			информации;
		Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: основные философские термины, необходимые для анализа функционирования динамичных сложных социальных систем; Уметь: применять наиболее распространенные категории социальной философии при анализе деятельности социальных систем; Владеть: навыками применения философских методов при решении прикладных управленческих задач;
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: основные философские термины, необходимые для анализа функционирования динамичных сложных социальных систем; Уметь: применять наиболее распространенные категории социальной философии при анализе деятельности социальных систем; Владеть: навыками применения философских методов при решении прикладных управленческих задач;
		Ознакомительная практика (2 семестр)	Знать: современные информационно-коммуникационные технологии в сфере профессиональной деятельности; возможности и ограничения применения современных информационно-коммуникационные технологии при решении профессиональных задач; Уметь: осуществлять критический анализ управленческих решений и нормативных документов в социальной, культурной, политической, экономической сфере для проведения консалтинга; разрабатывать практические рекомендации и предложения по совершенствованию проектов и программ, с учетом их типа, задач, факторов внешней среды, условий реализации;
Компетенция УК-3. Способен разрабатывать, реализовывать и управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта	Индикатор УК-3.1. Понимает принципы проектного подхода к управлению.	Глобальные демографические риски: проблемы управления (3 семестр)	Знать: основные принципы управления проектами; Уметь: осуществлять проектную деятельность с учетом возможных проблем и рисков; Владеть: основными практическими навыками, применяемыми в проектной деятельности;
		Цифровая демография (3 семестр)	Знать: понятия цифровой демографии; сферы цифровой демографии; Уметь: самостоятельно находить и обрабатывать информацию, необходимую для качественного выполнения профессиональных задач и достижения профессионально значимых целей; Владеть: навыками эффективного речевого поведения в сфере устойчивого развития и демографии; навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста по профессиональной проблематике;

		Экономическая демография (3 семестр)	Знать: методы и инструменты разработки, реализации и управления проектной деятельности на всех этапах его жизненного цикла, а также знать возможные риски проекта; Уметь: минимизировать риски проекта, учитывая проблемные ситуации, а также уметь разрабатывать, реализовывать и управлять на практике собственным проектом на всех этапах его жизненного цикла; Владеть: навыком (опытом) для разработки, реализации и управления проектом на всех этапах его жизненного цикла, а также владеть навыками для управления рисками проекта, учитывая при это проблемные ситуации;
Индикатор УК-3.2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.		Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: возможности и ограничения применения современных информационно-коммуникационные технологии при решении профессиональных задач; Уметь: критически оценивать поступающую информацию, избегать автоматического применения стандартных приемов при решении исследовательских задач; Владеть: способностью предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта;
		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: основные принципы управления проектами; Уметь: разработать план реализации проекта, в том числе запланировать необходимые ресурсы и оценить возможные риски; Владеть: навыком (опытом): для разработки, реализации и управления проектом на всех этапах его жизненного цикла, а также владеть навыками для управления рисками проекта, учитывая при это проблемные ситуации;
		Управление сомосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла; Уметь: планировать реализацию проекта; Владеть: способностью предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта;
Индикатор УК-3.3. Демонстрирует способность управления проектами.		Демографические риски в менеджменте (3 семестр)	Знать: способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности; Уметь: оценивать эффективности проектов; Владеть: способностью предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта;
		Демографическая политика (3 семестр)	Знать: основные теории демографической политики, сформированные гуманитарной наукой, а также основные компоненты и принципы проектного управления, используемыми на различных стадиях жизненного цикла; Уметь: сравнивать различные виды демографической политики с целью выбора оптимальной альтернативы для решения конкретной демографической проблемы; Владеть: основными инструментами реализации демографической политики в рамках управления конкретным проектом;

		Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла; Уметь: измерять и анализировать результаты проектной деятельности; Владеть: способностью предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: основные виды проектов их специфику и особенности управления ими; Уметь: планировать реализацию проекта; Владеть: способностью предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта
Компетенция УК-4. Способен организовывать и осуществлять руководство работой команды (группы), вырабатывая и реализуя командную стратегию для достижения поставленной цели	Индикатор УК-4.1. Понимает и знает особенности формирования эффективной команды.	Организационное поведение (1 семестр)	Знать: основы групповой динамики и социальной психологии; Уметь: применять знания в конкретной практической работе; Владеть: навыками работы в группе, учитывая особенности функционирования группы и команды на разных этапах развития;
	Индикатор УК-4.2. Организовывает и осуществляет руководство работой команды (группы), вырабатывает и реализует командную стратегию для достижения поставленной цели	Ознакомительная практика (2 семестр)	Знать: современные информационно-коммуникационные технологии в сфере профессиональной деятельности; Уметь: организовывать работу команды (группы) и осуществлять руководство ее работой; вырабатывать и реализовывать командную стратегию для достижения поставленной цели;
	Индикатор УК-4.3. Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия	Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: основные методы анализа взаимодействия в команде; Уметь: поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника; предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы;
Компетенция УК-5. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке	Индикатор УК-5.1. Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и	Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке) (3 семестр)	Знать: многообразие моделей и технологий коммуникации в сфере миграции; основные концепции организации межличностного взаимодействия в информационно-образовательной среде универсальные закономерности структурной организации и самоорганизации текста; Уметь: разрабатывать коммуникативную стратегию и тактику эффективного педагогического взаимодействия; самостоятельно находить и обрабатывать

(иностранных языках), для академического и профессионального взаимодействия	иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия.		информацию, необходимую для качественного выполнения профессиональных задач и достижения профессионально значимых целей, в т.ч. на иностранном языке; Владеть: навыками эффективного речевого поведения в миграционной сфере; навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста на иностранном языке по профессиональной проблематике;
	Индикатор УК-5.2. Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные.	Социальная демография (английский язык) (3 семестр)	Знать: основные концепции организации межличностного взаимодействия в информационной среде; Уметь: владеть навыками и умениями установления и развития академических и профессиональных контактов, в т.ч. в международной среде, в соответствии с целями, задачами и условиями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия;
	Индикатор УК-5.3. Применяет современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке (иностранных языках) для академического и профессионального взаимодействия	Ознакомительная практика (2 семестр)	Знать: современные информационно-коммуникационные технологии в сфере профессиональной деятельности; возможности и ограничения применения современных информационно-коммуникационных технологий при решении профессиональных задач; результаты актуальных экспертных исследований в социальной, культурной, политической, экономической сфере; Уметь: разрабатывать практические рекомендации и предложения по совершенствованию проектов и программ, с учетом их типа, задач, факторов внешней среды, условий реализации; составлять и оформлять результаты научно-прикладной деятельности в соответствии с российскими и международными нормативными документами и стандартами;
		Иностранный язык (1,2 семестр)	Знать: основные языковые нормы иностранного языка (лексика, грамматика,) в сфере академического и профессионального общения; Уметь: понимать иноязычную устную и письменную академическую речь и участвовать в процессе межкультурного взаимодействия с использованием современных коммуникативных технологий; Владеть: навыками представления научных результатов на иностранном языке в устной и письменной формах;
Компетенция УК-6. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Индикатор УК-6.1. Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие	Организационное поведение (1 семестр)	Знать: основные теории влияния национальной культуры на менеджмент; различия англосаксонской, южно- европейской и азиатской культуры; Уметь: распознавать особенности проявления национальной культуры в поведении ее представителей; справляться с проявлениями культурного шока; Владеть: навыками поведения в интернациональной команде, соблюдении норм международного протокола;

	культур в процессе межкультурного взаимодействия.		
	Индикатор УК-6.2. Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Философия (1 семестр)	Знать: основные категории и концепции философии в их взаимосвязи с современной культурой; главные направления философии в их историческом своеобразии; Уметь: использовать основные категории и концепции философии при решении социальных и профессиональных задач; Владеть: навыками оценки результатов своей научной работы с точки зрения основных философских категорий; системным подходом при анализе информации;
		Иностранный язык (1,2 семестр)	Знать: основные языковые нормы иностранного языка (лексика, грамматика,) в сфере академического и профессионального общения; Уметь: понимать иноязычную устную и письменную академическую речь и участвовать в процессе межкультурного взаимодействия с использованием современных коммуникативных технологий; Владеть: навыками представления научных результатов на иностранном языке в устной и письменной формах;
Компетенция УК-7. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, формировать приоритеты личностного и профессионального развития	Индикатор УК-7.1. Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста.	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: формулировать научную проблематику в сфере управления демографическими процессами; Владеть: опытом участия решения профессиональных задач в сфере управления демографическими процессами и в смежных областях;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда; Уметь: расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач; подвергать критическому анализу проделанную работу; находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития; Владеть: навыками выявления стимулов для саморазвития; навыками определения реалистических целей профессионального роста;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда; Уметь: расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач; подвергать критическому анализу проделанную работу; находить и творчески использовать имеющийся

			опыт в соответствии с задачами саморазвития; Владеть: навыками выявления стимулов для саморазвития; навыками определения реалистических целей профессионального роста;
	Индикатор УК-7.2. Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования.	Управление сомосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: основные принципы мотивации и стимулирования карьерного развития; Уметь: провести анализ результатов своей социальной и профессиональной деятельности; корректировать планы личного и профессионального развития;
	Индикатор УК-7.3. Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей	Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: инструменты и методы управления временем; Уметь: использовать инструменты и методы управления временем; Владеть: способностью управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей;
	Индикатор УК-7.4. Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: методы определения приоритетов личностного развития и профессионального роста; Уметь: определять приоритеты и цели собственной деятельности; Владеть: способностью реализовывать цели личностного развития и профессионального роста;
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
Компетенция ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Индикатор ОПК-1.1. Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных	Методы исследований в менеджменте (1 семестр)	Знать: различные теоретические модели управленческой науки; Уметь: творчески использовать существующие теории и модели управленческой науки; Владеть: навыками применения теоретических моделей и конструкций при решении практических и прикладных управленческих задач;
		Управленческая экономика (1 семестр)	Знать: процессы, протекающие как на микроуровне (спрос и предложение, поведение потребителей, тенденции развития фирм и отраслей), так и влияние на них внешних воздействий (глобализация, государственная политика); теоретические положения экономической теории для принятия управленческих решений, включающих в себя рациональное использование ресурсов фирмы; Уметь: проводить экономический и стратегический анализ деятельности фирмы и рынка; прогнозировать на основе стандартных теоретических и

	задач.		эконометрических моделей поведения экономических агентов, развитие экономических процессов и явлений на микро- и макроуровне; Владеть: количественными и качественными методами проведения анализа макро- и микросреды среды организации;
	Индикатор ОПК-1.2. Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач.	Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: методологические подходы к анализу фундаментальных экономических моделей при решении практических и (или) исследовательских задач; Уметь: определять необходимый набор современных методов исследования фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;
	Индикатор ОПК-1.3. Применяет знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теорий при решении профессиональных задач.	Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: современные концепции экономических, организационных и управленческих теорий; Уметь: использовать современные концепции экономических, организационных и управленческих теорий, инновационные подходы и практики управления для успешного осуществления профессиональной деятельности;
	Индикатор ОПК-1.4. Анализирует соответствующие содержанию управленческих задач результаты научных исследований в менеджменте, критически оценивает и обобщает их	Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: современные подходы к анализу результатов научных исследований в демографии и менеджменте, а также к их оценке и обобщению; Уметь: применять на практике методики анализа, оценки и обобщения результатов научных исследований в демографии и менеджменте и смежных областях;

	Индикатор ОПК-1.5. Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач.	Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: основные научные результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в области фундаментальной экономической науки; Уметь: обобщать и критически оценивать научные результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в области фундаментальной экономической науки; выявлять перспективные направления при решении практических или исследовательских задач и может обосновать выбор теоретической модели для решения практической или исследовательской задачи;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: методологические подходы к анализу фундаментальных экономических моделей при решении практических и (или) исследовательских задач; Уметь: выявлять перспективные направления при решении практических или исследовательских задач и может обосновать выбор теоретической модели для решения практической или исследовательской задачи;
Компетенция ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	Индикатор ОПК-2.1. Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа.	Методы исследований в менеджменте (1 семестр)	Знать: основные методы изучения внутренней и внешней среды организации; Уметь: применять на практике основные исследовательские инструменты, созданные в рамках отечественной и зарубежной наук; Владеть: различными методами сравнительного анализа оценки эффективности деятельности подразделений корпорации;
		Современные технологии и методы принятия управленческих решений (1 семестр)	Знать: теории и концепции разработки и принятия управленческих решений; современные технологии при разработке и принятия управленческих решений; процесс, этапы разработки и принятия управленческих решений; Уметь: формировать и анализировать альтернативные варианты управленческих решений с использованием формализованных и неформализованных методов, экономико-статистических моделей и сценарного анализа; действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; Владеть: применения современных технологий в области разработки и принятия управленческих решений; готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
	Индикатор ОПК-2.2. Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические	Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта; Уметь: использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;

	проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений.	Модели смертности (3 семестр)	Знать: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа; Уметь: использовать современные техники и методики сбора данных, методы их обработки и анализа;
	Индикатор ОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач.	Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: методы анализа и интерпретации результатов сбора данных, полученных с использованием цифровых технологий; Уметь: использовать методы анализа и интерпретации результатов при решении управленческих и исследовательских задач;
	Индикатор ОПК-2.4. Использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: использовать количественные и качественные методы проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, в том числе, для принятия управленческих решений; Владеть: подходами к сбору данных, продвинутыми методами их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; способами обработки получаемых эмпирических данных в ходе исследований демографических процессов и в смежных областях и их интерпретацией;
		Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа; Уметь: использовать современные техники и методики сбора данных, методы их обработки и анализа;
	Индикатор ОПК-2.5. Анализирует большие объемы информации, полученные из различных источников, разрабатывает обоснованные	Практика по профилю профессиональной деятельности (4 семестр)	Знать: методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта; методы анализа и интерпретации результатов сбора данных, полученных с использованием цифровых технологий; Уметь: использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач; использовать методы анализа и интерпретации результатов при решении управленческих и исследовательских задач;

	выводы при дефиците информации	Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием цифровых платформ, интеллектуальных информационно-аналитических систем, технологий искусственного интеллекта; современные подходы к анализу результатов научных исследований в менеджменте и в смежных областях, а также к их оценке и обобщению; Уметь: использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
Компетенция ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Индикатор ОПК-3.1. Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий.	Демографические аспекты устойчивого развития (3 семестр)	Знать: современные методы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в сфере устойчивого развития и демографии; Уметь: обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений; Владеть: разработкой организационно-управленческих решений в сфере устойчивого развития и демографии;
		Современные технологии и методы принятия управленческих решений (1 семестр)	Знать: способы разработки организационно-управленческих решений; Уметь: находить организационно-управленческие решения; Владеть: навыками разработки организационно-управленческих решений;
		Управленческая экономика (1 семестр)	Знать: систему методов экономического и стратегического анализа деятельности экономических агентов в глобальной среде; Уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; Владеть: методами максимизации экономической эффективности организационного механизма на основе практического применения положений экономической теории и экономического анализа; методами сбора и анализа информации;
	Индикатор ОПК-3.2. Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных	Демографические вызовы современного развития общества (3 семестр)	Знать: типологию и классификацию управленческих решений, типичные ситуации, в условиях которых необходимо принимать то или иное решение; Уметь: принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную значимость, и эффективность, обеспечивать их реализацию в условиях сложной и динамичной среды; Владеть: навыками принятия обоснованных организационно-управленческих решений, навыками оценки эффективности и социальной значимости принятых решений;

	задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий.	Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: правовое обеспечение деятельности в сфере принятия обоснованных организационно-управленческих решений и их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды; Уметь: использовать законодательные, нормативные и методические документы в процессе принятия организационно-управленческих решений. в условиях сложной (в том числе кросскультурной) и динамичной среды; Владеть: методами анализа ситуации в условиях возникновения рисков при принятии организационно-управленческих решений;
		Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке) (3 семестр)	Знать: современные методы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в сфере миграционных процессов; Уметь: обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений; Владеть: разработкой организационно-управленческих решений в сфере миграции;
	Индикатор ОПК-3.3. Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук.	Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: знание понятий, определений, целей и задач, принципов и алгоритмов, методов и моделей современного стратегического анализа; Уметь: выбирать методы и осуществлять стратегический анализ для обоснования принимаемых организационно управленческих решений, организовать их реализацию в условиях сложной, динамичной среды; Владеть: навыками применения методов стратегического анализа для обоснования принимаемых организационно управленческих решений, организации их реализации в условиях сложной, динамичной среды;
		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: способы принятия организационно-управленческих решений в условиях возникновения рисков, какая ответственность наступает при их принятии; оценивать их операционную и организационную эффективность; Уметь: анализировать стандартные и нестандартные ситуации при принятии организационно-управленческих решений и свою ответственность; Владеть: (иметь практический опыт) методами обеспечения надежности информации для принятия решений в условиях возникновения рисков;
	Индикатор ОПК-3.4. Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия	Социальная демография (английский язык) (3 семестр)	Знать: формы и стимулирующие механизмы ответственности за принятые организационно-управленческие решения в различных, в том числе и в нестандартных, ситуациях; Уметь: действовать в условиях риска и нести ответственность за принятые решения; формировать необходимую информационную базу, нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения в условиях возникновения рисков; Владеть: способностью нести ответственность за принятые решения; оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость;

	стратегических и операционных управленческих решений.	Управление самосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: формы и стимулирующие механизмы ответственности за принятые организационно-управленческие решения в различных, в том числе и в нестандартных, ситуациях; Уметь: действовать в условиях риска и нести ответственность за принятые решения; формировать необходимую информационную базу, нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения в условиях возникновения рисков; Владеть: способностью нести ответственность за принятые решения; оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость;
Компетенция ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Индикатор ОПК-4.1. Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента.	Экономическая демография (3 семестр)	Знать: основы руководства проектной и процессной деятельности в организациях с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; Уметь: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; Владеть: навыками руководства проектной и процессной деятельностью в организациях с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
	Индикатор ОПК-4.2. Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в	Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации; Уметь: использовать в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки; Владеть: (иметь практический опыт) приемами выявления и оценки новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организации;

	организации.		
	Индикатор ОПК-4.3. Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации.	Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; Уметь: использовать современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков; Владеть: способностью использовать современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков;
	Индикатор ОПК-4.4. Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов.	Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; Уметь: использовать современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; Владеть: навыками управления проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерскими и коммуникативными навыками, навыками выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
Компетенция ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных	Индикатор ОПК-5.1. Критически оценивает результаты научных исследований,	Глобальные демографические риски: проблемы управления (3 семестр)	Знать: основные демографические, управленческие и другие научные теории, концепции и методологические подходы к исследованию в менеджменте; Уметь: оценивать научные исследования в менеджменте с применением теоретических знаний; Владеть: навыками критического анализа получаемой информации;

областях, выполнять научно-исследовательские проекты	проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях.	Цифровая демография (3 семестр)	Знать: современные методы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в сфере цифровой демографии; Уметь: обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения; оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений; проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений; Владеть: разработкой организационно-управленческих решений в сфере цифровой демографии;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: метод моделирования как универсальный прием познания, как метод создания исследования в менеджменте и смежных областях; Уметь: использовать различные виды моделей: предметно-физические и предметно-математические или идеализированные модели в зависимости от научных исследований в менеджменте и смежных областях; Владеть: навыками применения различных видов моделирования: абстрактно-математического, знакового, посредством идеализированных представлений и др. в научно-исследовательской деятельности;
	Индикатор ОПК-5.2. Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты.	Демографические риски в менеджменте (3 семестр)	Знать: методы, технологии и инструменты обобщения и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и экономике; Уметь: организовать работу творческих коллективов для выполнения научно-исследовательской работы; Владеть: приемами активизации деятельности членов команд, выполняющих научно-исследовательские проекты;
		Демографическая политика (3 семестр)	Знать: основные теории формирования и реализации демографической политики, созданные в рамках различных научных школ и направлений; Уметь: анализировать достоинства и недостатки различных видов демографической политики, предлагаемых современной демографической наукой; Владеть: различными методиками анализа и оценки актуальных научных исследований в области демографии менеджмента и других областях гуманитарного знания;
		Научно-исследовательский семинар (2,3 семестр)	Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области менеджмента с учетом критериев их достоверности, необходимости и достаточности; Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления;
	Индикатор ОПК-5.3. Демонстрирует понимание современного	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области демографии, менеджмента и смежных областях с учетом критериев их достоверности, необходимости и достаточности;

	состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач.		Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления с целью реализации научно – исследовательских проектов;
	Индикатор ОПК-5.4. Использует современные подходы для критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях	Преддипломная практика (4 семестр)	Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области менеджмента с учетом критериев их достоверности, необходимости и достаточности;
	Индикатор ОПК-5.5. Обобщает результаты оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях	Преддипломная практика (4 семестр)	Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления;
	Индикатор ОПК-5.6. УК- Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов	Преддипломная практика (4 семестр)	Владеть: навыками проведения научно-исследовательских проектов;
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			

Компетенция ПК-1. Способен проводить научные исследования (эксперименты, наблюдения) и разработки в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем)	Индикатор ПК-1.1 Применяет современные методы научных исследований, осуществляет анализ и обработку результатов исследования	Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: основные методы научно исследовательской деятельности в избранной профессиональной области; Уметь: выделять и систематизировать основные идеи в научных текстах; критически оценивать любую поступающую информацию, вне зависимости от источника; Владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования;
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: основные методы научно-исследовательской деятельности; Уметь: выделять и систематизировать основные идеи в научных текстах; критически оценивать любую поступающую информацию, вне зависимости от источника; избегать автоматического применения стандартных формул и приемов при решении задач; Владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования;
		Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: использовать научные методы для обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования; Владеть: методами системного анализа и оценки, применяемых при решении демографических проблем; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию дальнейших действий;
		Преддипломная практика (4 семестр)	Владеть: навыками выявления и формулировки научных проблем в области управления; методами и методикой обоснования актуальности, приемами определения теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования;
		Научно-исследовательский семинар (2,3 семестр)	Знать: основные методы научно исследовательской деятельности в избранной профессиональной области. Уметь: обобщать и критически анализировать информационные массивы, представляющие результаты основных научных исследований в области менеджмента; Владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: основные методы научно исследовательской деятельности в избранной профессиональной области ⁴ Уметь: выделять и систематизировать основные идеи в научных текстах; критически оценивать любую поступающую информацию, вне зависимости от источника; Владеть: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования;

Компетенция ПК-2. Способен проектировать/разрабатывать планы и методические программы исследования, самостоятельно разрабатывать инструментарий и определять теоретико-методологическую основу исследования	Индикатор ПК-2.1. Проектирует/разрабатывает планы и методические программы исследования	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: проектировать и подбирать методический инструментарий, адекватный решаемым управленческим задачам в демографии; Владеть: навыками самостоятельной разработки программы исследования и создания инструментария в корпоративном менеджменте;
		Преддипломная практика (4 семестр)	Владеть: навыками самостоятельной разработки программы исследования в менеджменте;
	Индикатор ПК-2.2. Самостоятельно разрабатывает инструментарий и определяет теоретико-методологическую основу исследования.	Преддипломная практика (4 семестр)	Уметь: выбирать актуальный объект исследования, проектировать и подбирать методический инструментарий, адекватный решаемым задачам в менеджменте;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Уметь: выбирать актуальный объект исследования, проектировать и подбирать методический инструментарий, адекватный решаемым задачам в менеджменте; Владеть: навыками самостоятельной разработки программы исследования в менеджменте;
Компетенция ПК-3. Способен обобщать и представлять научные результаты в рамках отдельного исследования	Индикатор ПК-3.1. Самостоятельно проводит научные исследования, анализирует их результаты и представляет их	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: использовать методы обобщения, общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с направлением магистерской программы; принципы организации научно-исследовательской деятельности; содержание инструментальных средств исследования; современные передовые технологии научно-исследовательской деятельности; Владеть: навыками подготовки научного отчета, статьи или доклада по результатам проведенного исследования;
		Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: методы и способы проведения исследовательской деятельности на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Уметь: определять методический аппарат научно-исследовательской деятельности на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Владеть: навыками научно-исследовательской деятельности на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований;
		Научно-исследовательский семинар (2,3 семестр)	Знать: методологию и методы научного исследования; основные формы и методы научно-исследовательской деятельности, способы организации информационно-поисковой, экспериментальной и системно-аналитической деятельности. Уметь: планировать и ставить цели проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, разрабатывать схему и подбирать методы исследований, анализировать полученные результаты и делать выводы. Владеть: методами организации научного исследования; навыками планирования, организации и проведения фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ.

		Демографический анализ (2 семестр)	Знать: методы и способы проведения исследовательской деятельности Уметь: обрабатывать, обобщать и публично доступно представлять результаты выполненных научных исследований; Владеть: навыками презентации результатов выполненных научных исследований, их качественного представления и обсуждения на публичных мероприятиях;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: методы и способы проведения исследовательской деятельности на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Уметь: обосновывать актуальность и практическую значимость тематики исследования на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Владеть: навыками подготовки научного отчета, статьи или доклада по результатам проведенного исследования;
		Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: принципы определения актуальности и практической значимости научно-исследовательской работы на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Уметь: обосновывать актуальность и практическую значимость тематики исследования на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований; Владеть: навыками обоснования практической значимости тематики исследования на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований;
Компетенция ПК-7. Способен оценить потребности организации в информации, готовить аналитические материалы для экспертизы управленческих процессов	Индикатор ПК-7.1. Самостоятельно оценивает потребности в информации и готовит аналитические материалы для руководства	Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: применять методы сбора информации и инструменты их обработки и анализа; Владеть: опытом участия в профессиональных коммуникациях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), при взаимодействии в процессе общения с руководством и персоналом организации;
		Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: систему сбора, обработки и подготовки информации для различных подразделений аппарата управления организацией, состав и содержание отчетности внутренних подразделений предприятия; Уметь: извлекать необходимую для решения проекта информации для выработки системного целостного взгляда на проблему; Владеть: методами и методикой раскрытия информации управленческого характера во внутренней отчетности подразделений организации;
Компетенция ПК-8. Способен провести экспертизу управленческих процессов, подготовить экспертное заключение с выдачей рекомендаций	Индикатор ПК-8.1. Самостоятельно проводит экспертизу в различных областях	Экономическая демография (3 семестр)	Знать: теоретико-методологические основы экспертизы в области управленческих процессов; Уметь: самостоятельно провести экспертизу управленческих процессов, подготовить экспертное заключение с выдачей рекомендаций; Владеть: навыком проведения экспертизы управленческих процессов, подготовки экспертного заключения с выдачей рекомендаций;

	управленческих процессов	Цифровая демография (3 семестр)	Знать: определения цифровой демографии; основные источники получения информации о цифровой демографии; российский и мировой опыт применения цифровой демографии; Уметь: находить информацию о цифровой демографии в статистических источниках, электронных базах данных; Владеть: навыками (приобрести опыт) расчета основных показателей цифрового развития и их анализа; навыками и умениями получения информации цифровой демографии с помощью косвенных методов;
		Демографическая политика (3 семестр)	Знать: основные виды управленческих бизнес – процессов, их компоненты и содержание, особенности реализации в рамках демографической политики; Уметь: анализировать различные виды бизнес – процессов, используя различные методики, созданные в рамках управленческой науки; Владеть: навыками создания и применения инструментов по оценке различных бизнес – процессов в современных организациях;
		Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: особенности принятия и реализации управленческих решений; Уметь: разрабатывать и реализовывать управленческие решения, оценивать их эффективность и результативность; Владеть: навыками разработки и реализации управленческих решений, оценки их эффективности и результативности;
	Индикатор ПК-8.2. Подготавливает аналитические документы с рекомендациями по решению различных управленческих проблем	Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: особенности принятия и реализации управленческих решений; Уметь: подготавливать информационно-аналитические материалы; Владеть: навыками разработки и реализации управленческих решений, оценки их эффективности и результативности;
		Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: особенности принятия и реализации управленческих решений; Уметь: обрабатывать и анализировать данные для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций Владеть: навыками проведения оценки эффективности выбора решений с точки зрения разработанных показателей
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: особенности принятия и реализации управленческих решений; Уметь: производить, отбирать, обрабатывать и анализировать данные об управленческих процессах; Владеть: навыками написания экспертных заключений и отчетов;
		Модели смертности (3 семестр)	Знать: особенности принятия и реализации управленческих решений; Уметь: обрабатывать и анализировать данные для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций Владеть: навыками написания экспертных заключений и отчетов;

Компетенция ПК-9. Способен находить, систематизировать и анализировать информацию в области консультирования управленческой деятельности	Индикатор ПК-9.1. Самостоятельно собирает информацию и систематизирует ее для разработки управленческого решения	Демографические аспекты устойчивого развития (3 семестр)	Знать: определения устойчивого развития; основные источники получения информации об устойчивом развитии и демографии; российский и мировой опыт устойчивого развития; Уметь: находить информацию об устойчивом развитии в статистических источниках, электронных базах данных; Владеть: навыками (приобрести опыт) расчета основных показателей устойчивого развития и их анализа; навыками и умениями получения информации об устойчивом развитии с помощью косвенных методов;
		Демографические вызовы современного развития общества (3 семестр)	Знать: основные подходы к пониманию консультирования управленческой деятельности, основные принципы работы и проблемы, связанные с данным видом деятельности; Уметь: находить, систематизировать, анализировать информацию в области консультирования управленческой деятельности; Владеть: навыками систематизирования и анализа информации в области консультирования управленческой деятельности;
Компетенция ПК-10. Способен выполнять консалтинговые управленческие проекты	Индикатор ПК-10.1. Самостоятельно разрабатывает консалтинговые управленческие проекты	Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: теоретические основы управленческого консультирования; задачи и методы управленческого консультирования; Уметь: использовать полученные знания для осуществления консультационной деятельности; анализировать предложения консультантов; Владеть: навыками организации и проведения управленческого консультирования; навыками анализа и интерпретации ситуации, необходимой для оказания консультационных услуг; навыками подбора консалтинговых организаций и заключения консультационных договоров;
Компетенция ПК-11. Способен самостоятельно создавать модели и алгоритмы типовых и нестандартных организационно-управленческих задач по оптимизации внутренней среды и адаптации к требованиям внешней среды для деятельности конкретного функционального подразделения и организации в целом	Индикатор ПК-11.1. Самостоятельно создает модели решения типовых и нестандартных управленческих задач	Глобальные демографические риски: проблемы управления (3 семестр)	Знать: базовые теоретические аспекты, необходимые для решения организационных и управленческих задач; Уметь: самостоятельно производить модели и алгоритмы для деятельности конкретного функционального подразделения и организации в целом; Владеть: навыками оптимизации и адаптации внутренней и внешней среды для различных типов организации;
		Современные технологии и методы принятия управленческих решений (1 семестр)	Знать: способы принятия решений; Уметь: применять методами принятия решений; Владеть: навыками принятия решений в (производственной) деятельностью организаций;
		Демографические риски в менеджменте (3 семестр)	Знать: основы сбора, анализа и интерпретации данных о демографических рисках, с которыми население сталкивается в менеджменте; Уметь: создавать модели и алгоритмы различных демографических показателей и их решений для уменьшения рисков в менеджменте; Владеть: информацией по оптимизации внутренней среды и адаптации к требованиям внешней среды для деятельности организации по отношению к демографическим рискам;

		Управление самосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: ключевые концепции и теории по управлению и регулированию демографическим и самосохранительным поведением; Уметь: оптимизировать и адаптировать самосохранительное поведение для требований внутренней и внешней среды; Владеть: способами управления самосохранительным поведением в условиях активной деятельности организации;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: научные теории, концепции, подходы; системы критериев, применяемые для создания моделей и алгоритмов типовых и нестандартных организационно-управленческих задач; Уметь: использовать знания по оптимизации внутренней среды и адаптации к требованиям внешней среды для деятельности организации; Владеть: системным подходом при анализе информации; навыками представления результата проекта или отдельных его этапов навыками критического использования управленческих знаний;
Компетенция ПК-12. Способен самостоятельно создавать и адаптировать существующие зарубежные и отечественные программы планирования, использования и развития человеческих ресурсов на индивидуальном, групповом уровне и уровне трудового коллектива для достижения стратегического лидерства организации	Индикатор ПК-12.1. Способен использовать отечественные и зарубежные модели развития человеческих ресурсов для достижения стратегического лидерства организации	Организационное поведение (1 семестр)	Знать: особенности вхождения индивида в организацию, прохождения им этапов деловой карьеры, условия успешности в профессиональном росте; Уметь: планировать жизненные цели с учетом требований профессионального роста; осуществлять меры по обучению и развитию персонала; Владеть: навыками планирования карьеры с учетом возрастных особенностей сотрудников и их кросс-культурных и гендерных различий; навыком подбора специалистов и бизнес-тренеров; навыком разъяснения персоналу организации необходимости постоянного развития (lifelong learning) и самоменеджмента;
		Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке) (3 семестр)	Знать: основные зарубежные теории и концепции миграции населения; Уметь: пользоваться зарубежными библиографическими источниками получения информации о процессах международной и внутренней миграции населения; Владеть: понятийным аппаратом, применяемым в анализе миграции населения в зарубежной литературе;
		Социальная демография (английский язык) (3 семестр)	Знать: основные парадигмы, школы, теории и концепции в области социальной демографии, профессиональную терминологию на английском языке; Уметь: анализировать и представлять фактические данные, готовить аналитическую информацию об исследуемых социальных группах, процессах и явлениях в социальной демографии; Владеть: навыками применения имеющихся знаний по социальной демографии в своей профессиональной деятельности по использованию демографических показателей на основе объективной без оценочной интерпретации эмпирических данных;

		Демографический анализ (2 семестр)	Знать: ключевые теории, модели, методы исследования современных демографических процессов, таких как рождаемость, смертность, брачность, разводимость и другие; Уметь: собирать, обрабатывать и интерпретировать данные по актуальным демографическим процессам населения учетом современных информационных технологий; Владеть: методами освоения и использования аналитических знаний по способам оценки социальных и демографических последствий;
Компетенция ПК-13. Способен планировать, организовывать и управлять предпринимательской деятельностью	Индикатор ПК-13.1. осуществляет предпринимательскую деятельность в организации	Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: базовые управленческие концепции и теории; способы организации предпринимательской деятельности; Уметь: применять приобретенные знания для осуществления и реализации предпринимательской деятельности; Владеть: навыками планирования, организации и управления предпринимательской деятельностью, а также навыками анализа собственной профессиональной деятельности на предприятии;
Компетенция ПК-14. Способен обосновывать выбор вариантов управленческих решений, вырабатывать и предоставлять рекомендации по совершенствованию управленческой деятельности компаний и организаций разных организационно-правовых форм на основе критериев финансово-экономической эффективности	Индикатор ПК-14.1. Обосновывает конкретное управленческое решение по решению управленческих задач на основе экономических и финансовых критериев	Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: основные теории и методы управления миграционными процессами, средства управления и регуляции демографического развития; Уметь: осуществлять научно обоснованный выбор оптимальных способов воздействия субъектов управления на объект с целью создания благоприятных условий жизнедеятельности людей; Владеть: навыками разработки практических рекомендаций для решения социально-демографических проблем на основе данных, полученных при проведении научно-теоретического/научно-практического исследования;
		Современные технологии и методы принятия управленческих решений (1 семестр)	Знать: основы экономических знаний и механизмы их использования в различных сферах деятельности; Уметь: проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; Владеть: навыками экономического мышления, навыками постановки экономических и управленческих целей, и их эффективного достижения;
		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: классификацию подходов к изучению миграции, методики и процедуры проведения экспертизы проектов по регулированию миграционных процессов; Уметь: анализировать динамику и закономерности миграционных процессов с учётом разнообразия культур и особенностей межкультурного взаимодействия и в соответствии с выбранным концептуальным подходом; Владеть: методами объяснения рекомендательных мер по управлению миграционными процессами;
		Государственный экзамен (4 семестр)	Знать: современные информационно-коммуникационные технологии в сфере финансово-экономической эффективности; Уметь: использовать основные категории и концепции при обосновывании

			выбора вариантов управленческих решений; Владеть: навыками представления результатов проекта или отдельных его этапов;
Компетенция ПК-15. Способен участвовать в проектной деятельности организации в качестве руководителя или участника команды	Индикатор ПК-15.1. Решает определенную задачу в составе проектной группы	Защита магистерской диссертации (4 семестр)	Знать: различные приемы представления и визуализации проектной деятельности в организации; Уметь: коллективно разработать план реализации проекта, в том числе запланировать необходимые ресурсы и оценить возможные риски; Владеть: способностью учитывать в команде проблемные ситуации и риски проекта;
		Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: методы демографического анализа информации об управлении миграционными потоками; Уметь: осуществлять командную проектную деятельность по теме урегулирования демографических процессов; Владеть: навыками работы в команде в качестве участника и/или руководителя для управления и решения социально-демографических проблем;
		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: демографические методы изучения миграционных процессов и миграционного поведения; Уметь: коллективно в организации разрешать проблемы по вопросам управления и регулирования миграционными процессами; Владеть: навыками групповой сплочённости, эффективного взаимодействия с окружающими в организации с учетом темы работы;
Компетенция ПК-16. Способен внедрять в организации системы управления проектной деятельностью	Индикатор ПК-16.1. создает систему управления проектной деятельности для решения управленческой проблемы	Стратегический менеджмент (1 семестр)	Знать: основы стратегического планирования и управления, методы анализа и оценки конкурентоспособности организации; Уметь: определять и анализировать функциональные области организации и их Взаимосвязи, осуществлять поэтапный контроль бизнес-планов; Владеть: навыками разработки и внедрения системы управления проектной деятельностью на предприятии;
Компетенция ПК-17. Способен выступать в роли инициатора запуска проектов и программ, принимать участие в формировании портфеля проектов и программ организации	Индикатор ПК-17.1. Явился инициатором и реализатором организационных проектов	Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: основные формы деловой коммуникации и эффективные алгоритмы делового взаимодействия; основополагающие принципы командообразования и стили руководства; Уметь: находить оптимальные организационно-управленческие решения; Владеть: навыками запуска программ, формирования портфеля проектов и программ организации;
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ			

Компетенция СПК-1. Владение системным анализом демографических процессов и их влияния на современное общество с целью эффективного управления демографическими проблемами	Индикатор СПК-1.1. Анализирует влияние демографических процессов на общество в различных сферах	Введение в демографию (1 семестр)	Знать: принципы организации и характеристики источников получения демографической информации; Уметь: пользоваться источниками получения демографической информации и оценивать ее качество; Владеть: понятийным аппаратом, применяемым в демографическом анализе;
		Цифровая демография (3 семестр)	Знать: основные понятия и сферы цифровой демографии; главные закономерности и концепции цифровой демографии; Уметь: применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений в области цифровой демографии; эффективно использовать социологические и демографические методы сбора информации для разработки управленческих задач; Владеть: навыками оценки цифровой демографии;
		Модели смертности (3 семестр)	Знать: основные методы анализа рождаемости, брачности, смертности, демографических структур, воспроизводства населения в целом; Уметь: оценивать влияние демографических процессов на демографические структуры, воспроизводства населения в целом; Владеть: навыками проведения оценки демографической ситуации в стране и в регионе;
	Индикатор СПК-1.2. Владеет демографическими методами анализа и прогноза общественного развития	Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: основные демографические понятия; качество населения, демографическая ситуация, демографическое развитие общества, демографическая политика; демографические прогнозы и модели; Уметь: оценивать демографическую ситуацию в России и других странах, строить демографические прогнозы и модели, оценивать их точность; Владеть: статистическими методами: оценки современной демографической политики в России и других странах мира; математического и статистического моделирования демографических процессов; оценки точности последних прогнозов численности населения России и мира, демографических проблем развитых и развивающихся стран;
		Демографическая политика (3 семестр)	Знать: основные компоненты системного анализа и принципы его применения в области формирования и реализации демографической политики; Уметь: анализировать современные международные, региональные и локальные демографические процессы с учетом основных принципов системного анализа; Владеть: навыками применения различных принципов системного анализа для выявления демографических проблем и способов их разрешения;

		Демографический анализ (2 семестр)	Знать: статистические методы получения информации о численности, составе, воспроизводстве и миграции населения, методы ее оценки и анализа: переписи населения и текущий учет населения, их задачи и особенности; Уметь: использовать данные переписей и текущего учета населения для разработки прогнозов по показателям статистики населения; Владеть: современными методами оценки точности информации - данных переписей и текущего учета населения, их интерпретации и анализ;
		Научно-исследовательская работа (1,2,3 семестр)	Уметь: систематизировать информацию для достижения поставленной цели; всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития механизмов управления демографическими процессами; выбирать направления деятельности в профессиональной деятельности, исходя из задач организации; Владеть: демографическими методами разработки моделей управления процессами в организации для успешного управления демографическими проблемами;
Компетенция СПК-2. Владение современными методами сбора, анализа и интерпретации данных о населении для разработки и принятия управленческих решений	Индикатор СПК-2.1. Владеет различными методами сбора информации для демографического анализа и прогноза	Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: методологические основы сбора, анализа и интерпретации данных о населении; Уметь: разрабатывать и принимать управленческие решения; Владеть: основными практическими навыками сбора информации о населении;
		Цифровая демография (3 семестр)	Знать: основные теоретические модели цифровой демографии, основные методические инструменты по сбору и обработке демографических данных, а также методы разработки и принятия управленческих решений; Уметь: находить информацию о цифровой демографии в статистических источниках, электронных базах данных; Владеть: навыками (приобрести опыт) расчета основных показателей цифровой демографии и их анализа; навыками и умениями получения информации о цифровой демографии с помощью косвенных методов;
		Экономическая демография (3 семестр)	Знать: современные методы сбора, анализа и интерпретации данных о населении для разработки и принятия управленческих решений; Уметь: применять на практике методы сбора, анализа и интерпретации данных о населении для разработки и принятия управленческих решений; Владеть: навыками применения сбора, анализа и интерпретации данных о населении для разработки и принятия управленческих решений;
		Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: методики сбора и обработки информации; Уметь: применять методики поиска, сбора и обработки информации; Владеть: методикой системного подхода для решения поставленных задач;
		Демографическая политика (3 семестр)	Знать: основные методы сбора, анализа и интерпретации данных о населении на глобальном, региональном и локальном уровнях; Уметь: анализировать данные различных источников с целью разработки и принятия управленческих решений для реализации

			сформулированной демографической политики; Владеть: различными методами сбора демографической информации для реализации основных положений демографической политики;
		Демографический анализ (2 семестр)	Знать: актуальные российские и зарубежные источники информации в сфере профессиональной деятельности; Уметь: осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников; Владеть: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации;
	Индикатор СПК-2.2. Владеет различными методами анализа демографической информации для принятия управленческого решения	Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: метод системного анализа; Уметь: осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников; Владеть: методикой системного подхода для решения поставленных задач;
		Модели смертности (3 семестр)	Знать: основные понятия и методы поиска; Уметь: применять основные понятия и методы поиска, сбора и обработки информации; Владеть: методами поиска, сбора и обработки информации в соответствии с поставленной задачей;
		Научно-исследовательский семинар (2,3 семестр)	Знать: современные методы сбора, анализа и интерпретации данных о населении для разработки и принятия управленческих решений; Уметь: применять методики поиска, сбора и обработки информации; Владеть: методами поиска, сбора и обработки информации в соответствии с поставленной задачей;
		Демографические риски в менеджменте (3 семестр)	Знать: методики сбора и обработки информации; метод системного анализа; Уметь: применять методики поиска, сбора и обработки информации; Владеть: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации;
		Глобальные демографические риски: проблемы управления (3 семестр)	Знать: актуальные российские и зарубежные источники информации в сфере профессиональной деятельности; Уметь: применять основные понятия и методы поиска, сбора и обработки информации; Владеть: методами поиска, сбора и обработки информации в соответствии с поставленной задачей;
Компетенция СПК-3. Способность выявления и анализа культурных и демографических ценностей для управления демографическими	Индикатор СПК-3.1. Самостоятельно выявляет демографические ценности для управления	История управленческой мысли в области демографии (1,2 семестр)	Знать: культурные и демографические особенности ценностных ориентаций различных народов мира; Уметь: применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений в области демографической политики; Владеть: навыком выявлять демографические ценности для управления демографическими процессами;

процессами	демографическими процессами	Демографические аспекты устойчивого развития (3 семестр)	Знать: основные понятия и сферы устойчивого развития; главные закономерности и концепции устойчивого развития; Уметь: применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений в области устойчивого развития и демографии; эффективно использовать социологические и демографические методы сбора информации для разработки управленческих задач; Владеть: навыками оценки устойчивого развития;
		Демографические вызовы современного развития общества (3 семестр)	Знать: культурные и демографические особенности ценностных ориентаций различных народов мира; Уметь: выявлять и анализировать культурные и демографические ценности для управления демографическими процессами; Владеть: навыками выявления и анализа культурных и демографических ценностей в области управления демографическими процессами;
		Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке) (3 семестр)	Знать: основные понятия и категории демографии; главные демографические закономерности и концепции; специфику разработки мер демографической политики; основные методы демографического анализа; Уметь: анализировать демографическую ситуацию; применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений в области демографической политики; эффективно использовать социологические и демографические методы сбора информации для разработки управленческих задач; Владеть: навыками оценки демографической ситуации; навыками анализа тенденций и факторов демографических процессов;
		Социальная демография (английский язык) (3 семестр)	Знать: основные понятия и категории демографии; Уметь: анализировать демографическую ситуацию; Владеть: навыками выявления и анализа культурных и демографических ценностей в области управления демографическими процессами;
Компетенция СПК-4. Владение теорией и методологией управления демографическими процессами во взаимосвязи с социально-экономическим развитием	Индикатор СПК-4.1. Использует различные теории и методологию управления демографическими процессами	Организационное поведение (1 семестр)	Знать: основные типологии корпоративных культур; особенности их формирования и поддержки; особенности развития организационных культур; Уметь: диагностировать корпоративную культуру организации, распознавать кризисные моменты в ее развитии; Владеть: навыками работы в интернациональной команде, навыком разрешения кросс-культурных конфликтов;
		Экономическая демография (3 семестр)	Знать: теоретические и методологические основы управления демографическими процессами во взаимосвязи с социально-экономическим развитием; Уметь: применять на практике теорию и методологию управления демографическими процессами во взаимосвязи с социально-экономическим развитием; Владеть: навыком применения на практике теории и методологии управления демографическими процессами во взаимосвязи с социально-экономическим развитием;

		Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: основные бизнес-процессы в организации; Уметь: определять цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
		Введение в демографию (1 семестр)	Знать: основные понятия и категории демографии; Уметь: анализировать демографическую ситуацию; Владеть: навыками оценки демографической ситуации;
	Индикатор СПК-4.2. Использует различные методы демографической науки для решения социальных проблем	Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: методы принятия управленческих решений; Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; Владеть: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
		Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: основные аспекты взаимоотношений семьи с обществом и государством; Уметь: производить оценку демографической ситуации; Владеть: методами реализации основных управленческих функций;
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: методы принятия управленческих решений; Уметь: формулировать гипотезы, осуществлять моделирование элементов бизнес-процессов; Владеть: навыками применения современных методов менеджмента для решения управленческих задач;
		Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: виды управленческих решений и методы их принятия; Уметь: проводить эмпирические и прикладные исследования; Владеть: навыками выбора организационно-управленческих решений;
Компетенция СПК-5. Владение навыками компаративного анализа демографического развития мира, его регионов и отдельных стран	Индикатор СПК-5.1. Способен самостоятельно определять современные демографические проблемы	Глобальные демографические риски: проблемы управления (3 семестр)	Знать: демографические особенности развития стран мира, его регионов и отдельных стран; Уметь: выполнять компаративный анализ демографического развития регионов и отдельных стран; Владеть: навыками компаративного анализа демографического развития мира, его регионов и отдельных стран;
		Демографические аспекты устойчивого развития (3 семестр)	Знать: понятие, факторы и роль естественного движения населения в современном обществе; Уметь: рассчитывать и показатели интенсивности и результативности естественного движения населения; Владеть: методами статистического анализа показателей естественного движения населения, степени его влияния на экономику и социальную сферу;

		Демографические риски в менеджменте (3 семестр)	Знать: основы демографической экспертизы стратегий и программ социально-экономического развития; Уметь: оценивать влияние демографических процессов на демографические структуры, воспроизводство населения в целом; Владеть: навыками проведения оценки демографической ситуации в стране и в регионе;
		Демографические вызовы современного развития общества (3 семестр)	Знать: основы современной демографической политики, мониторинга ее результатов; Уметь: провести демографическую экспертизу стратегий и программ социально экономического развития, в т.ч. на уровне регионов; Владеть: навыками экспертизы стратегий и программ социально-экономического развития;
	Индикатор СПК-5.2. Применяет различные методы компаративного анализа	Модели смертности (3 семестр)	Знать: факторы, влияющие на механизмы протекания демографических процессов; Уметь: анализировать программы направленные на улучшения протекания демографических процессов и явлений; Владеть: навыками демографического прогноза для планирования мер социальной поддержки и государственной социальной помощи на рынке труда;
		Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: демографические особенности развития стран мира, его регионов и отдельных стран; Уметь: выполнять компаративный анализ демографического развития регионов и отдельных стран; Владеть: навыками компаративного анализа демографического развития мира, его регионов и отдельных стран;
		Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: источники и способы получения демографической информации; Уметь: использовать демографическую информацию для решения практических задач; Владеть: методами оценки достоверности и сопоставления демографической информации, получаемой из различных источников;
Компетенция СПК-6. Владение современными психологическими теориями и методами воздействия на демографические процессы	Индикатор СПК-6.1. Знает основные теории психологической науки	Управление самосохранительным поведением (3 семестр)	Знать: основные психологические категории и понятия, теоретические подходы к изучению психики, направления и школы в психологии, закономерности психического развития личности; Уметь: использовать психологические знания для решения теоретических, практических и прикладных психологических задач в различных видах деятельности; Владеть: системой знаний о человеке как субъекте психической деятельности, источниках его активности, о закономерностях освоения и переработки информации, сознании, психических явлениях;

Компетенция СПК-7. Способность анализировать результаты демографических исследований с целью разработки предложений по управлению демографическими процессами на уровне государственных и бизнес-структур	Индикатор СПК-7.1. Анализирует результаты демографических исследований в целях коммерческого и государственного управления	История управленческой мысли в области демографии (1,2 семестр)	Знать: источники и способы получения демографической информации; Уметь: использовать демографическую информацию для решения практических задач; Владеть: методами оценки достоверности и сопоставления демографической информации, получаемой из различных источников;
		Демографический анализ (2 семестр)	Знать: основные методы демографической статистики необходимые для решения поставленных профессиональных задач; Уметь: применять методы статистического анализа демографических явлений и процессов с использованием современных компьютерных технологий; Владеть: системным мышлением, позволяющим грамотно оценить разнообразные результаты демографического развития общества, сформулировать и обосновать правильные управленческие решения;
		Экономическая демография (3 семестр)	Знать: методы демографических исследований; Уметь: анализировать полученные результаты демографических исследований; Владеть: навыками разработки предложений по управлению демографическими процессами на уровне государственных и бизнес-структур;
		Введение в демографию (1 семестр)	Знать: принципы и методики расчета основных демографических индикаторов; Уметь: работать с источниками демографической информации, рассчитывать показатели необходимые для решения конкретных практических задач; Владеть: навыками грамотной интерпретации полученных из различных источников и рассчитанных самостоятельно демографических показателей;
		Демография и бизнес (3 семестр)	Знать: методы анализа демографической информации; Уметь: производить глубокий комплексный анализ отдельных демографических процессов и демографической ситуации в целом; Владеть: навыками экономико-демографических расчетов, моделирования и анализа с помощью обобщающих показателей, и методов явлений и процессов, происходящих в населении;
	Индикатор СПК-7.2. Анализирует демографическую информацию для решения общественных проблем	Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: основные понятия и категории демографии; главные демографические закономерности и концепции специфику разработки мер демографической политики; основные методы демографического анализа; Уметь: анализировать демографическую ситуацию; применять полученные знания в практической деятельности по принятию управленческих решений в области демографической политики; обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные и применять их для решения задач в области анализа и прогнозирования демографической ситуации; Владеть: системой понятий, методами анализа для решения практических задач в сфере демографического проектирования; критическим подходом к оценке проблем;

		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: основные понятия, категории, концепции и методы демографии; Уметь: провести комплексный анализ демографической ситуации с помощью различных показателей, характеризующих динамику численности населения, а также его демографическую, социально-экономическую и этническую структуру; Владеть: системным и сравнительным анализом;
		Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: понятие, факторы и механизм формирования демографической ситуации, основные меры реализации демографической политики; Уметь: применять частные индикаторы и систему показателей демографической ситуации для решения практических задач; Владеть: методами обобщающей статистической оценки демографической безопасности общества;
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: основные понятия, категории, концепции и методы демографии; Уметь: охарактеризовать режим воспроизводства населения с использованием демографических таблиц и математических моделей демографических процессов; Владеть: междисциплинарным подходом при решении социально-экономических и демографических проблем;
		Источники информации и наблюдение в демографии (2 семестр)	Знать: сущность и методологию расчетов обобщающих демографических показателей интенсивности всех видов движения населения; Уметь: использовать методы прогноза численности населения отдельных демографических процессов и демографических ситуаций в целом; Владеть: методами анализа статистических данных о населении;
Компетенция СПК-8. Владение навыками демографического моделирования и прогнозирования как основами эффективного управления демографическими процессами	Индикатор СПК-8.1. Самостоятельно создает демографические модели для анализа демографического процесса	Демографическое прогнозирование (3 семестр)	Знать: понятие и основные виды демографических прогнозов; Уметь: оценивать точность демографических прогнозов; Владеть: методами построения демографических прогнозов и статистического анализа возможных последствий демографического развития общества;
Компетенция СПК-9. Способность анализировать миграционные процессы и возможности управления ими	Индикатор СПК-9.1. Самостоятельно анализирует процессы международной миграции	Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке) (3 семестр)	Знать: определения миграции населения, ее видов, форм, факторов, определяющих процесс миграции; основные источники получения информации о миграции; российский и мировой опыт проведения миграционной политики; Уметь: находить информацию о миграционных процессах в статистических источниках, электронных базах данных; Владеть: навыками (приобрести опыт) расчета основных показателей миграции и их анализа ; навыками и умениями получения информации о миграции с помощью косвенных методов;

		Управление миграцией и демографическое развитие (2 семестр)	Знать: основные теории и методы управления демографическими процессами; Уметь: анализировать и прогнозировать социально-демографические процессы; Владеть: методами анализа, прогноза и разработки рекомендаций по управлению и развитию социально-демографических процессов в современном обществе;
		Управление миграционными процессами (2 семестр)	Знать: понятия демографического процесса, инновационных социальных отношений, основные принципы применения демографического анализа; Уметь: выбирать актуальный объект социально-демографического исследования, проектировать и подбирать методический инструментарий, адекватный решаемым задачам; Владеть: навыками разработки практических рекомендаций для решения социально-демографических проблем;
		Социальная демография (английский язык) (3 семестр)	Знать: современные, методы научного исследования исследований в области социальной демографии; Уметь: осуществлять научно обоснованный выбор оптимальных способов воздействия субъектов управления на объект с целью создания благоприятных условий жизнедеятельности людей; Владеть: навыками разработки практических рекомендаций для решения социально-демографических проблем;
Компетенция СПК-10. Способность эффективного управления брачностью и семей в современном обществе	Индикатор СПК-10.1. Способен анализировать феномены брачности и рождаемости в современном обществе	Социально-экономические трансформации брачности и семьи (3 семестр)	Знать: функции, типологию и структуры семейно-родственных сообществ; Уметь: использовать методы количественного и качественного исследования семейно-родственных общностей; Владеть: навыками диагностирования внутрисемейных отношений; навыками разработки рекомендаций по решению семейных проблем;
		Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях (3 семестр)	Знать: основные отечественные и зарубежные концепции семьи; социальные проблемы современной семьи; Уметь: анализировать процессы, происходящие в семейной среде в современной России и мире; Владеть: навыками применения методологических основ изучения семьи в практике управления;

4. Этапы формирования компетенций при освоении образовательной программы

4.1. Этапы формирования универсальных компетенций (УК) и элементы ОПОП ВО

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

(сокращения: ПДП - преддипломная практика, ТП – технологическая практика, ПП – педагогическая практика, НИР – научно-исследовательская работа)

Элементы образовательной программы	Периоды обучения			
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр
БАЗОВАЯ ЧАСТЬ				
Иностранный язык	УК-5 УК-6	УК-5 УК-6		
Философия	УК-1 УК-2 УК-6			
Управленческая экономика	Универсальные компетенции не формируются			
Методы исследований в менеджменте	УК-1 УК-2			
Стратегический менеджмент	Универсальные компетенции не формируются			
Современные технологии и методы принятия управленческих решений	Универсальные компетенции не формируются			
Организационное поведение	УК-4 УК-6			
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ				
История управленческой мысли в области демографии	Универсальные компетенции не формируются			
Введение в демографию	Универсальные компетенции не формируются			
Демографический анализ	Универсальные компетенции не формируются			
Источники информации и наблюдение в демографии		УК-1		
Управление самосохранительным поведением			УК-1 УК-3 УК-7	
Дисциплины по выбору				
Управление миграцией и		УК-3		

демографическое развитие				
Управление миграционными процессами		УК-3		
Демографические риски в менеджменте			УК-3	
Глобальные демографические риски: проблемы управления			УК-3	
Социально-экономические трансформации брачности и семьи			УК-2	
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях			УК-2	
Демографические аспекты устойчивого развития			УК-1	
Демографические вызовы современного развития общества			УК-1	
Экономическая демография			УК-3	
Демография и бизнес			УК-3	
Демографическое прогнозирование			УК-1	
Модели смертности			УК-1	
Демографическая политика			УК-3	
Цифровая демография			УК-3	
Дисциплины по выбору на иностранном языке				
Социальная демография (английский язык)			УК-5	
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			УК-5	
ПРАКТИКИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА*				
Практики				

Ознакомительная практика		УК-1 УК-2 УК-4 УК-5		
Практика по профилю профессиональной деятельности				УК-1 УК-7
Преддипломная практика				УК-1
Научно-исследовательская работа				
Научно-исследовательская работа	УК-1 УК-7	УК-1 УК-7	УК-1 УК-7	
Научно-исследовательский семинар		УК-1	УК-1	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**				
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»				УК-1 УК-7
Защита магистерской диссертации				УК-1 УК-3 УК-4 УК-7

4.2. Этапы формирования общепрофессиональных компетенций (ОПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы	Периоды обучения			
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ				
Иностранный язык	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Философия	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Управленческая экономика	ОПК-1 ОПК-3			
Методы исследований в менеджменте	ОПК-1 ОПК-2			
Стратегический менеджмент				
Современные технологии и методы принятия управленческих решений	ОПК-2 ОПК-3			
Организационное поведение	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ				
История управленческой мысли в области демографии	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Введение в демографию	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Демографический анализ	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Источники информации и наблюдение в демографии		ОПК-2		
Управление самосохранительным поведением			ОПК-3	
Дисциплины по выбору				
Управление миграцией и демографическое развитие		ОПК-3		
Управление миграционными процессами		ОПК-3		
Демографические риски в менеджменте			ОПК-5	
Глобальные демографические риски: проблемы управления			ОПК-5	
Социально-экономические трансформации брачности и семьи			ОПК-1	

Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях			ОПК-1	
Демографические аспекты устойчивого развития			ОПК-3	
Демографические вызовы современного развития общества			ОПК-3	
Экономическая демография			ОПК-4	
Демография и бизнес			ОПК-4	
Демографическое прогнозирование			ОПК-2	
Модели смертности			ОПК-2	
Демографическая политика			ОПК-5	
Цифровая демография			ОПК-5	
Дисциплины по выбору на иностранном языке				
Социальная демография (английский язык)			ОПК-3	
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			ОПК-3	
ПРАКТИКИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА*				
Практики				
Ознакомительная практика	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Практика по профилю профессиональной деятельности				ОПК-1 ОПК-2
Преддипломная практика				ОПК-5
Научно-исследовательская работа				
Научно-исследовательская работа	ОПК-2 ОПК-5	ОПК-2 ОПК-5	ОПК-2 ОПК-5	

Научно-исследовательский семинар		ОПК-5	ОПК-5	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**				
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»				ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5
Защита магистерской диссертации				ОПК-1 ОПК-2 ОПК-4

4.3. Этапы формирования профессиональных компетенций (ПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы	Периоды обучения			
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр
БАЗОВАЯ ЧАСТЬ				
Иностранный язык	Профессиональные компетенции не формируются			
Философия	Профессиональные компетенции не формируются			
Управленческая экономика	Профессиональные компетенции не формируются			
Методы исследований в менеджменте	Профессиональные компетенции не формируются			
Стратегический менеджмент	ПК-16			
Современные технологии и методы принятия управленческих решений	ПК-11 ПК-14			
Организационное поведение	ПК-12			
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ				
История управленческой мысли в	Общепрофессиональные компетенции не			

области демографии	формируются			
Введение в демографию	Общепрофессиональные компетенции не формируются			
Демографический анализ		ПК-3 ПК-6 ПК-12		
Источники информации и наблюдение в демографии		ПК-3 ПК-7		
Управление самосохранительным поведением			ПК-11	
Дисциплины по выбору				
Управление миграцией и демографическое развитие		ПК-14 ПК-15		
Управление миграционными процессами		ПК-14 ПК-15		
Демографические риски в менеджменте			ПК-11	
Глобальные демографические риски: проблемы управления			ПК-11	
Социально-экономические трансформации брачности и семьи			ПК-1 ПК-8	
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях			ПК-1 ПК-8	
Демографические аспекты устойчивого развития			ПК-9	
Демографические вызовы современного развития общества			ПК-9	
Экономическая демография			ПК-8	
Демография и бизнес			ПК-8 ПК-10 ПК-13 ПК-17	
Демографическое прогнозирование			ПК-8	
Модели смертности			ПК-8	

Демографическая политика			ПК-8	
Цифровая демография			ПК-8	
Дисциплины по выбору на иностранном языке				
Социальная демография (английский язык)			ПК-12	
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			ПК-12	
ПРАКТИКИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА*				
Практики				
Ознакомительная практика	Профессиональные компетенции не формируются			
Практика по профилю профессиональной деятельности	Профессиональные компетенции не формируются			
Преддипломная практика				ПК-1 ПК-2
Научно-исследовательская работа				
Научно-исследовательская работа	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-7	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-7	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-7	
Научно-исследовательский семинар		ПК-1 ПК-3	ПК-1 ПК-3	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**				
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»				ПК-3 ПК-11 ПК-14
Защита магистерской диссертации				ПК-1

				ПК-2 ПК-3 ПК-15
--	--	--	--	-----------------------

4.4. Этапы формирования специализированных профессиональных компетенций (СПК) выпускника и элементы ОПОП ВО

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы	Периоды обучения			
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр
БАЗОВАЯ ЧАСТЬ				
Иностранный язык	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Философия	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Управленческая экономика	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Методы исследований в менеджменте	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Стратегический менеджмент	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Современные технологии и методы принятия управленческих решений	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Организационное поведение	СПК-4			
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ				
История управленческой мысли в области демографии	СПК-3 СПК-7	СПК-3 СПК-7		
Введение в демографию	СПК-1 СПК-4			

	СПК-7			
Демографический анализ		СПК-1 СПК-2 СПК-7		
Источники информации и наблюдение в демографии		СПК-2 СПК-5 СПК-7		
Управление самосохранительным поведением			СПК-6	
Дисциплины по выбору				
Управление миграцией и демографическое развитие		СПК-4 СПК-7 СПК-9		
Управление миграционными процессами		СПК-4 СПК-7 СПК-9		
Демографические риски в менеджменте			СПК-2 СПК-5	
Глобальные демографические риски: проблемы управления			СПК-2 СПК-5	
Социально-экономические трансформации брачности и семьи			СПК-4 СПК-7 СПК-10	
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях			СПК-4 СПК-7 СПК-10	
Демографические аспекты устойчивого развития			СПК-3 СПК-5	
Демографические вызовы современного развития общества			СПК-3 СПК-5	
Экономическая демография			СПК-2 СПК-4 СПК-7	
Демография и бизнес			СПК-2 СПК-4 СПК-7	

Демографическое прогнозирование			СПК-1 СПК-2 СПК-5 СПК-8	
Модели смертности			СПК-1 СПК-2 СПК-5	
Демографическая политика			СПК-1 СПК-2	
Цифровая демография			СПК-1 СПК-2	
Дисциплины по выбору на иностранном языке				
Социальная демография (английский язык)			СПК-3 СПК-9	
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			СПК-3 СПК-9	
ПРАКТИКИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА*				
Практики				
Ознакомительная практика	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Практика по профилю профессиональной деятельности	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Преддипломная практика	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Научно-исследовательская работа				
Научно-исследовательская работа	СПК-1	СПК-1	СПК-1	
Научно-исследовательский семинар		СПК-2	СПК-2	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ				

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**				
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			
Защита магистерской диссертации	Специализированные профессиональные компетенции не формируются			

5. Матрицы соответствия компетенций выпускников и элементов образовательной программы, их формирующих

5.1. Матрица соответствия универсальных компетенций выпускника и элементов образовательной программы, их формирующих (исключены дисциплины, не участвующие в формировании УК)

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы							
	УК-1.	УК-2.	УК-3.	УК-4.	УК-5.	УК-6.	УК-7.
Методы исследований в менеджменте	+	+					
Организационное поведение				+		+	
Источники информации и наблюдение в демографии	+						
Управление самосохранительным поведением	+		+				+
Управление миграцией и демографическое развитие			+				
Управление миграционными процессами			+				
Демографические риски в менеджменте			+				
Глобальные демографические риски: проблемы управления			+				

Социально-экономические трансформации брачности и семьи		+					
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях		+					
Демографические аспекты устойчивого развития	+						
Демографические вызовы современного развития общества	+						
Экономическая демография			+				
Демография и бизнес			+				
Демографическое прогнозирование	+						
Модели смертности	+						
Демографическая политика			+				
Цифровая демография			+				
Социальная демография (английский язык)					+		
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)					+		
Ознакомительная практика	+	+		+	+		
Практика по профилю профессиональной деятельности	+						+
Преддипломная практика	+						
Научно-исследовательская работа	+						+
Научно-исследовательский семинар	+						
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»	+						+
Защита магистерской диссертации	+		+	+			+

5.2. Матрица соответствия общепрофессиональных компетенций выпускника и элементов образовательной программы, их формирующих (исключены дисциплины, не участвующие в формировании ОПК)

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы					
	ОПК-1.	ОПК-2.	ОПК-3.	ОПК-4.	ОПК-5.
Методы исследований в менеджменте	+	+			
Источники информации и наблюдение в демографии		+			
Управление самосохранительным поведением			+		
Управление миграцией и демографическое развитие			+		
Управление миграционными процессами			+		
Демографические риски в менеджменте					+
Глобальные демографические риски: проблемы управления					+
Социально-экономические трансформации брачности и семьи	+				
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях	+				
Демографические аспекты устойчивого развития			+		
Демографические вызовы современного развития общества			+		
Экономическая демография				+	
Демография и бизнес				+	
Демографическое прогнозирование		+			

Модели смертности		+			
Демографическая политика					+
Цифровая демография					+
Социальная демография (английский язык)			+		
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			+		
Практика по профилю профессиональной деятельности	+	+			
Преддипломная практика					+
Научно-исследовательская работа		+			+
Научно-исследовательский семинар					+
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»			+	+	+
Защита магистерской диссертации	+	+		+	

5.3. Матрица соответствия профессиональных компетенций выпускника и элементов образовательной программы, их формирующих (исключены дисциплины, не участвующие в формировании ПК)

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы														
	ПК-1.	ПК-2.	ПК-3.	ПК-7.	ПК-8.	ПК-9.	ПК-10.	ПК-11.	ПК-12.	ПК-13.	ПК-14.	ПК-15.	ПК-16.	ПК-17.
Стратегический менеджмент													+	
Организационное поведение									+					
Демографический анализ			+						+					
Источники информации и			+	+										

наблюдение в демографии														
Управление самосохранительным поведением								+						
Управление миграцией и демографическое развитие											+	+		
Управление миграционными процессами											+	+		
Демографические риски в менеджменте								+						
Глобальные демографические риски: проблемы управления								+						
Социально-экономические трансформации брачности и семьи	+				+									
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях	+				+									
Демографические аспекты устойчивого развития						+								
Демографические вызовы современного развития общества						+								
Экономическая демография					+									
Демография и бизнес					+		+			+				+
Демографическое прогнозирование					+									
Модели смертности					+									
Демографическая политика					+									
Цифровая демография					+									
Социальная демография (английский язык)									+					
Международная миграция населения в глобализирующемся									+					

мире (на английском языке)														
Преддипломная практика	+	+												
Научно-исследовательская работа	+	+	+	+										
Научно-исследовательский семинар	+		+											
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»			+					+			+			
Защита магистерской диссертации	+	+	+									+		

5.4. Матрица соответствия специализированных профессиональных компетенций выпускника и элементов образовательной программы, их формирующих (исключены дисциплины, не участвующие в формировании СПК)

Данная таблица является производной от сводной таблицы 3.1.

Элементы образовательной программы										
	СПК-1	СПК-2	СПК-3	СПК-4	СПК-5	СПК-6	СПК-7	СПК-8	СПК-9	СПК-10
Организационное поведение				+						
История управленческой мысли в области демографии			+				+			
Введение в демографию	+			+			+			
Демографический анализ	+	+					+			
Источники информации и наблюдение в демографии		+			+		+			
Управление самосохранительным поведением						+				
Управление миграцией и демографическое развитие				+			+		+	
Управление миграционными				+			+		+	

процессами										
Демографические риски в менеджменте		+			+					
Глобальные демографические риски: проблемы управления		+			+					
Социально-экономические трансформации брачности и семьи				+			+			+
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях				+			+			+
Демографические аспекты устойчивого развития					+					
Демографические вызовы современного развития общества			+		+					
Экономическая демография		+		+			+			
Демография и бизнес		+		+			+			
Демографическое прогнозирование	+	+			+			+		
Модели смертности	+	+			+					
Демографическая политика	+	+								
Цифровая демография	+	+								
Социальная демография (английский язык)			+						+	
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)			+						+	
Научно-исследовательская работа	+									
Научно-исследовательский семинар		+								

6. Структура ОПОП

6.1. В рамках программы магистратуры выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины (модули) базовой части, а также практики, в том числе научно-исследовательская деятельность, государственная итоговая аттестация.

6.2. Структура программы магистратуры включает:

дисциплины (модули) (базовая часть);

дисциплины (модули) (вариативная часть);

практику, в том числе научно-исследовательскую работу;

государственную итоговую аттестацию.

Дисциплины (модули) (базовая часть) являются обязательными для освоения обучающимся вне зависимости от направленности (профиля) программы магистратуры.

Дисциплины (модули) (вариативная часть) формируются исходя из направленности (профиля) ОПОП ВО – «Управление демографическими процессами», а также в вариативную часть входят «История управленческой мысли в области демографии», «Введение в демографию», «Демографический анализ», «Источники информации и наблюдение в демографии», «Управление само охранительным поведением» и межфакультетские учебные курсы МГУ.

В Государственную итоговую аттестацию по результатам освоения ОПОП ВО входят:

государственный экзамен (включая подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена);

защита выпускной квалификационной работы магистра (включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты).

Таблица 6.1.

Элементы ОПОП	Объем элементов ОПОП в зачетных единицах
<u>Дисциплины (модули), разделы, блоки</u>	

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ	21
Иностранный язык	4
Философия	2
Управленческая экономика	3
Методы исследований в менеджменте	3
Стратегический менеджмент	3
Современные технологии и методы принятия управленческих решений	3
Организационное поведение	3
ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ	2
Межфакультетские курсы (по выбору студента)	2
Профессиональная	40
История управленческой мысли в области демографии	4
Введение в демографию	3
Демографический анализ	4
Источники информации и наблюдение в демографии	4
Управление самосохранительным поведением	2
Управление миграцией и демографическое развитие	3
Управление миграционными процессами	3
Демографические риски в менеджменте	3
Глобальные демографические риски: проблемы управления	3
Социально-экономические трансформации брачности и семьи	3
Управление рождаемостью на мировом и национальном уровнях	3
Демографические аспекты устойчивого развития	3
Демографические вызовы современного развития общества	3
Экономическая демография	3

Демография и бизнес	3
Демографическое прогнозирование	2
Модели смертности	2
Демографическая политика	3
Цифровая демография	3
Дисциплины по выбору на иностранном языке	4
Социальная демография (английский язык)	4
Международная миграция населения в глобализирующемся мире (на английском языке)	4
ПРАКТИКИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА *	48
Учебная практика	6
Ознакомительная практика	6
Производственная практика	36
Практика по профилю профессиональной деятельности	6
Преддипломная практика	15
Научно-исследовательская работа	15
Научно-исследовательская работа*	6
Научно-исследовательский семинар	6
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**	9
Государственный экзамен по направлению «Менеджмент»	3
Защита магистерской диссертации	6
Общий объем программы	120

В Блок «Практики» входят ознакомительная, преддипломная практика, практика по профилю профессиональной деятельности, научно-исследовательская работа.

Тип ознакомительной практики – учебная. Способы проведения учебной практики: стационарные.

Тип преддипломной, практики по профилю профессиональной деятельности – производственная. Способы проведения производственной практики: стационарные.

Преддипломная практика относится к производственной практике, проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной. Способы проведения практики: стационарная.

Приложения

1. Соответствие типа задач профессиональной деятельности и профессиональных компетенций выпускников обобщённым трудовым функциям из профессиональных стандартов
2. Учебный план образовательной программы
3. Календарный учебный график
4. Рабочие программ дисциплин
5. Программы практик

Соответствие типа (типов) задач профессиональной деятельности, на которые ориентирована ОПОП ВО, и профессиональных компетенций выпускников обобщённым трудовым функциям из профессиональных стандартов (при их наличии), определенных ОС МГУ для данного направления подготовки

Тип задач профессиональной деятельности	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции (ОТФ)		
			Код ОТФ	Наименование ОТФ	Уровень квалификации
Организационно-управленческий	ПК-11. Способен самостоятельно создавать модели и алгоритмы типовых и нестандартных организационно-управленческих задач по оптимизации внутренней среды и адаптации к требованиям внешней среды для деятельности конкретного функционального подразделения и организации в целом.	40.033	А	Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	6
		40.033	В	Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации	7
Предпринимательский	ПК-13. Способен планировать, организовывать и управлять предпринимательской деятельностью	40.033	С	Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей	7

				организации и планирования производства на уровне промышленной организации	
Финансовый	ПК-14. Способен обосновывать выбор вариантов управленческих решений, вырабатывать и предоставлять рекомендации по совершенствованию управленческой деятельности компаний и организаций разных организационно-правовых форм на основе критериев финансово-экономической эффективности.	08.008	А	Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг	6
		08.008	В	Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля	7